

# 堀建設株式会社

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1.計画期間 平成30年4月1日～平成35年3月31日

### 2.当社の課題

部署により、女性の応募者が少なく女性の技術者がいない。

女性のほとんどが、介護事業部か一般事務職に配置され、部署配置割合が偏っている。

- ・女性には適した仕事が少ないという認識がある。
- ・衛生面、設備面で女性を配置しにくい。

### 3.定量的目標

土木事業部(技術職)の女性社員を1人以上採用、若しくは希望者の配置転換を行う。

一般事務職、介護職の職場環境整備を行い、女性の平均勤続年数を1年延ばす。

### 4.取組内容

女性の採用を拡大する。

平成30年4月～ 女性の採用拡大に向けた、方針と目標の設定

平成30年4月～ 会社案内(パンフレット等)の見直し

平成30年6月～ 求職者に対する積極的な広報活動

平成30年8月～ 介護職・事務職に配置されている女性従業員の技術職への転換希望の把握

衛生面での職場環境を改善する。

平成30年4月～ 本社内屋内の分煙及び禁煙化検討・実施

平成30年4月～ 女性用トイレの整備検討・実施