

株式会社シーエスエー 行動計画

女性社員が活躍できる雇用環境を整備し、長期キャリア形成を図るため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2018年5月1日～2020年4月30日

2.当社の現状と課題

①女性社員の状況

従業員数 28人（男性18人 女性10人：女性比率35.7%）

全従業員 28人中、19人が子育て中。

全従業員の子どもは計40人（役員の子どもを合わせると計49人）

女性10人中、7人が子育て中（子ども計16人）

時差勤務5人 時短勤務0人

結婚・出産後の退職数は会社設立以来0人

男性勤続年数 13年 女性勤続年数 10年

②女性管理職がない。

③女性が働きやすい、雇用環境の整備が必要。

3.目標と取組内容・実施時期

目標1：女性の管理職を1名登用する。

<取組内容>

●2018年5月～

- ・女性社員を対象としたスキルアップ支援の実施（管理職育成キャリア研修等）

●2019年4月～

- ・女性社員の管理職登用を実施。
- ・定期的なフォローアップの実施。

目標2：女性の結婚・出産後の退職者数の0人を維持する。

<取組内容>

●2018年5月～

- ・社員とのコミュニケーション向上や雇用環境の改善を図るための、意見交換会を継続実施。
- ・社員と年3回の個別面談を継続実施。（より生き甲斐の持てる会社づくりへの双方の意見交換：交換会では言えない、個々の悩みも聞ける）
- ・アンケートの実施。（無記名、ワープロとし、個人の特定をさせない配慮をする。）

過去に実施した雇用環境の整備

- ①就業規則の改定（時差勤務、時短勤務制度）
- ②育児介護休業規程を策定（育児介護休業、子の看護休暇制度）
- ③女性社員の専用トイレの整備を実施（和式→洋式ウォシュレット）
- ④全館禁煙の実施
- ⑤働き方改革への取り組み（ワーク・ライフ・バランス）
 - ・アニバーサリー休暇制度を実施（事前申告による、各々の休暇日を設定）
 - ・ノー残業デーの実施（各々のノー残業日を1週に1日設定）
- ⑥相互理解と雰囲気づくり（一番重要なポイントと考えている）