

有限会社 エム・コーテック

所在地：島根県松江市玉湯町玉造111-5
 代表者：代表取締役 富山 光明
 創業：1996年12月（平成8年）
 事業内容：塗装工事業
 従業員数：17名（男性のみ）
 URL：https://www.kensetumap.com/company/410542/



新入社員が入るようになるため、社員とその家族の幸せを念頭においた取組みを実施

取組みのきっかけ・背景

多くの仕事量があるものの、新入社員を募集しても一向に応募がなく困っていました。現場では、技術力のいる仕事なので、当時の社員と自分とで何とかしてやるしかないと言いつけるように仕事に没頭していましたが、今思えば人材不足の悩みを避けていただけかもしれません。ある時、入ってくるかどうか分からない新入社員を当てにするのではなく、在職社員の定着率を上げるため、またその社員の幸せな人生を真剣に考えなければならぬと会社環境の整備に取り組もうと思いました。

取組みの内容

正直、現場一筋でしたので、何をどうしていいのかも分からない状況でした。まずはヒントを得るべきと、各機関の経営セミナーなど受講してアドバイスをいただくところからスタートしました。

- ・経営者協会 社員の定着・育成に係る職場改善支援事業
 - ・経済産業省 健康経営セミナー
- などに参加し、その中から自社で出来ることは何かと考えていきました。

- ①ヘルスマネジメント認定制度の申請（認定済）
- ②禁煙推進として、社屋・社有車内の禁煙を行い、禁煙者には健康奨励金支給
- ③マイカー通勤者の車両をサポカーに買い替えた時に助成金支給
- ④有給休暇取得の推進
- ⑤育児介護休業規程の整備
- ⑥入社5年目より会社負担による生命保険加入
- ⑦各試験や講習の積極的な受講でスキルアップを図る



浸透・定着への取組み

自分（社長）が、社員やその家族を大切に思う気持ちや日頃の感謝を伝えようと、賞与時に直筆の手紙を渡すことから始めました。今回のコロナ騒動の件でも、ささやかながらマスクの配布や消毒液などの購入費用に充ててもらったため

の支援金と激励の手紙を全社員に贈りました。感謝されているかは分かりませんが、社員がいるからこそ会社が成り立っていることを私自身常に念頭においておかなければいけないと思っています。健康や安全面、また休暇取得については、日頃から声掛けをしています。

取組み効果・社員の变化

職業柄荒々しさがあるとはいえ、思いやりをもった発言や行動が増えたように思います。目に見える変化はないかもしれませんが、若手社員も入社してきているのは成果の現われかなと感じています。

今後の課題・展望

健康で心身ともに豊かな人生を送るためにも、社員の意見・要望にしっかりと耳を傾けて厳しくとも優しくとも思いやりがある会社風土を作ること。まずは在職社員が充実したワークライフで若手の憧れの存在になるよう自己研鑽できる環境整備を追求していこうと考えています。



社員の声

今年、体調を崩してしまい入院することになった同時期に、昨年生まれたばかりの子供も体調を崩し、入院してしまいました。自分のこともままならず、子供の看病など妻には大変な心配と迷惑をかけてしまい途方にくれていたところ、会社の仲間がたくさん励ましてくれました。現場にも迷惑をかけていたにもかかわらず、私の健康と家族を最優先するようにと伝えてくれ、メンタル面でとても救われました。その間、社会保険料の免除や育児手当などもあり、経済的にも補償していただけました。まだ幼い子がたくさんいるのですが、社長が私たち社員の立場を思いやったださっているの、安心して働いています。

水野 辰哉（30歳）



派遣専門家のコメント

人材定着のため、何か会社としてしなければならない、結果が出なければならぬと焦りも覗えたことから、少し考え方を教えていただき、会社として出来ることを少しづつでも継続していくこと、従業員の良い反応をすぐに求めずに、着実に実行していくことにしました。遠方への出張も多く、従業員家族の負担も大きいことから、家族の方へ感謝の手紙を送られたのは派手な取組みではありませんでしたが、取組みの第一歩となりました。そこから様々な取組みを行い今も継続されていることは大変良かったと思っています。これからもさらに働きやすい会社になられると確信しています。

特定社会保険労務士 木村 雄治