

## 株式会社フクテコ 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成33年3月31日

2. 当社の課題

(1)女性社員の応募者が少なく、女性社員が少なくなっている。

(2)女性社員が就労継続する為の制度が整っていない

女性の活躍の状況(平成30年3月1日時点)

・男女の就労数比率	男性22人	対	女性7人
・直近の事業年度の男女採用比率	男性4人	対	女性0人

3. 目標と取組内容・実施時期

**目標1： 女性社員を1名以上採用する(現業職)**

<取組内容>

- 平成30年 6月～9月  
女性の応募を増やすため、会社パンフレットを作成し、ホームページを刷新する。
- 平成30年 6月～  
女性の応募を増やすため、内容を充実させた求人票をハローワークに提出する。

**目標2： 新規採用女性社員の平均勤続年数を上げる。**

<取組内容>

- 平成31年 10月～12月  
より働きやすいよう、就業規則の見直しを行い、社員への説明会を実施する。
- 平成32年 1月～3月  
女性専用トイレを改修する。

【働き方の改革に向けた取組】

- 計画期間中、毎週水曜日をノー残業デーに設定し、実施率95%以上を目指す。