

冬季休暇の導入による多様な働き方の実現(株式会社たなべたたらの里/雲南市)

取組概要

<背景・目的>

- 造林等の作業地は、積雪の多い雲南市吉田町が中心
- 現地までの往來を含め雪かき作業に多大な時間がかかり、作業効率が悪かった

<取組内容>

- 令和3年度から、「冬季休暇」を導入
- 現場作業員全員が一斉に、2月3日(節分)前後から5日間の冬季休暇を取得

取組の効果

- 雪かきに時間を取られることが減り、作業生産性が向上した
- 現場作業員のモチベーションの低下を防ぐことで、離職率が低減した
- 新しい休暇制度を導入し、会社のイメージアップに繋がったと考えられる

休暇制度を活用し、スキーでリフレッシュ!



琴引フォレストパークスキー場(飯南町)

働きやすい職場に向けて

- 3名以上の職員が集まり【レベルアップ英会話】【スポーツジムで筋トレ】【農作物作り】といったサークル活動に対して、助成金を支給している
- 職員同士の相互評価による技術評価手当の創設を検討中
 - ・職員同士で評価し合うことにより意思疎通が図られるとともに、手当の支給により就業者の自信と仕事へのやりがいが高まることに期待