

## 安野産業株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成 30 年 7 月 1 日～平成 34 年 1 月 31 日

2. 当社の課題

【課題 1】 現在、女性が管理職に就いていない。

【課題 2】 管理職を目指すための育成体制が未整備である。

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性の割合を 20%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

【取組内容】

女性が管理職就任へスムーズに移行できるための育成プログラムを策定できるよう行動する。

【実施時期】

・平成 30 年 7 月 1 日～

管理職候補である女性職員に対し、管理職を目指すために必要だと感じる事柄等についてヒアリングを行う。

・平成 30 年 8 月 1 日～

ヒアリングに基づき、育成プログラム内容を策定する。

・平成 30 年 10 月 1 日～

育成プログラムを実施し、管理職が行う仕事内容について、認識を深めていただく。

・平成 31 年 1 月 1 日～

管理職に配属する。その後も機会があれば、随時同様に行動する。