

有限会社 高浜印刷

所在地：島根県松江市東長江町902-57
 代表者：代表取締役 渡邊 学
 創業：1947年7月（昭和22年）
 事業内容：総合印刷業
 従業員数：20名（男性16名、女性4名）
 URL：http://takahama.jp/



「社員が成長できる仕組み」と 「仕事と介護・子育てが両立できる職場環境」を整備

取組みのきっかけ・背景

印刷業界を取り巻く厳しい市場環境を捉え、新しい事業展開を進める中で、機械設備の充実だけではなく、会社を支えてくれる「人」を大切に育てていきたい、それが会社の成長につながるであろうと考えていました。ちょうど熟練技能者の引退による世代交代もあり、社員の定着・育成に重点を置き、働きやすい職場、社員の自己実現を応援できる職場を作っていこうと取組みを始めました。

そこで、島根県や島根県経営者協会、その他団体が主催するセミナーや勉強会に出席、また支援事業を受けることで具体的な取組みを行うことになりました。

取組みの内容

- ①「社員の定着・育成に係る職場改善事業」で社員アンケートの実施と面接の機会を増やしました。
- ②「しまね女性の活躍環境整備支援事業」で、一般事業主行動計画を策定し、
 - ・産休／育休からのスムーズな職場復帰のためのプログラム策定
 - ・有給休暇を時間単位取得できるよう就業規則を変更
 - ・子連れ出勤のためのキッズルームの設置
 - ・女性トイレの洋式化整備
- ③しまね産業振興財団「ものづくり工場管理実践塾2Sコース」に毎年社員が参加。整理整頓をする改善計画を立て、工場内を中心に全社で毎週実施し、今も継続しています。
- ④ビジョン実現型経営計画を立て、人事評価制度を取り入れ、目標を持ち自らが成長できる仕組みづくりを行っています。
- ⑤技術の継承のため新たに高齢者雇用をしました。



浸透・定着への取組み

- ①ワークライフバランスセミナーを社内開催し、外部講師からの講演とワークショップを通して働き方改革についての理解を促すことで、社員が相互に協力しあえる風土作りをしました。
- ②残業時間や年次有給休暇の取得率などを開示して、残業時間の削減につなげ、有給休暇の計画付与をしました。
- ③福利厚生面では、飲料水の設置、インフルエンザの予防接種（会社負担）、朝礼でのストレッチ運動、コロナ飛沫防止対策で、ドアに取っ手をつけたり、手動ドアを自動ドアに修繕しました。
- ④4半期ごとに振り返りや目標をもてるような評価制度を設定し、上司と年4回定期的に面談を行い悩みや要望を聞き取りすることで相互理解を深めていくことができています。

取組み効果・社員の变化

子育て社員の「困った」に寄り添えるようキッズルームを0歳～小学生に使ってもらい、会社全体で子育てを応援する気風も育むことができました。また、2S活動を継続していると、以前と比較して社内が整理整頓され、生産力がアップし、来訪者からも好評いただいています。

定期的に面談を実施したり、会社の目標に向かってグループで相談し取組みを決めて行動することでコミュニケーションが良くとれるようになり、最近はITツールを使った連絡・報告も多くなり社員全員で情報共有できることで一体感も深まってきています。



今後の課題・展望

今の取組みを継続してやり続けることがまず大切なこと。

そして、これまでは「子育て応援」を主軸に進めてきましたが、今後は「親の介護」や「病気の家族を支える社員」にも寄り添えるよう、職場環境の整備やテレワーク化を推進していきます。

会社と、個々の社員が共に成長できるよう今後も様々な取組みをしていきたいと思っています。



担当者の声

弊社は昭和22年、初代が戦後の日本で生活に困窮した弱者の為に仕事が必要だと創業し、当時の母子家庭のお母さんや障がい者を積極的に雇用してきました。時代は変わりましたが、その創業の意思を持ち続け、地域社会に貢献し、社員の、社員の家族の、幸せが一番と考え、一人ひとりがスキルアップしてその能力が十分に発揮できるよう、介護や子育ても両立しながら働ける職場環境を整え、社員の人生が家族と共に彩り豊かになるようにしていきたいと思っています。

専務取締役 高浜 澄子



派遣専門家のコメント

㈲高浜印刷様は、「社員の定着・育成に係る職場改善支援事業」に参画以前から、社員の働きやすさ向上を目指し実行されていました。

「戦後の生活困窮者のためにも仕事が必要」との創業者の想いは、社員を大切にする現経営陣に受け継がれており、本事業では社員アンケートの実施を通じ、社員一人ひとりの声に耳を傾ける事を重視し定期面談を実施されてきております。

今後さらに全社一丸となった組織作りを目指し、会社の成長を実現される事と期待しております。

経営コンサルタント 林 亮宏