

しまねの企業を知りたいあなたへ！

しまね
いきいき
雇用賞

受賞企業

の紹介

私たちは、
魅力ある職場づくりを
推進しています！

第6回(2019年度)受賞企業

従業員20人未満の企業等の部門

・株式会社トレンド P.2

従業員20人以上の企業等の部門

・イマックス株式会社 P.2

・大畑建設株式会社 P.3

・株式会社コダマサイエンス P.3

・株式会社後藤建設 P.4

・サンベ電気株式会社 P.4

・サンライフほのほの有限会社 P.5

・株式会社ニッポー 島根工場 P.5

・株式会社豊洋 P.6

・有限会社本田商店 P.6

・まるなか建設株式会社 P.7

・モルツウェル株式会社 P.7

これまでの受賞企業と主な取り組み P.8

しまねいきいき雇用賞とは

人口が長期的な減少傾向にあり、少子高齢化が進展する島根県にあって、「人口減少に打ち勝ち、笑顔で暮らせる島根」を目指すためには、雇用の場の創出とともに、多様な人材が、やりがいを感じ、いきいきと働き続けられる魅力ある職場づくりを推進することが必要です。

島根県では県内企業等の魅力向上、職場環境の整備、雇用の促進などに資することを目的とした表彰制度「しまねいきいき雇用賞」を平成26(2014)年度に創設しました。

第6回

「しまねいきいき雇用賞」

2020年
2月7日表彰



松江市

- 株式会社トレンド…………… P.2
- 株式会社コダマサイエンス…………… P.3
- サンベ電気株式会社…………… P.4
- 株式会社豊洋…………… P.6
- まるなか建設株式会社…………… P.7
- モルツウェル株式会社…………… P.7

出雲市

- イマックス株式会社…………… P.2

飯南町

- 株式会社後藤建設…………… P.4

江津市

- サンライフほのぼの有限会社…………… P.5

益田市

- 大畑建設株式会社…………… P.3

奥出雲町

- 株式会社ニッポー 島根工場 …… P.5

雲南市

- 有限会社本田商店…………… P.6

こちらも注目!

働く人を大切にしている企業を応援しています! ~島根県の登録・認定制度の紹介~

しまね
女性活躍
応援企業

しまね女性の活躍応援企業

女性がいきいきと働き続けやすい職場環境の整備など、女性の活躍推進に向けて積極的に取り組む企業・団体を登録。



しまね子育て応援企業 こところカンパニー

仕事と生活の調和と男女共同参画を推進し、子育てに優しい職場づくりに積極的に取り組んでいる企業を認定。

担当：島根県女性活躍推進課

印刷・デザイン

株式会社トレンド

代表取締役 徳田 裕成

受賞した取り組み

「お母さん」が働きやすい環境づくり

子育て世代の女性を中心とする企業であり、その働きやすさを願っての職場づくりにより、高い社員満足度となっています。

社員のスキルアップを支援

研修参加経費の全額会社負担、会社が認定する資格取得費用の全額会社負担、自己研鑽のための図書購入費全額補助など、社員のスキルアップを会社として積極的に支援しています。

健康支援の取り組み

人間ドック受診費用の補助や社員の家族も含めた予防接種補助など、社員の健康支援に取り組んでいます。

「近き者よこび、遠き者来たる。」お客様、お取引先、地域社会の方に喜んで頂くためには、働く社員さんとそのご家族の幸せが有ることだと考えます。「お母さん」がより働きやすい環境を整備することを目指しています。



- 設 立 平成19年 3 月
- 事業内容 各種デザイン（ポスター、名刺、パンフレット、カタログ、チラシ、DM、POP、広報誌）、各種印刷（オンデマンド印刷、大型ポスター印刷、パネル加工、看板シート印刷）のほか、オリジナルウェアのデザイン・プリントや3Dデータの制作・プリントなどを手がけている。
- 従業員数 5人（女性5人）
（平均年齢39.0歳）
- 所在地 松江市嫁島町11-22
<https://www.thanks-trend.com/>

上下水道工事・空調設備工事等

イマックス株式会社

代表取締役 小松 博幸

受賞した取り組み

組織活性化の取り組み

「地域で一番働きたくなる魅力ある会社づくり」を掲げ、3つの委員会（コミュニケーション委員会、研修教育委員会、広報PR委員会）を設置して全社一丸の組織づくりに取り組んでいます。

ワークライフバランスの推進

子育て支援、介護支援など働く人のライフステージにあった働き方の提供や、休暇制度・福利厚生制度の充実によりワークライフバランスの推進を図っています。

時間外労働時間削減対策の実施

目標値を設定して時間外労働時間の削減対策を実施し、仕事とプライベートのメリハリのある職場環境づくりを着実に進めています。

当社は、経営理念に「魅力の創造」を掲げ、地域で一番働きたくなる魅力ある会社、人が自然と集まり、自然と育つ魅力ある企業づくりを進めています。また技術の継承として、積極的な新卒者採用や長期的な視野での人材育成に取り組んでいます。



- 設 立 昭和34年 7 月
- 事業内容 管工事業を専門とし、出雲市を中心に、上下水道工事、空調調設備工事、冷暖房・給排水設備等の設計施工及び保守メンテナンスを行う。
- 従業員数 74人（男性51人、女性23人）
（平均年齢39.4歳）
- 所在地 出雲市高岡町166-1
<https://www.imacs.gr.jp/>

総合建設業

大畑建設株式会社

代表取締役社長 大畑 勉

受賞した取り組み

障がい者雇用の推進

障がい者雇用に積極的に推進し、応募時点で法定の2倍を超える障がい者雇用率を達成。障がいのある方が会社の一員として活躍できる環境づくりに取り組んでいます。

健康委員会の取り組み

社員の健康増進のため、「健康委員会」を立ち上げ、会社として取り組むべき項目を審議・抽出し、健康経営を推進しています。

年次有給休暇連続取得の取り組み

年次有給休暇の取得促進のため、5日連続の有給休暇取得を制度化して「リフレッシュ休暇」として運用することで、会社として連続有給の取得を推奨しています。

【ものづくりは、ひとづくり】常に時代のニーズに即応できる企業として、「ひとづくり」を第一にしています。
 【働きやすく魅力ある職場環境へ】「自然」「地域」そして「人」の調和を目指して、次世代へと受け継がれていく社会構築を目指します。
 【誠実に仕事と向き合い、自分の成長を楽しんでほしい】成長を目指して前へ進む人に、会社はバックアップを惜しむことはありません。



- 設 立 昭和42年 4 月
- 事業内容 土木・建築・造園・塗装等の各種工事の設計施工。また、不動産事業、文化財発掘調査業務、造園業務委託、指定管理者制度による事業運営等を行う。
- 従業員数 158人（男性139人、女性19人）
（平均年齢44.0歳）
- 所在地 益田市大谷町36番地 3
<https://ohata.construction/>

シロアリ防除・駆除工事等

株式会社コダマサイエンス

代表取締役 小田 隆弘

受賞した取り組み

人事評価制度の取り組み

昇給の仕組みが可視化された人事評価制度や資格手当など長年にわたる独自の取組が、社員のモチベーションアップに貢献し、離職率の低さにつながっています。

進学手当の導入

会社は社員が幸せになる道具というビジョンのもと、社員の声を反映させての進学手当の導入など、社員とその家族に配慮した取組を行っています。

社員間のコミュニケーション促進

会社行事の参加費を全額会社負担とし、参加を奨励して社員間のコミュニケーション促進を図っています。

「会社は社会の公器である」ということを常に意識して、会社は社員が幸せになるための道具であると考えています。故に、当社で真面目に働いていれば家族を養え、幸せになれる会社を目指します。



- 設 立 昭和51年 4 月
- 事業内容 シロアリ・スズメバチ駆除の専門業者として、後世に残したい建物や住宅等のシロアリ防除・駆除工事、床下環境改善工事、発泡ウレタン断熱工事、耐震診断、耐震工事や、スズメバチ等害虫駆除等を幅広く手がけている。
- 従業員数 92人（男性80人、女性12人）
（平均年齢44.3歳）
- 所在地 松江市西嫁島 2 丁目 8-23
<http://www.kodama-s.co.jp/>

建設業

株式会社後藤建設

代表取締役 後藤 幹司

受賞した取り組み

完全週休二日制・完全月給制の導入

働き方改革関連法の施行に先行し、建設業における先進的な取り組みとして完全週休二日制・完全月給制を導入。ワークライフバランスを改善し、有給休暇の取得率向上につながっています。

高齢者雇用の推進

豊かな経験と知識を持った従業員がいきいきと現役で活躍できるよう、再雇用制度の定年を72歳まで延長し、高齢者雇用に推進しています。

従業員すべてが正規社員

全員が正規社員であり、中山間地の建設業として、従業員を確保すべく働きやすい雇用環境の整備に努めています。

社員一人一人の仕事と家庭のバランスを保ち、職場・地域・家庭・プライベートでも、より一層活躍できるように、完全週休二日制を導入するなど働き方改革により社員みんなが働きやすい環境を提供しています。地域と共に歩む企業として、顧客満足度はもとより社員満足度の高い企業を目指していきます。



- 設 立 昭和38年 6月
- 事業内容 飯南町内を主なエリアとして、個人住宅や公共・商業施設の設計及び建築、また道路等の社会基盤整備のための土木工事を行う。
- 従業員数 22人（男性19人、女性3人）
（平均年齢55.0歳）
- 所在地 飯石郡飯南町頓原2144
<https://gotoken.co.jp/>

電気設備の設計・施工等

サンベ電気株式会社

代表取締役 安達 昌

受賞した取り組み

多様な人材の雇用

ダイバーシティ経営を掲げ、高齢者や外国人を雇用し、資格取得支援など多様な人材の育成に向けた取り組みを実施しています。

コミュニケーション促進と地域貢献

全社員合同宿泊研修や地域清掃等の取り組みにより、社員間のコミュニケーション促進と地域貢献に努めています。

女性が活躍できる雇用環境の整備

女性専用更衣室やトイレの設置、女性従業員の声を反映させることを目的とした女性事務員だけの会議の開催など、女性が活躍できる雇用環境の整備を行っています。

若者や女性をはじめ、高齢者、障がい者、外国人など、働く意欲のある全ての人々が安心して働くことができるような企業に向け、ダイバーシティ経営を目指していきます。



- 設 立 昭和46年 7月
- 事業内容 一般家庭向けの電気設備工事、店舗ビル改修、公共施設等の大型電気設備工事、太陽光発電システムの設置、オール電化等を行っている。県内各所に営業所を配置し、島根県のほぼ全域をカバー。
- 従業員数 52人（男性43人、女性9人）
（平均年齢37.7歳）
- 所在地 松江市西津田十丁目13番36号
<http://sanbe-denki.co.jp/>

保育園・老人ホーム・児童クラブ運営 サンライフほのぼの株式会社

代表取締役 森下 勝義

受賞した取り組み

地域との関わりを活かした職場環境づくり

地域に根付いた施設運営をする中で、それに関わる人たちの意欲やアイデアを活かせるような職場環境づくりに努めており、社員間の関係もよく、高い従業員満足度となっています。

現場の主体性を発揮する事業運営

保育園の園庭を中長期的に整備していく独自の取り組み「園庭プロジェクト」を実施。計画を進める中、現場の保育士にまかせることで主体性が発揮され、いきいきとした働きがいのある職場づくりにつながっています。

ワークライフバランスに優れた雇用形態

社員の希望を最優先とし、勤務日数、勤務時間は本人の希望により柔軟に設定。ワークライフバランスに配慮した雇用形態により、高い定着率となっています。

私たちの施設を利用する人たち、そして地域の人たち等と関わりながら働いていることから、そこで働く社員皆がイキイキと有意義に、また、互いに仲間を信頼、協力し合って仕事に取り組むことのできる人間関係、職場環境を創造していくことで、心豊かな幸せを感じられるような雇用環境にしたいと考えています。



- 設 立 平成16年 6月
- 事業内容 介護付き有料老人ホーム「さくらが丘」、江津市立さくらえ保育園、桜江放課後児童クラブの運営。子どもから高齢者、またその家族まで、地域の人と密着した事業を展開している。
- 従業員数 44人（男性5人、女性39人）
(平均年齢52.1歳)
- 所在地 江津市桜江町市山543番地16
<http://sunlife-honobono.com/>

温度湿度調節器等の設計・製造・販売 株式会社ニッポー 島根工場

取締役工場長 内田 博隆

受賞した取り組み

子育てしやすい職場環境づくり

働きながら子供を安心して育てられる職場環境づくりのため、多能工化の推進、妊娠中の職場環境の配慮、学校行事参加に配慮した時間単位の外出可能な仕組み、事業所内の託児室の設置など幅広い取り組みを長年にわたり継続的に行っています。

社員間のコミュニケーション促進

会社主催の親睦会を定期的に開催。会費の一部を会社負担とし、社員間のコミュニケーション促進を積極的に図っています。

健康経営の取り組み

工場の操業当初から従業員の健康増進を経営的に重要と位置づけ、毎朝のラジオ体操や、定期健康診断受診率100%を継続しているほか、健康づくりに関する講座の受講など、従業員の健康増進に努めています。

元気な人／自分で考え、自分で動きたい人／他社がやらない分野や商品の開発をした人／当社と取引のない販路・顧客を開拓したい人／会社の仕組みの改革に取り組みたい人 など、パイオニア精神にあふれる元気な方が集まる会社を目指しています。



- 設 立 昭和59年 7月
- 事業内容 温度湿度調節器、制御機器、通信機器等を中心に商品企画から製造、販売まで一貫して行う。近年は農業ハウス用の環境制御機器の開発・販売に注力しており、ハウス栽培が盛んな九州ほか全国に展開中。
- 従業員数 88人（男性61人、女性27人）
仁多郡奥出雲町下横田750-1
(平均年齢44.0歳)
- 所在地 <https://www.nippo-co.com/>

総合建設業

株式会社豊洋

代表取締役社長 木村 直樹

受賞した取り組み

新しい給与・人事制度を導入

建設業界における技術者不足、人材獲得競争激化、人件費の高騰といった課題解決に向け、新しい給与・人事制度を導入。給与等を可視化し、社員の頑張りに報いる制度とすることで、社員のモチベーション向上を図り、新規雇用の継続、社員の定着率向上に取り組んでいます。

「宍道湖再生プロジェクト」

宍道湖の水質浄化を目的として海藻を原料とした肥料で海藻米を栽培する「宍道湖再生プロジェクト」を会社として継続的に実施。地域に貢献するとともに、新入・若手社員の育成プログラムとしても定着しています。

ニュースレターの配信

本社に来る機会が少ない建設現場の社員のため、パソコンで気軽に閲覧できるニュースレターを配信。社内の情報共有が活発化し、社長と社員の間や社員同士のコミュニケーション促進につながっています。

～個性を大切に、情熱を成功につなげる～
弊社の働き方は、顧客の満足は当然重要視していますが、その一方で仕事ばかりを優先して、家庭やプライベートを顧みないという働き方は望みません。弊社の「働く」とは、社会、会社、家庭にバランス良く貢献することだと考えています。



- 設 立 昭和42年 4 月
- 事業内容 島根県松江市に本社を置く総合建設会社。道路整備、トンネル工事などの公共工事を中心とした「土木工事」と、学校、商業施設、個人住宅などを造る「建築工事」を両輪とした事業を行っている。
- 従業員数 65人（男性49人、女性16人）
（平均年齢42.0歳）
- 所 在 地 松江市西川津町2108-3
<https://www.hoyo-ltd.jp/>

出雲蕎麦製造・販売

有限会社本田商店

代表取締役 本田 繁

受賞した取り組み

早退時間に対し給料を払う仕組みづくり

当日すべき仕事が終われば早退でき、早退時間の給料も払う仕組みを導入し、残業時間の縮減と生産性の向上を実現しています。

連続休暇取得制度の導入

年次有給休暇の取得率向上と社員全体のスキルアップを目的とした10日間連続休暇取得制度を導入し、年次有給休暇の取得率向上及び生産性の向上につながっています。

生産性の向上による成果

生産性向上の取り組みの結果、取り組み前と比較して「時給単価の4割増」「有給取得率向上」「一人当たり残業時間をほぼゼロに縮減」といった成果を上げています。

給料が高く、賞与も高く、残業もなく、休暇の取りやすい、「本田商店に入社してよかった」と思われる企業として、責任をもって取り組んでいます。



- 設 立 昭和26年 2 月
- 事業内容 地元の名物「出雲そば」の製造、販売、そば粉製粉を行う。大手百貨店やコンビニエンスストアチェーン等を中心に販売先を広げている。
- 従業員数 37人（男性27人、女性10人）
（平均年齢43.0歳）
- 所 在 地 雲南市木次町里方1093-44
<https://sobahonda.co.jp/>

総合建設業

まるなか建設株式会社

代表取締役 中筋 廣昭

受賞した取り組み

地元との交流による建設業界の理解促進

インターンシップ、職場見学、職場体験の受け入れを積極的に実施し、地元学校関係者との交流を図り建設業界の理解促進、雇用確保に努めています。

社員の健康管理の工夫

食育研修の開催や職場環境改善アンケートの実施により、社員の健康管理等に配慮しています。

雇用継続の着実な取り組み

障がいのある方を正規社員として採用するなど、障がい者雇用の推進に貢献。また全体として正規社員の比率が高く、社員の資格取得支援や社員表彰制度など着実な取り組みを継続しながら雇用の維持に努力しています。

社員は「挑戦者」たれ～夢を大切に企業を目指して～

1. 経営信条・基本理念の実践者たれ→正しく社会の要望や期待にそっているか
2. 自主自立の挑戦者たれ→自ら発意し創造する進取の精神、たくましい行動力
3. その道を極める技術者たれ→社会に通用する専門能力の取得
4. 豊かな個性の持ち主たれ→個を活かし、個を結ぶ
5. 広い視野を持つ社会人たれ→相互の立場を認め合い、共に生きる姿勢

「誠意と愛情」を持って人を預かる

まず自らの人間性と技術力の向上をはかり、理解と信頼により人が動くことを本とせよ。そして人を活かすべく、適切な目標と方策の設定・的確な判断・迅速な決断・明確な指示・公正な評価、これらを念頭におき、働きがいと夢のある挑戦の場を与えよ。



- 設 立 昭和50年11月
- 事業内容 総合建設業（土木・舗装・建築）
- 従業員数 103人（男性90人、女性13人）
（平均年齢41.0歳）
- 所 在 地 松江市玉湯町布志名767-52
<https://www.maru-naka.co.jp/>

高齢者施設向け食材の製造販売等

モルツウェル株式会社

代表取締役 野津 積

受賞した取り組み

人材育成の取り組み

「～社員はモルツ最大の財産～」との基本方針のもと、社員自らが目標設定を行う独自の評価システム「成長シート」を導入し、指導にあたる上司と共に育つ人材育成の取り組みを実践しています。

多様な人材の雇用

高齢者、障がいのある方や子育て中の女性など、多様な人材の雇用に積極的に取り組んでいます。

従業員満足（ES）向上の取り組み

健康経営の推進や働き方改革をES向上の重要な取り組みとして位置づけ、「健康経営朝礼」の実施、時間外勤務の縮減などに取り組んでいます。

【雇用に関する基本方針】

社員はモルツ最大の財産～社員の成長こそ事業発展の原動力～経営理念として、「全社員・社員家族の物心両面における幸福を追求すると同時に日本全国津々浦々“健やかで”“安らいだ”地域生活に貢献すること」を掲げています。



- 設 立 平成8年11月
- 事業内容 全国高齢者施設向け調理済み食品の製造販売事業を展開。ほか、在宅高齢者弁当配達サービス事業、買い物生活支援、高齢者施設の厨房運営受託等を行っている。
- 従業員数 96人（男性41人、女性55人）
（平均年齢40.5歳）
- 所 在 地 松江市黒田町454-3
<http://www.morzwell.co.jp/>

これまでの受賞企業

各社の詳しい取り組みについては県ホームページをご覧ください。

(各回ごとに50音順)

○ 第1回受賞企業（平成26年度）

- アサヒ工業株式会社(松江市)
- 島根電工株式会社(松江市)
- シマネ益田電子株式会社(益田市)
- 株式会社真幸土木(松江市)
- 社会医療法人仁寿会(川本町)
- 株式会社長岡塗装店(松江市)

主な取り組み

- 誕生日休暇制度の導入
- 業務改善アンケートの実施
- 障がい者雇用率向上の取り組み
- 新入社員の家庭訪問
- 働きながら学ぶ社員への
就学資金貸付制度
- 女性現場員（経験者）の採用

○ 第2回受賞企業（平成27年度）

- アースサポート株式会社(松江市)
- 株式会社エブリプラン(松江市)
- 株式会社金見工務店(松江市)
- 有限会社桜江町桑茶生産組合(江津市)
- 有限会社フクダ塗装(松江市)
- 松江土建株式会社(松江市)
- 株式会社ワコムアイティ
(現:株式会社ペンタスネット)(松江市)

主な取り組み

- 社員満足度アンケート調査の実施
- 社長と社員のランチミーティング
- 先輩社員による人材育成
- 夏季の勤務時間を前倒しする「ゆう活」制度
- 70歳まで定年を延長
- 優れた業務改善提案の表彰
- 社員の自由研究費用を支援

○ 第3回受賞企業（平成28年度）

- カナツ技建工業株式会社(松江市)
- 企業警備保障株式会社(松江市)
- 株式会社コガワ計画(益田市)
- 社会福祉法人慈潤会
たちばな保育園(出雲市)
- 東洋ソーラー株式会社(松江市)

主な取り組み

- 本社と現場担当者間の意見交換
- 若手社員を新入社員の相談相手とし、
新人の不安を解消、早期離職を防止
- 社員に昼食を無料提供
- 育児介護短時間勤務制度の導入

○ 第4回受賞企業（平成29年度）

- エステサロン PURLY(出雲市)
- 社会福祉法人隠岐共生学園(隠岐の島町)
- 有限会社高浜印刷(松江市)
- 株式会社中筋組(出雲市)
- 株式会社バイタルリード(出雲市)
- ホシザキ株式会社島根工場(雲南市)
- リコージャパン株式会社
販売事業本部島根支社(松江市)

主な取り組み

- 「短時間正社員制度」など労働可能な時間帯に応じた柔軟な雇用形態の導入
- 社員の意識アンケートの実施
- 男性の育児休業取得促進
- 社内報を社員の家庭に直接発信
- 資格取得費用など社員の学習を支援
- 社員の健康増進のため、就業時間内の全面禁煙を実施

○ 第5回受賞企業（平成30年度）

- イズテック株式会社(出雲市)
- 協栄金属工業株式会社(雲南市)
- サン電子工業株式会社
益田工場・出雲工場(益田市・出雲市)
- 株式会社シーエスエー(出雲市)
- 社会福祉法人壽光会(出雲市)
- 有限会社 Joy・ケア(出雲市)

主な取り組み

- テレワークの導入
- 創業以来の離職者ゼロの継続
- 多能工化の推進
- Iターン者への援助金の支給など新規雇用促進の取り組み
- 完全週休二日制、定時退社日の指定などの働き方改革を実行
- 障がい者雇用の推進



テレワークによる在宅勤務など多様な働き方を推進しています。



高齢者や女性が働きやすいよう個々の事情に配慮した勤務形態を整備し、全員参加型の経営を実現しています。



島根県からのお知らせ

魅力ある職場づくりを推進する島根県の取り組み

「しまね働き方改革宣言」

しまね働き方改革推進会議（※）では、平成29年11月に、以下の宣言を採択しました。この宣言に基づいて、島根県内における「働き方改革」や魅力ある職場づくりを推進し、誰もが働きやすく活躍できる社会の実現を目指します。

県の取り組み

企業に労務管理を助言するアドバイザーの派遣、誰もが働きやすい職場づくりのための社内研修やコンサルティング、ハード整備に要する経費の助成、出産後の復職支援や子育てしやすい職場づくりに取り組む企業への奨励金の支給、女性や中高年齢者など多様な人材の活躍に向けた職業紹介所の設置、活動支援 など

宣言1

ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
～人材の確保、定着、生産性の向上を図りましょう～

宣言2

「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
～子育て・介護等と仕事の両立を可能にしましょう～

宣言3

みんな元気に生涯現役！
～多様な技術・経験を有する高齢者の方も幅広く活躍しましょう～

宣言4

誰もがいきいき活躍できる職場に！
～誰もが希望や能力を活かして活躍しましょう～

宣言5

職場に実情を語り合う場をつくろう！
～働き方改革に向けて、職場での話し合いの機会をつくりましょう～

（※）島根県、島根労働局、経済団体ほか県内の関係機関により平成29年2月に設置しました。

働きたい若者を応援する県の機関

ジョブカフェしまね（（公財）ふるさと島根定住財団）

就職についての悩みや分からないことなどを、キャリアアドバイザーにじっくり相談できます。1人ひとりに合った方法で、若者の「働く」をサポートします。

松江センター	松江市朝日町 478-18 松江テルサ 3階	TEL：0120-67-4510
浜田ランチ	浜田市相生町 1391-8 シティパーク浜田 2階	TEL：0120-45-4970

地域若者サポートステーション

自立に悩みを抱える若者が就労への一歩を踏み出す支援をしています。まずは、お気軽にご相談ください。

サポステ松江	松江市東津田町 1741-3 いきいきプラザ島根 1階	TEL：0852-33-7710
サポステ出雲	出雲市渡橋町 398 正友ビル 2階	TEL：0853-31-6663
サポステ浜田	浜田市野原町 1826-1 いわみーる 1階	TEL：0855-22-6830

しまね
いきいき
雇用賞

令和2年(2020年)3月発行
島根県商工労働部雇用政策課 多様な就業推進室
〒690-8501 松江市殿町1番地
TEL : 0852-22-6562 FAX : 0852-22-6150
<https://www.pref.shimane.lg.jp/tayo-syugyo/>