

しまねの企業を知りたいあなたへ！

しまね いきいき 雇用賞

第10回(令和5年度) 受賞企業の紹介

私たちは、誰もがいきいきと働き続けられる
職場づくりを推進しています！



島根県

しまねいきいき雇用賞とは

人口が長期的な減少傾向にあり、少子高齢化が進展する島根県にあって、「人口減少に打ち勝ち、笑顔で暮らせる島根」を目指すためには、雇用の場の創出とともに、多様な人材が、やりがいを感じ、いきいきと働き続けられる魅力ある職場づくりを推進することが必要です。

島根県では県内企業等の魅力向上、職場環境の整備、雇用の促進などに資することを目的とした表彰制度「しまねいきいき雇用賞」を平成26(2014)年度に創設しました。

表 彰 対 象

県内企業に広めたい、あるいは広く県民に知って欲しい、他の模範や参考となるような雇用に関する以下①～④の取組を行い、効果をあげている企業等を表彰します。

① 新規雇用を促進する取組

〈過去の受賞企業の例〉

- Iターン者に対する援助金の支給制度の導入
- 継続的な職場実習の受け入れによる障がい者雇用の促進
- 女性が活躍できる雇用環境の整備

② やりがいを感じ誇りをもって働ける職場づくりに関する取組

〈過去の受賞企業の例〉

- 作業環境の改善、作業効率の向上等をテーマにした業務改善アンケートの実施
- 社員自らが目標設定を行い、主体的な自己成長を促す人材育成の取組
- 社員の自由研究費用を支援

③ 雇用を守る取組

〈過去の受賞企業の例〉

- 新入社員の早期離職を防ぐため、先輩職員がマンツーマンで指導・教育
- 「短時間正社員制度」など労働可能な時間帯に応じた柔軟な雇用形態の導入
- ケガや病気で仕事が困難になった社員の就業継続を支援

④ その他の取組

〈過去の受賞企業の例〉

- 目標値を設定して時間外労働時間の削減対策を実施
- 社員の健康増進のため、就業時間内の全面禁煙を実施
- サマータイム（夏季の勤務時間を繰り上げる制度）の導入

表 彰 部 門

企業等の規模に応じ、以下の2部門があります。

1. 従業員20人未満の企業等の部門

2. 従業員20人以上の企業等の部門



第10回（令和5年度）受賞企業

- 🏆 社会福祉法人愛耕福祉会（雲南市） P.3
 - 🏆 株式会社しちだ・教育研究所（江津市） P.4
 - 🏆 セコム山陰株式会社（松江市） P.5
 - 🏆 メルコパワーデバイス株式会社島根工場（益田市） P.6
 - 🏆 株式会社ラッシュ（松江市） P.7
- (50音順)

※今回は、「従業員20人未満の企業等の部門」受賞企業はありませんでした。

これまでの受賞企業マップ P.8

こちらも注目！

女性の活躍・仕事と生活の両立に取り組む企業を応援しています！
～島根県の登録・認定制度の紹介～



しまね女性の活躍応援企業
女性活躍の推進に向けて積極的に取り組む企業・団体を登録



しまね子育て応援企業「こころカンパニー」
「仕事と生活の両立支援」に積極的に取り組む企業を認定



しまねイクボスネットワーク
shimane ikuboss network

しまねイクボスネットワーク

代表者が「イクボス宣言」を行い、「イクボス」の取組を県全体に広めるという趣旨に賛同する企業・団体を登録



担当：島根県女性活躍推進課



雇用に関するビジョン

保育園の保育は、子どもが現在を最もよく生き、望ましい未来をつくり出す力の基礎を培うための重要な役割を担っています。つまり、保育園に勤務する職員が体調不良だったり、育児や介護が原因で欠勤や休職することがあれば、その目的を達成することができないばかりか、地域におけるセーフティネットとして事業が継続できず、市民の期待に応えることができません。当法人では「健康経営」「治療と仕事の両立支援」「出産・育児・介護に関する制度」を充実させることで職員が「健康でいきいきと働き、専門性の高い保育を継続して提供できる職場づくり」に取り組んでいます。



理事長 白根 康久

受賞した取り組み

● 治療と仕事の両立支援

職員の心身両面にわたり健康を守るため、衛生委員会を組織し「治療休暇制度」、「サポート体制（個人面談等）」など治療と仕事の両立支援や、外部の作業療法士や理学療法士による職員の「腰痛等の防止・改善」に取り組んでいる。

● ハラスメントの防止や雇用する障がい者への配慮

外部有識者も加えた「ハラスメント防止委員会」を設置し、ハラスメント防止に取り組んでいる。また、過去4年間新規採用正規職員の離職者ゼロ。雇用する障がい者と話し合いのうえ合理的配慮も行っている。

設 立	平成27年3月
事業内容	当法人は「子育てするなら雲南市」という自治体のスローガンの下、乳幼児期の子どもの心身の健やかな育ちを保障するため、平成20年に事業を開始しました。現在、「雲南市立かもめ保育園」「雲南市立大東保育園」「だいとう病児・病後児保育室『つくし』」「雲南市ファミリーサポートセンター大東本部」の受託運営と「みなみかも保育園（認可保育園）」を運営しており、待機児童の解消、保護者の就労支援、そして社会福祉法人としての職責を果たすべく保育事業に取り組んでいます。
従業員数	80人（男性3人、女性77人、平均年齢39.0歳）
所在地	雲南市加茂町南加茂41番地3



雇用に関するビジョン

創始者である七田眞が「創造的な仕事をするために最適な場所」と言っていた江津の地から、世界の教育の革新を目指しています。

新たな時代を生きる子供たちの明るい未来に貢献するために、以下のような人物像を描き、共に活躍する仲間を求めます。

- 目標達成へのこだわりと行動力がある
- 固定概念にとらわれず柔軟な発想ができる
- 何歳になっても学び続ける好奇心を持っている
- 与えられたチャンスを見逃さない、チャレンジ精神を持っている
- 人の成長に喜びを感じる



代表取締役社長 七田 厚

受賞した取り組み

● 積極的なインターンシップや企業見学の実施

学生の企業見学やインターンシップを積極的に行っているほか、中途採用についてもイベント参加を通じて積極的な企業見学等を行い、採用につなげている。

● 社員の親睦を深める活動や積極的な地域貢献活動

部署を横断した行事運営委員会を組織し、社内イベントを定期的で開催することで、社員の親睦を深める活動にも力を入れるとともに、近隣住民も招待するなど地域貢献活動にも取り組んでいる。

設 立	昭和53年10月
事業内容	<p>【胎児・幼児・小学生教育】</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 教材企画、開発、販売、情報誌の発行 ● 国内、海外教室運営およびサポート ● 個別通信教育サービス <p>【七田式食学】</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 商品企画、開発、販売、情報誌の発行 ● 正しい「食」の知識の発信 <p>【大人の能力開発】</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 大人向けの能力開発教材の販売、情報誌の発行 ● 高齢者向け認知機能維持教材の開発、販売
従業員数	77人 (男性22人、女性55人、平均年齢39.0歳)
所在地	江津市嘉久志町2345-5



代表取締役社長 浅中 靖作

雇用に関するビジョン

社員が「幸せ」であれば、良い仕事ができ、それによって顧客満足度が向上し、会社全体の発展・成長につながることから、弊社では社員が「幸せ」になる事を最優先とした経営を行っています。

1. 豁達（明るく心広やかに目的を達成）の精神のもと、きめ細やかなコミュニケーションを取り、情報共有に努める。
2. 社員は家族と思い、公私を問わず相談を受け、ともに解決を図る。
3. ワーク・ライフ・バランスを尊重し、仕事と育児・介護等の生活を両立できよう、応援・支援を行う。
4. 社員ひとり一人の意見を大切に、魅力ある職場環境を作る。
5. 自らが仕事と私生活を充実させる。

受賞した取り組み

● 男性の育児休業の促進

男性の育児休業を促進するための相談窓口を設置したり、本人の意向確認を実施している。

● 女性が働きやすい職場環境づくりの促進

女性が働きやすい職場環境づくりを促進するための育児休業復帰後の時差出勤や就業時間免除制度の導入、全社員が毎年ハラスメント防止のweb学習を行うなど、社員のために働きやすい職場づくりに取り組んでいる。

設 立	昭和47年 8月
事業内容	「安全・安心」をテーマに“あらゆる不安のない社会”の実現に向けて、「社会システム産業」の構築を推進するために、以下の事業を展開しています。 セキュリティ事業 機械警備業務、常駐警備業務、現金護送業務、設備管理業務、安全商品販売 情報系事業 クラウド基盤構築・運用支援、情報セキュリティ対策／事業継続対策支援、防災情報配信、ITコンサルティング その他 電気工事、LAN工事、損害保険代理店
従業員数	214人 (男性190人、女性24人、平均年齢45.2歳)
所在地	松江市北陵町34番地



雇用に関するビジョン

1. 方針

今後の島根工場の大幅な増産計画達成のため、人員を増強していく。

- ① 中途採用者の積極的採用 ② 新卒採用者の確保

2. 活動内容

(1) 島根県内の行政機関との連携

- ① 益田市産業経済部産業支援センター
- ② 島根県西部県民センター商工振興課・(公財)しまね産業振興財団
- ③ ハローワーク益田 ④ 益田鹿足雇用促進協議会

(2) 益田市内の高校への採用活動

- ① 島根県立益田翔陽高等学校

(3) その他

応募前工場見学会実施



島根工場長 木村 眞悟

設 立	平成16年 8月
事業内容	当社は、三菱電機のグループ会社です。世界トップクラスのパワーデバイス製品の製造を通じて環境にやさしい快適な社会づくりに貢献しています。 島根工場では、金属プレス加工・樹脂成形の高度な技術を駆使して、パワーデバイスには欠かせない樹脂成形品及び金属端子を生産しています。
従業員数	107人 (男性91人、女性18人、平均年齢44.5歳)
所 在 地	益田市津田町1071-3

受賞した取り組み

● **先輩社員による企業理解の取組や積極的なインターンシップの実施**
地元高校の企業見学では同じ高校出身の若手社員による説明や懇談の機会を設けたり、県内大学等のインターンシップなどの積極的な受け入れに取り組んでいる。

● **充実した休暇制度**

ゴールデンウィーク・夏季・年末年始の長期連休や、配偶者出産休暇・学校行事休暇・永年勤続休暇、セルフサポート休暇など休暇制度を充実させ、社員のために働きやすい職場づくりに取り組んでいる。



代表取締役 白根 侑哉

雇用に関するビジョン

企業理念に基づき「地域社会に奉仕・貢献すること」を地域雇用の創出と安定により実現しています。

介護・看護・障がい事業を県内で多岐に展開する上で雇用の促進、多様な働き方の提案が必要であると考えます。

非正規雇用から正規雇用への転換に力を入れます。

福祉事業を行う者として「多様な人材と働き方の確保」をするため、障がい者雇用、育児や介護による就労に制限がある者に対する短時間社員、時間有給休暇制度の整備。出産後も復職しやすい環境の整備と丁寧なヒアリングによる支援を行っています。

受賞した取り組み

● 非正規社員の正規社員への積極的な登用

非正規社員から正規社員への積極的な登用や、出産・病気・怪我等による休業、時間単位の有給休暇制度を導入している。

● 誕生日プレゼントなど社員の意識を高める充実した取組

全職員の誕生日に花のプレゼントを実施、クリスマスケーキの配布などの取組を行っている。

● 障がい者の積極的な雇用や配慮

障がい者雇用について法定雇用率を大きく上回る実績を有し、雇用する障がい者と話し合いのうえ、バリアフリー対応するなどの合理的配慮がなされている。

設 立	平成23年 9月
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・居宅介護支援事業所 ・訪問介護事業所 ・訪問看護事業所 ・住宅型有料老人ホーム ・サービス付き高齢者向け住宅 ・短期入所生活介護 ・通所介護事業所 ・グループホームの運営
従業員数	202人(男性45人、女性157人、平均年齢50.1歳)
所 在 地	松江市大庭町1802-1

受賞企業 マップ

松江市

- | | |
|--------------------------------------|------------------------|
| アサヒ工業株式会社……………① | 株式会社コグマサイエンス……………⑥ |
| 島根電工株式会社……………① | サンベ電気株式会社……………⑥ |
| 株式会社真幸土木……………① | 株式会社豊洋……………⑥ |
| 株式会社長岡塗装……………① | まるなか建設株式会社……………⑥ |
| 有限会社フダ塗装……………② | モルツウェル株式会社……………⑥ |
| アースサポート株式会社……………② | 協和地建コンサルタント株式会社……………⑦ |
| 株式会社エブリプラン……………② | 樋野電機工業有限会社……………⑦ |
| 株式会社金見工務店……………② | 有限会社エム・コーテック……………⑧ |
| 松江土建株式会社……………② | 株式会社共立エンジニア……………⑧ |
| 株式会社ワコムアイティ
(現：株式会社ペンタスネット)……………② | 株式会社さんびる……………⑧ |
| カナツ技建工業株式会社……………③ | シンセイ技研株式会社……………⑧ |
| 企業警備保障株式会社……………③ | 株式会社テクノプロジェクト……………⑧ |
| 東洋ソーラー株式会社……………③ | 三光株式会社 江島工場……………⑨ |
| 有限会社高浜印刷……………④ | 有限会社松江クロード……………⑨ |
| リコージャパン株式会社販売事業本部島根支社……………④ | セコム山陰株式会社……………⑩ |
| 株式会社トレンド……………⑥ | 株式会社ラッシュ……………⑩ |

隠岐の島町

- 社会福祉法人隠岐共生学園……………④

大田市

- 株式会社石見銀山生活文化研究所……………⑨



江津市

- 有限会社桜江町桑茶生産組合……………②
サンライフほのぼの有限会社……………⑥
株式会社しちだ・教育研究所……………⑩

川本町

- 社会医療法人仁寿会……………①

安来市

- 株式会社アスタス……………⑨
三光株式会社 安来支店……………⑨

奥出雲町

- 株式会社ニッポー島根工場……………⑥
有限会社川角工務店……………⑨

雲南市

- ホシザキ株式会社島根工場……………④
協栄金属工業株式会社……………⑤
有限会社本田商店……………⑥
サンセイ電機株式会社……………⑦
社会福祉法人愛耕福祉会……………⑩

益田市

- シマネ益田電子株式会社……………①
株式会社コガワ計画……………③
サン電子工業株式会社益田工場……………⑤
大畑建設株式会社……………⑥
高橋建設株式会社……………⑦
アケボノ株式会社……………⑧
北陽電気工事株式会社……………⑨
メルコパワーデバイス株式会社島根工場……………⑩

出雲市

- 社会福祉法人慈潤会 たちばな保育園……………③
エステサロン PURLY……………④
株式会社中筋組……………④
株式会社パイタルリード……………④
有限会社 Joy・ケア……………⑤
イズテック株式会社……………⑤
サン電子工業株式会社出雲工場……………⑤
株式会社シーエスエー……………⑤
社会福祉法人壽光会……………⑤
イマックス株式会社……………⑥
社会福祉法人あすなろ会……………⑦
今岡工業株式会社……………⑨
三光株式会社 出雲支店……………⑨



- | | |
|-------------------|-------------------|
| ①第1回受賞企業 (平成26年度) | ⑥第6回受賞企業 (令和元年度) |
| ②第2回受賞企業 (平成27年度) | ⑦第7回受賞企業 (令和2年度) |
| ③第3回受賞企業 (平成28年度) | ⑧第8回受賞企業 (令和3年度) |
| ④第4回受賞企業 (平成29年度) | ⑨第9回受賞企業 (令和4年度) |
| ⑤第5回受賞企業 (平成30年度) | ⑩第10回受賞企業 (令和5年度) |

各社の詳しい取組については
県ホームページをご覧ください。



いきいき職場づくり支援補助金

誰もがいきいきと働き続けられる職場づくりに向けた企業の取組を支援します！

人づくり支援補助金

- 人材育成計画に基づき、自社で研修を開催する場合および社員を外部の研修に参加させる場合
- 外部人材の派遣・指導を受け、OJT型の人材育成を行う場合

就労環境改善補助金

- コミュニケーションの活性化やモチベーション向上、労働能率の向上や業務負担の軽減（※1）に資する取組を行う場合

具体的な取組内容

- ① **業務効率化**
(業務フローの構築・見直し、デジタル化、機器導入費等)
- ② **労働条件・処遇改善**
(賃金・労働時間・休暇・福利厚生等改善、人事評価制度の策定・見直し等)
- ③ **柔軟な働き方の実現**
(テレワーク導入費用、柔軟な勤務制度の構築・労務管理に要する経費等)
- ④ **多様な人材の活躍**
(高齢者・外国人・障がい者・介護が必要な者等に対応した就労環境整備等)
- ⑤ **健康経営** (労働災害防止、喫煙対策等)
- ⑥ **その他職場定着にかかる取組** (従業員のエンゲージメントの向上調査等)

(※1) 労務負担軽減に資する取組は、以下の従業員を雇用する企業等に限りませ
 ・ 高齢者（66才以上）：常時1名以上雇用している場合
 ・ 障がい者：常時1名以上雇用しており、法定雇用率を満たしている者
 ・ 治療を要する者：常時1名以上雇用している場合

補助要件など

		人づくり支援補助金	就労環境改善補助金
補助要件		<ul style="list-style-type: none"> ● 「しまねいきいき職場宣言」宣言企業 ● 過去3年度間又は申請年度に新規採用実績があること、もしくは1年以内に新規採用の見込みがあること 	
補助上限額		80万円	
補助率	ソフト	1 / 2	1 / 2
	ハード	-	1 / 3
補助対象経費		<ul style="list-style-type: none"> ● ソフト事業のみ 講師の謝金・旅費（OJTの派遣料含む）、会場使用料、教材費、研修参加費 	<ul style="list-style-type: none"> ● ソフト事業 謝金・委託料、印刷製本費 ● ハード事業 設備・機器、ソフトウェア等の導入・更新費
※補助対象外経費		<ul style="list-style-type: none"> ● 単なる経費削減及び不快感の軽減や快適化を目的とした経費 ● PC・タブレット ● 5万円未満の消耗品 	
受付期間		R6.4.1からR7.1.31まで	
事業対象期間		交付決定日からR7.2.28まで	

申請先
お問合せ先

一般社団法人島根県経営者協会（島根県松江市母衣町55-4）

☎ 0852-61-8355 FAX 0852-26-7651

[Mail] ikiikishokubadukuri@shimanekeikyo.com [Web] <https://shimanekeikyo.com/fpage-68.htm>

誰もがいきいきと働き続けられる職場づくりを推進する島根県の取組

しまね働き方改革宣言

しまね働き方改革推進会議(※)では、平成29年11月に、以下の宣言を採択しました。この宣言に基づいて、島根県内における「働き方改革」や魅力ある職場づくりを推進し、誰もが働きやすく活躍できる社会の実現を目指します。

県の取組

誰もが働きやすい職場づくりのための社内研修やコンサルティング、ハード整備に要する経費の助成、出産後の復職支援や子育てしやすい職場づくりに取り組む企業への奨励金の支給、女性や中高年齢者など多様な人材の活躍に向けた就職相談窓口の設置・活動支援 など

宣言 1

ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！

～人材の確保、定着、生産性の向上を図りましょう～

宣言 2

「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！

～子育て・介護等と仕事の両立を可能にしましょう～

宣言 3

みんな元気に生涯現役！

～多様な技術・経験を有する高齢者の方も幅広く活躍しましょう～

宣言 4

誰もがいきいき活躍できる職場に！

～誰もが希望や能力を活かして活躍しましょう～

宣言 5

職場に実情を語り合う場をつくらう！

～働き方改革に向けて、職場での話し合いの機会をつくりましょう～



(※) 島根県、島根労働局、経済団体ほか県内の関係機関により平成29年2月に設置しました。

働きたい若者を応援する県の機関

ジョブカフェしまね ((公財) ふるさと島根定住財団)

就職についての悩みや分からないことなどを、キャリアアドバイザーにじっくり相談できます。1人ひとりに合った方法で、若者の「働く」をサポートします。

松江センター	松江市朝日町 478-18 松江テルサ3階	TEL : 0120-67-4510
浜田ブランチ	浜田市相生町 1391-8 シティパーク浜田2階	TEL : 0120-45-4970

地域若者サポートステーション (サポステ)

自立に悩みを抱える若者が就労への一歩を踏み出す支援をしています。まずは、お気軽にご相談ください。

サポステ松江	松江市東津田町 1741-3 いきいきプラザ島根1階	TEL : 0852-33-7710
サポステ出雲	出雲市今市町北本町 4-4-11	TEL : 0853-31-6663
サポステ浜田	浜田市野原町 1826-1 いわみーる1階	TEL : 0855-22-6830

しまね
いきいき
雇用賞



島根県商工労働部雇用政策課

〒690-8501 松江市殿町1番地
TEL: 0852-22-5305 FAX: 0852-22-6150
<https://www.pref.shimane.lg.jp/rodoseisaku/>

令和6年(2024年)3月発行