

社会福祉法人 隠岐共生学園



所在地：隠岐郡隠岐の島町栄町1088
創業年：1924年（大正13年）
事業内容：社会福祉（介護・保育）
従業員数：566名（男性146名、女性420名）

「職員食堂」の開設で 3つの課題解決に挑戦中！

● 取組みのきっかけ・背景

- ・人材の新規確保が困難な中、働きやすさを向上させ、職員の離職防止と定着を図る必要性があった
- ・「人間関係」「体調不良」「モチベーション低下」をキーワードに改善策を検討

● 主な取組み内容

- ・職員食堂を開設
- ・管理栄養士による献立づくりと食事の提供
- ・コミュニケーションを図るため、職員には食事は必ず食堂内でとってもらうにした

● 取組み効果・社員の变化

- ・職員の健康診断の結果が改善
- ・職員間のコミュニケーションが活発化
- ・人間関係で離職する職員が減少

有限会社 エム・コーテック



所在地：松江市玉湯町玉造111-5
創業年：1996年（平成8年）
事業内容：塗装工事業
従業員数：17名（男性17名）

新入社員が入るようにするため、 社員とその家族の幸せを念頭においた取組みを実施

● 取組みのきっかけ・背景

- ・新入社員を募集しても応募がなく困っていた
- ・定着率を向上させ社員に幸せな人生を送ってもらうため、職場環境の整備に取り組もうと考えた

● 主な取組み内容

- ・経営セミナー等を受講 ・ヘルスマネジメント認定申請
- ・社屋、社有車内の禁煙実施
- ・有給休暇取得の推進と育児介護休業規定の整備
- ・会社負担による入社5年以降の社員の生命保険加入
- ・社員に各種試験や講習を積極的に受けさせ、スキルアップを図るようにした

● 取組み効果・社員の变化

- ・社員の思いやりのある発言や行動が増える
- ・若手社員が入社するようになる

この事例集について

島根県経営者協会では、平成27年度から島根県の委託を受け、働きやすい職場づくりを推進するために、県内の多数の企業に対して、社会保険労務士などの専門家を派遣して様々なアドバイスをを行うとともに研修会の開催や先進企業視察などを行ってまいりました。

この事例集は、専門家の派遣を受け、職場改善に積極的に取り組んでいる企業のうち、特に優れた取組み成果が認められる8つの企業の取組み内容をコンパクトにまとめたものです。

取組み内容を詳しく記載した事例集は、島根県と島根県経営者協会のホームページにも掲載しています。「働きやすい職場」・「働きがいのある職場」づくりに取り組まれている皆様のほか、これから取組もうとお考えの皆様に広くご活用いただければ幸いです。

令和3年2月

詳細版事例集は

島根県雇用政策課

検索



または

島根県経営者協会

検索



島根県 商工労働部 雇用政策課 多様な就業推進室

〒690-8502 島根県松江市殿町1番地
TEL:(0852) 22-5305 FAX:(0852) 22-6150
<https://www.pref.shimane.lg.jp/rodoseisaku/>

一般社団法人 島根県経営者協会

〒690-0886 島根県松江市母衣町55番地4
TEL:(0852) 21-4925 FAX:(0852) 26-7651
<https://shimanekeikyo.com>



令和2年度 島根県委託事業
「魅力ある組織風土づくり支援事業」

職場改善 事例集



一般社団法人
島根県経営者協会

有限会社 高浜印刷



所在地：松江市東長江町902-57
創業年：1947年（昭和22年）
事業内容：総合印刷業
従業員数：20名（男性16名、女性4名）

「社員が成長できる仕組み」と
「仕事と介護・子育てが両立できる職場環境」を整備

●取組みのきっかけ・背景

- ・会社を支えてくれる「人」を大切に育てることが、会社の成長につながると思えるようになる
- ・社員の定着・育成に重点をおいた働きやすい職場づくりと社員の自己実現を応援できる職場づくりを開始

●主な取組み内容

- ・社員アンケートの実施と面接機会を増やす
- ・育児・産休からの職場復帰のためのプログラム策定
- ・有給休暇が時間単位で取得できるよう就業規則変更
- ・子連れ出勤のためのキッズルームの設置
- ・整理整頓の改善計画策定と実施 ・人事評価制度の導入

●取組み効果・社員の变化

- ・会社全体で子育てを応援する気風が生まれる
- ・キッズルーム設置のテレビ報道を見た女性が入社
- ・社内の整理整頓が進み生産力がアップ

株式会社 ニッポー 島根工場



所在地：仁多郡奥出雲町下横田750-1
創業年：1984年（昭和59年）
事業内容：製造業
従業員数：85名（男性58名、女性27名）

・サテライトオフィス開設で人材確保の幅が拡大
・「飲みニケーション」で他部署との交流が促進

●取組みのきっかけ・背景

- ・工場が、交通アクセスが悪く、若者に敬遠されがちな中山間地域にあったこと
- ・社員の増員に伴うコミュニケーション不足
- ・退職後の再雇用を踏まえたモチベーション維持
- ・受注増による特定社員の時間外労働の増加

●主な取組み内容

- ・就職希望者を増やすために出雲市内にサテライトオフィスを開設
- ・上期・下期に「飲みニケーション」を開催
- ・北海道への従業員旅行の実施 ・マンパワーの確保と人材育成

●取組み効果・社員の变化

- ・出雲地区での雇用関連イベントへの参加機会の獲得
- ・出雲市内の社員が地元で働けるようになる
- ・飲みニケーションにより他部署職員とのコミュニケーションが活性化

丸永建設 株式会社



所在地：安来市黒井田町1895-3
創業年：1961年（昭和36年）
事業内容：総合建設業
従業員数：16名（男性10名、女性6名）

「会社をよくする会」を結成し、
職場環境の改善に取り組む

●取組みのきっかけ・背景

- ・従業員の高齢化の進行
- ・若手従業員の1年未満離職が続く
- ・島根県の「社員の定着・育成に係る職場改善支援事業」への参加

●主な取組み内容

- ・「会社をよくする会」の結成 ・就業規則の見直し
- ・社員のローテーションによる職場清掃
- ・女子更衣室、休憩室の整備
- ・社内分煙化の徹底
- ・有給休暇の取得推進

●取組み効果・社員の变化

- ・職場の清掃が行き届くようになる
- ・社内清掃が現場美化パトロールに発展
- ・令和2年4月1日施行の受動喫煙防止対策にスムーズに対応

カナツ技建工業 株式会社



所在地：松江市春日町636
創業年：1938年（昭和13年）
事業内容：総合建設業・総合水処理事業
従業員数：272名（男性247名、女性25名）

女性や若手の意見を積極的に採用し、
働き方改革・環境改善を進める

●取組みのきっかけ・背景

- ・人材の定着・確保が年々厳しくなっていた
- ・働き方改革・職場改善を会社の最重要課題と位置づけた
- ・休暇制度・時短勤務制度に対する改正要望が女性職員チームからあった

●主な取組み内容

- ・看護・介護等の休暇制度、時短勤務制度の改正
- ・女性職員による現場パトロールの実施
- ・会社からの親睦会への会費補助
- ・グループ会社を含めた若手社員の横断的親睦会の設立

●取組み効果・社員の变化

- ・産休・育児取得者の復職率100%を達成
- ・女性や若手が働きやすい職場環境の整備が確実に進む
- ・部門・グループ間のコミュニケーションが活性化
- ・若手社員の意見やアイデアが会社行事等に反映

株式会社 協栄ファスナー工業



所在地：雲南市掛合町掛合2414
創業年：1996年（平成8年）
事業内容：金属部品製造業
従業員数：33名（男性18名、女性15名）

個人面談やアンケートの意見・提案を取り入れ、
人材育成と社内改善を実現

●取組みのきっかけ・背景

- ・ものづくりを通じて人を育み社会に貢献するという経営理念を掲げ、人材育成に力を入れながら社内改善に取り組むようになる

●主な取組み内容

- ・個人面談開始
- ・リフレッシュ休暇の創設と時間単位での有給休暇取得等の休暇制度の改正
- ・人事評価制度の策定に向けた取組み開始
- ・社員の意識・満足度のアンケート調査の実施
- ・セミナー・講習の受講推奨 ・健康事業所宣言

●取組み効果・社員の变化

- ・社員みんなが職場改善に前向きになる
- ・有給休暇の取得率の向上
- ・毎年のアンケート調査により、状況変化が分かり今後の取組み方向の判断がしやすくなる

有限会社 グランドホテル水天閣



所在地：松江市千鳥町39
創業年：1919年（大正8年）
事業内容：旅館業
従業員数：35名（男性18名、女性17名）

ランチ会・研修旅行で社員同士の意思疎通を良くし、
部署を越えて協力できる体制を構築

●取組みのきっかけ・背景

- ・意思疎通不足による社員同士の軋轢の解消
- ・社員同士の協力体制の構築

●主な取組み内容

- ・少人数のランチ会の開催 ・研修旅行の実施
- ・旅行会社主催の「おもてなし検定」の受験
- ・健康経営
- ・閑散期におけるノー残業月間の設定

●取組み効果・社員の变化

- ・社員同士の連携・交流が生まれる
- ・おもてなしに対する自信が社員に生まれる
- ・「ヘルスマネジメント企業」に認定され、社員自身が健康に関心を持つようになる
- ・時間外労働の減少と有給休暇取得率の向上