

出雲第一交通株式会社

女性活躍推進行動計画

女性が個性と能力を活かし活躍できる職場づくりを行い、女性社員を積極的に採用することにより、時代の要請に即応したきめ細やかで丁寧なサービスの提供による業績の拡大を図るため、次のように行動計画を策定する。

1 . 計画期間 : 平成 30 年 6 月 1 日 ~ 平成 35 年 5 月 31 日

2 . 当社の課題(現状)

- ① 出雲地区は相次ぐ県外企業の進出によって求人倍率が高水準で推移しており、タクシー業のドライバー不足が慢性化している為、受注しきれない状況である。
- ② 今、タクシーサービスに求められているのは「心遣い」と「やさしさ」であり、全国の女性乗務員の割合は2.1%と低い(当社は11%)ので業界全体のイメージアップのために女性ドライバー進出は必要不可欠である。
- ③ これまで男性主体の職場であったため女性が快適に就労できる環境が十分整っていない。また、平均年齢が高齢化してきているため、継続的なドライバー確保、養成が急務である。

3 . 目標 : 女性ドライバーを5名採用する

4 . 取組内容

【取組1】 : 施設設備面における職場環境の整備

- ・平成 30 年 6 月 ~ 社員に職場環境整備に係るニーズの調査、把握
- ・平成 30 年 7 月 ~ 施設設備(更衣室、休憩室、トイレ等)の整備実施

【取組2】 : 積極的な採用活動

- ・平成 30 年 6 月 ~ HPによる PR、新聞広告等の実施

【取組3】 : 福利厚生面における制度拡充

- ・平成 30 年 6 月 ~ 社員ニーズの調査、把握
- ・平成 31 年 6 月 ~ 制度内容の検討
- ・平成 32 年 6 月 ~ 社員への周知、改善点の調査・確認
- ・平成 33 年 6 月 ~ 制度実施

【取組4】 : スキルアップの為の社外研修費用補助制度の導入

- ・平成 30 年 6 月 ~ 社員ニーズの調査、把握
- ・平成 31 年 6 月 ~ 制度内容の検討
- ・平成 32 年 6 月 ~ 社員への周知、改善点の調査・確認
- ・平成 33 年 6 月 ~ 制度実施