



まなぶところ



御はつ



「はじめまして」から
「ずっと」お付き合いをしていきたい

「おはつ」と言いながら頭に3回手を当てる
関西の一部の地方では散髪をした後、
「似合ってるよ、風邪引くなよ」などの意味を
込めて頭を撫でる風習があります。周囲が
自分に関心を持ってくれていると感じるとき、
少し嬉しい気持ちになりますよね。
弊社では、関わる全ての方に関心を持ち、
一緒に皆様の役割を見出すことを一番の目的
としています。

「はじめまして」から「ずっと」お付き合いを
していきたい。そんな想いから「おはつ」は
誕生いたしました。

社是

「真実一路」

光の様に輝き偽りのない真心をもって、水晶の様に一点の曇りなく一筋に進む

運営理念

- 1 家族、友人、知人、全ての人に感謝と尊敬と関心の気持ちを持つ
- 2 いつも自分と向き合い、振り返り、全力で前に進む
- 3 地域の困難を、情熱と感動を共有し希望に変える
- 4 役割を明確にし、自分の役割には責任を持ち、他者の役割には共感する
- 5 安定した経営・ルールを守った経営



実務者研修

-03-

介護福祉士国家試験を受けるのに必至!!

平成28年度の介護福祉士国家試験から実務者研修の修了が義務付けられました。おはつで共に学び、一つ上を目指しましょう!
専門的な知識・技術や、個別援助計画作成・医療的ケアの学びも充実しています。

こんな方に必要な資格です

- ・訪問介護事業所でのサービス提供責任者
- ・介護のより専門的な知識と技術を取得したい方
- ・今後、福祉の国家資格を目指したい方

etc...

福祉用具専門相談員

-02-

県内ではおはつだけで取得できる資格です

島根県内で福祉用具専門相談員の資格が取得できるのはおはつだけ!作業療法士や社会福祉士、介護支援専門員:それぞれのプロがサポートします。

こんな方に必要な資格です

- ・福祉用具事業所勤務の方
- ・福祉現場で働いているがより詳しい福祉用具の使い方を知りたい方
- ・今後、福祉用具を取り扱う事業所に就職したい方

etc...

(旧ホームヘルパー2級) 介護職員初任者研修

-01-

おはつなら資格取得のコースが多種多様!

・短期間で資格がとれる
週3回(約1か月間)コース
・仕事をしながらなどゆとりとれる
週1回(約3か月間)コース等
ライフスタイルに応じて無理なく資格取得が出来ます。介護の基礎的な知識・技術・心をしっかりと学べる介護職の土台の資格です。

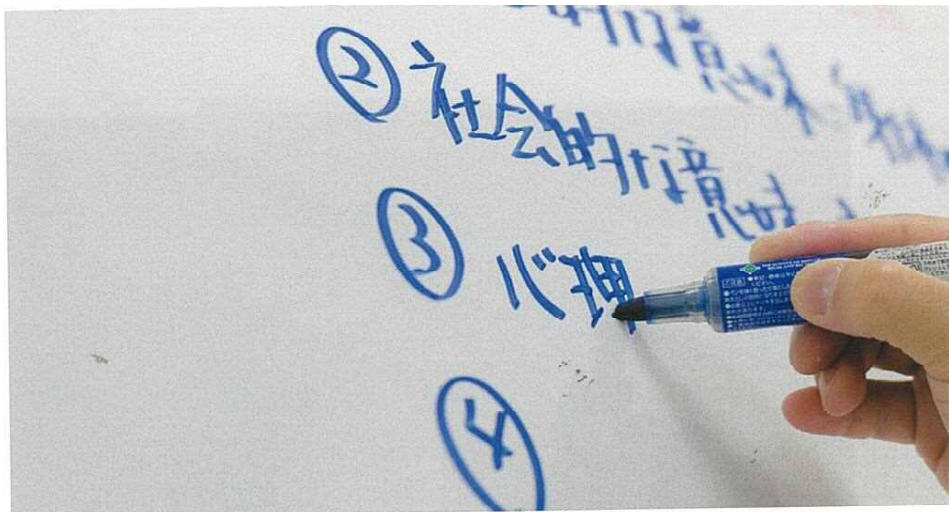
こんな方に必要な資格です

- ・介護の仕事をしてみたい方
- ・今介護の仕事をしているが、専門的な事を学んだ事が無い方
- ・病院の看護助手を目指したい方
- ・在宅で家族の介護をしている方

etc...

まなぶ

まなぶとこころ 御はつので出来る事



派遣実績

- ・新規企業支援
- ・第2創業支援
- ・福祉施設職員会議支援
- ・個別面談による現場の課題抽出・解決支援
- ・施設内研修の企画支援と講師派遣

専門家派遣事業等を活用し
運営・経営改善のお手伝いができます！

- ・監査に向けて、法定帳票を整理したい。
- ・福祉施設を創業したいが、ノウハウが全くない。
- ・福祉施設を運営しているが、数字を改善したい。
- ・利用者本位のサービスを展開するための具体策が分からない。
- ・研修やキャリアコンサルティングを通じて、従業員のモチベーションを上げたい。

■ 専門家 講師派遣

福祉業界サポート

— 03 —

キャリア
コンサルティング

個別面談を通じて、個別またはチームの課題を明確化し、自律的な解決策を一緒に考え、働くモチベーションをアップします。

— 02 —

オーダーメイド
研修

施設様のご要望に応じ、計画的な研修を提供し、学習でモラルやサービスの向上を支援します。

— 01 —

コンサルティング
専門家派遣

福祉施設の立ち上げ・運営のサポートを、公的制度的利用も交えて実施します。



こんな悩み抱えて
いませんか？

- ・施設の運営がうまくいかない。
- ・人材が定着しない。
- ・新人育成がうまくいかない。
- ・マニュアルを作ったが、活用できていない。
- ・管理者を育てたいが、いいノウハウがない。

『施設経営』は家で例えると「基礎と屋根」

家は基礎と屋根以外に、柱などの構造設計や、窓や壁などの内外装に工夫を凝らすことで、暮らしやすく住みよい環境が整います。介護施設も、利用者さんや働く人の笑顔のために、様々な環境を整える必要があります。

「御はつ」が3つの柱で
あなたの柱を支えます！



御^みはしら事業

磨けばひかる
あなたの施設おはつと一緒に
みんなの笑顔で輝かせましょう。



01

家で例えると構造設計
管理者支援(サポート)
及び管理者派遣事業

いい運営は、いいリーダーから！
まずは管理者支援から始めま
せんか？研修や助言を通じて、
管理者に自信をつけるサポートを
いたします。有能な管理者を派遣
して、OIT育成することも可能
です。

私たちが輝かせます



あきた みつあき
秋田 光晶

代表取締役

保有資格

- ・介護福祉士
- ・介護支援専門員

02

家で例えると内・外装
人材紹介補強事業

現場で働く人がいるからこそ、
サービスが出来る！
「介護の仕事がしたい」「介護で
やりがいを感じる」など志を持つ
人材をおはつが紹介いたします。
教育機関ならではのサポート付き
です。



やまうち まさたか
山内 将高

教務部長 / 学校長

保有資格

- ・キャリアコンサルタント
国家資格
- ・精神保健福祉士
- ・教諭一種免許

03

家で例えると電気・水道・ガス
システム構築事業

人材育成 定着支援(介護の統一、
情報共有、基本的な待遇マナーや
技能習得、仕事に役割ややりがい
をもって取り組む仕組みなど)、一
緒に現場で汗を流しながら良い
ところを伸ばし、不得意を克服
していきます。



かわかみ しゅういち
川上 修一

御はしら部長 / 棟梁

保有資格

- ・社会福祉士
- ・介護福祉士
- ・介護支援専門員



いとう しゅうわ
伊藤 秀和

御はしら部長(派遣・紹介担当)

保有資格

- ・サーティファイExcel、
Word検定1級
- ・福祉住環境コーディネーター2級

活動内容



■ 介護職員初任者研修
(旧ホームヘルパー2級)

■ 実務者研修

■ 福祉用具専門相談員

■ 介護事務講座

■ 介護福祉士国家試験対策講座

■ Word・Excel講座



修了生の声

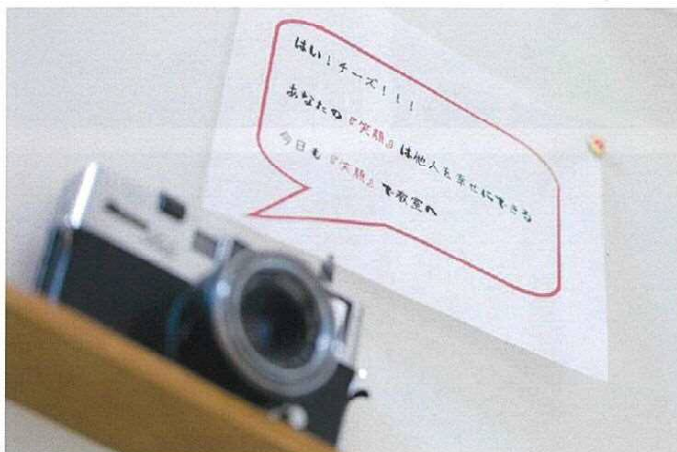
介護施設で働きながら通い
職場の事も相談でき一石二鳥

私は小規模多機能で働き出してすぐに、この御はつで介護職員初任者研修を学びました。一人ひとりちゃんと見てくださり、介護未経験の私でもとても分かりやすい授業でした。また職場でなかなか出来ないことや相談に親身になって答えてくれた先生方がどうも良かったです。ここに来ると、またよし頑張ろうと毎朝元気をもらえます。ここで学んだことを活かし、私も笑顔で素敵な介護士になりたいです。ありがとうございます。

介護の世界へのはじめの一步が
“おはつ”で良かった！
これから前向きに進める心構えも学べた！

介護の現場へ入るにあたって、技術も知識もなく、本当に大丈夫なんだろうかと思っていました。研修を終え、今感じているのは、もっと学びたい、現場に出てみたいという前向きな思いです。誰かの幸せを願う大切さと、願うだけではなくその手段や心構えの基本を教えてもらったことは、これからずっと先にも役立つと思います。ありがとうございます。

個をつくり、孤をなくす



法人名 株式会社 おはつ

事業所名 まなぶところ 御はつ

代表者 代表 秋田光晶

設立 2015年1月19日

事業内容

教育事業	御はしら事業
・介護職員初任者研修	・福祉施設コンサルティング
・福祉用具専門相談員	・有料人材紹介
・実務者研修	・労働者派遣
・介護事務講座	・フランチャイズ事業 etc
・喀たん吸引等研修	
・同行援護講座	
・Word・Excel 講座	

住所 **おはつ本社**
〒693-0051 出雲市小山町63番地
Tel:0853-25-8976 Fax:0853-25-8978
e-mail:izumo@ohatsu.jp

おはつ広島分校
〒732-0052
広島県広島市東区光町2丁目
14番9号 第3寺岡ビル1階
Tel : 082-569-5502
Fax : 082-569-5515
e-mail : hirosshima@ohatsu.jp

おはつ福岡分校
〒803-0817
福岡県北九州市小倉北区
田町11-10
Tel : 093-777-3576
Fax : 093-777-3576
e-mail : fukuoka@ohatsu.jp

ohatsu.jp

令和3・4年度 島根発ヘルスケアビジネス事業化補助金

離職のない介護現場にするために



株式会社おはつ
秋田 光晶

『株式会社 おはつ』事業内容

1. 介護資格取得の為の教育事業
2. 福祉施設の立て直し事業
3. 高齢者福祉施設の運営

介護現場の現状

介護職員の離職により、経営の不健康
利用者・職員の不健康がある

- ①3年以内の離職率は74%（島根県は68%）
【介護労働安定センター調べ】
- ②1年間で25人退職している施設もある
（出雲市内のグループホーム【定員18名】）

介護現場の現状

原因と課題

- ①管理者、中堅職員、新人職員それぞれの立場
で持つべき役割に応じた教育が不十分
- ②働きながら新たに、或いは改めて学ぼうとしない
人が8割以上を占める

補助金採択事業「介護職員定着プログラムの作成」

①介護職員向け研修プログラムの開発

- ・管理者研修プログラム
- ・中堅職員研修プログラム
- ・新人職員研修プログラム

②上記研修の根拠作りと効果検証

→島根大学人間科学部との共同研究

③上記研修受講者のアフターフォロー

→デジタルプラットフォームの作成

令和3年度の可能性検証枠実績

- 1.各研修プログラムについてのアンケート調査
 - 2.研修プログラムのブラッシュアップ
 - 3.プラットフォームの大枠作り
-

令和3年度の可能性検証卒業実績

1. アンケート調査

【内容】

- 研修を受講した生徒に対してアンケートを実施（島根大学人間科学部野口教授作成）し、研修が与える心理的効果を分析した。
- OffJT研修の効果については、情緒的消耗感の低減が認められ、離職防止効果があることが明らかになった（サンプル数30名程度）。
- 各介護施設内で実地的な研修やコンサルテーションを行うOJT研修は、いまだサンプル数が不十分（10程度）であるが、ストレス軽減につながっている事例もあれば、そうでない事例もあった。今後サンプル数を増やしながら、施設の組織風土や個人の性格特性を踏まえつつ、効果的な研修を考えていく必要がある。

令和3年度の可能性検証卒業実績

2. 研修プログラムのブラッシュアップ

内容：研修プログラムに、島根大学人間科学部オリジナル研修を追加した

認知的共感、失敗を活かすマインドセットができるようになり、ストレス軽減に資する

令和3年度の可能性検証枠実績

3.プラットフォームの大枠作りをした

内容：研修動画投稿フォーム
研修終了後の交流ができる場所
もしくは、引き続き学べる場所作りのため
動画を管理できるシステムを構築した

令和4年度の取り組み（1）

アンケートの分析を基に
研修のブラッシュアップ

当研修プログラムの教育効果向上および研修後の離職抑制効果の持続性の向上を目的として、島根大学人間科学部と協同研究を継続する。

令和4年度の取り組み（2）

デジタルプラットフォームの構築・検証

研修後の学習機会の提供および共通認識を持つコミュニティを形成するために、介護技術や悩み、アイデアなどの情報共有やそれらの議論・相談ができるデジタルプラットフォームを構築する。

まず、最低限の機能を実装するプロトタイプシステムを構築・運用し、上述のプラットフォームの市場妥当性と普及可能性を検討する。

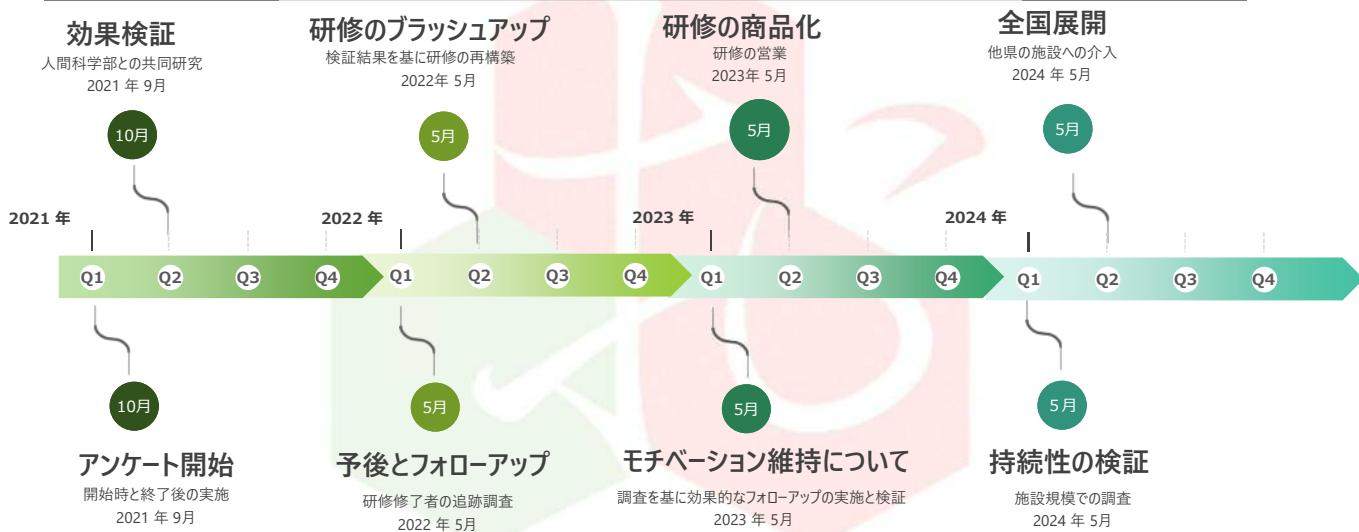
令和4年度の取り組み（3）

デジタルプラットフォームの 運用と収益化への取り組み

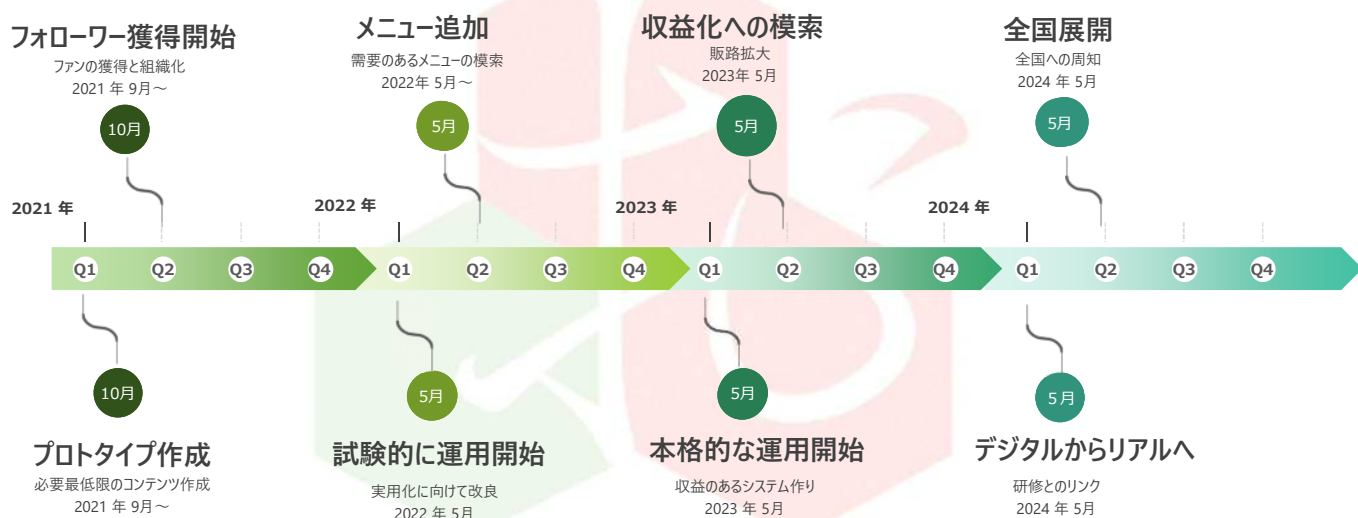
デジタルプラットフォームの収益モデルは、
(2) の市場妥当性と普及妥当性を基に構築する。

また、研修プログラムとデジタルプラットフォームの普及のため、それぞれのターゲット層に適した広告モデルを検討する。

研修について



デジタルプラットフォームについて



これまでの7年間の実績

離職がなくなった施設をモデル（出雲モデル）

- ①管理者、中堅職員、新人職員それぞれの立場で持つべき役割に応じた教育ができた
- ②経営層と課題の共有ができた
（銀行からの説明と大量離職の経験）

出雲モデルの全国展開 （都市部でなく地方へ）

当社プログラムにより教育された人材の供給と
教育（組織化）された場所のマッチング



出雲モデルの全国（地方向け）展開により
離職のない現場が増える