

しまね
いきいき
雇用賞

しまねの企業を知りたい
あなたへ!

私たちは、
魅力ある職場づくりを
推進しています!

しまねいきいき雇用賞
受賞企業の紹介



第5回（2018年度）受賞企業

従業員20人未満の企業等の部門

● 有限会社 Joy・ケア……………P.2

従業員20人以上の企業等の部門

● イズテック株式会社……………P.2

● 協栄金属工業株式会社……………P.3

● サン電子工業株式会社 益田工場・出雲工場…P.3

● 株式会社シーエスエー……………P.4

● 社会福祉法人壽光会……………P.4

(50音順)



しまねいきいき雇用賞とは

人口が長期的な減少傾向にあり、少子高齢化が進展する島根県にあって、「子育てしやすく活力ある地方の先進県しまね」を目指すためには、雇用の場の創出とともに、多様な人材が、やりがいを感じ、いきいきと働き続けられる魅力ある職場づくりを推進することが必要です。

島根県では県内企業等の魅力向上、職場環境の整備、雇用の促進などに資することを目的とした表彰制度「しまねいきいき雇用賞」を平成26(2014)年度に創設しました。

第5回「しまねいきいき雇用賞」(平成31(2019)年1月31日表彰)



出雲市

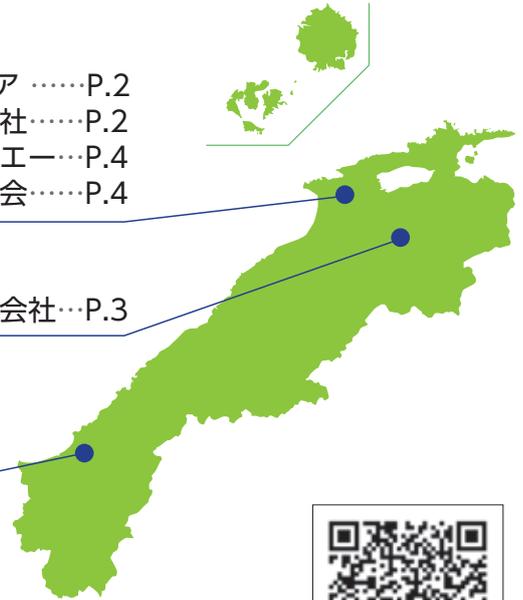
有限会社Joy・ケア ……P.2
 イズテック株式会社 ……P.2
 株式会社シーエスエー ……P.4
 社会福祉法人壽光会 ……P.4

雲南市

協栄金属工業株式会社 ……P.3

益田市

サン電子工業株式会社 益田工場・出雲工場 ……P.3



これまでの受賞企業等 (50音順)

各社の取り組みなど詳しい情報は、島根県ホームページに掲載しています。

第1回 (2014年度)	第2回 (2015年度)	第3回 (2016年度)	第4回 (2017年度)
アサヒ工業株式会社 (松江市)	アースサポート株式会社 (松江市)	カナツ技建工業株式会社 (松江市)	エステサロンPURLY (出雲市)
島根電工株式会社 (松江市)	株式会社エブリプラン (松江市)	企業警備保障株式会社 (松江市)	社会福祉法人隠岐共生学園 (隠岐の島町)
シマネ益田電子株式会社 (益田市)	株式会社金見工務店 (松江市)	株式会社コガワ計画 (益田市)	有限会社高浜印刷 (松江市)
株式会社真幸土木 (松江市)	有限会社桜江町桑茶生産組合 (江津市)	社会福祉法人慈潤会 たちばな保育園 (出雲市)	株式会社中筋組 (出雲市)
社会医療法人仁寿会 (川本町)	有限会社フクダ塗装 (松江市)	東洋ソーラー株式会社 (松江市)	株式会社バイタルリード (出雲市)
株式会社長岡塗装店 (松江市)	松江土建株式会社 (松江市)		ホシザキ株式会社島根工場 (雲南市)
	株式会社ワコムアイティ (現・株式会社ペンタスネット) (松江市)		リコージャパン株式会社島根支社 (松江市)

こちらも注目!

働く人を大切にしている企業を応援しています!

～島根県の登録・認定制度の紹介～



しまね女性の活躍応援企業

女性がいきいきと働き続けやすい職場環境の整備など、女性の活躍推進に向けて積極的に取り組む企業・団体を登録。

担当：島根県男女共同参画室



しまね子育て応援企業 こころカンパニー

仕事と生活の調和と男女共同参画を推進し、子育てに優しい職場づくりに積極的に取り組んでいる企業を認定。

担当：島根県子ども・子育て支援課

従業員20人未満の企業等の部門

福祉用具レンタル・販売、住宅改修工事など

有限会社Joy・ケア

代表取締役 高木 陽治

受賞した取り組み

- **離職者ゼロの継続**
働くことに生きがいを感じる職場、和気あいあいとした風通しの良い職場から創りだされた環境により、平成16年の創業以来、離職者ゼロを達成しています。
- **職場内・職場外での教育訓練の実施**
新入社員には6か月を目途に上司・先輩社員が付いて丁寧なOJTを行っています。また、Off-JTにも積極的に取り組み、社員の資格取得に要する経費（研修費、受講料など）は全額会社負担としています。
- **安定した経営**
社員の定着で業績も順調に推移しており、利益配分を賞与にも反映させ、更には季節ごとの慰安行事を行っています。
- **年次有給休暇の取得促進**
職場は年次有給休暇を取りやすい雰囲気であり、併せて半日単位で取得できる有給休暇制度を設けるなどして職場環境を整備しています。

「誠実・謙虚・感謝」を経営理念として、人材育成を最重点にしています。創業から退職者を出すことなく、順調に推移しています。



設立 平成16年12月
事業内容 福祉用具レンタル・販売、住宅改修工事を柱として事業を展開。出雲圏域を中心に、奥出雲・松江圏域までをカバー。
従業員数 13人（男性8人、女性5人）
(H30.4.1) (平均年齢46.0歳)
所在 出雲市荻野町526-10
<http://www.sg-net.jp/ksg/joy-care/index.htm>

従業員20人以上の企業等の部門

建設コンサルタント業

イズテック株式会社

代表取締役 高橋 英一

受賞した取り組み

- **「健康経営宣言」**
社員の健康を守るため、社長が「健康経営宣言」を実施しました。健康意識の向上や残業の抑制、社内禁煙など社員が元気に働ける環境づくりに取り組んでいます。
- **多様な働き方の推進**
家族の介護など生活環境の変化による離職を防ぐため、テレワーク※による在宅勤務の導入など多様な働き方を推進。ケガや病気による影響で働きにくい状況となった社員の雇用継続を図るため、配置転換や勤務時間調整など職場復帰のための支援を実施しています。
- **各種委員会活動の実施**
中堅・若手社員による「未来ビジョン委員会」、「衛生委員会」を定期的に開催し、社員自身が未来の会社のあり方や働き方を考え、話し合う場を設けています。
※ICTを活用した、時間や場所にとらわれない柔軟な働き方のこと。

縁あって共に働くことになった仲間が“明るく豊かな人生”を送れるために、従業員満足度を第一に追求し、この会社に勤めてよかったと思われる会社を目指しています。



設立 昭和45年9月
事業内容 建設コンサルタント会社として、測量・設計・地質調査・補償調査・環境調査・インフラの維持管理等に高い建築関連技術を提供している。
従業員数 45人（男性39人、女性6人）
(H30.4.1) (平均年齢44.0歳)
所在 出雲市浜町513番地2
<http://www.izutec.co.jp/>

従業員20人以上の企業等の部門

金属製品製造業

協栄金属工業株式会社

代表取締役社長 小山 久紀

弊社の経営理念は「和の心を持って、当社に関わる全ての人の幸福を追求し、人類・社会の進歩発展に貢献する」です。弊社は、「人材」ではなく「人財」と思っています。なぜなら会社の一番大切な資産は社員だからです。

受賞した取り組み

- **中山間地域での採用活動**
企業ガイダンス参加やインターンシップの受け入れに積極的に取り組むことによって地元教育機関との連携を図り、中山間地域の厳しい採用環境の中で新卒者の採用を継続して実施しています。
- **全員参加型経営**
職場実習の受入れ継続などの取り組みの結果、応募時点で8.39%という高い障がい者雇用率を達成。また、高齢者や女性が働きやすいよう個々の事情に配慮した勤務形態を整備し、全員参加型の経営を実現しています。
- **多能工化の推進**
工業系の専門教育を受けていない新入社員がほとんどを占めますが、教育・訓練計画に基づいて充実した研修を実施しています。資格取得や研修にかかる費用を全額会社負担とすることにより、多能工化を推進しています。
- **「協栄は自分の会社」**
社員と一緒に経営指針を作成して会社のあるべき姿、ありたい姿を考えた結果、自主的な改善活動が活発化し労働生産性と付加価値額が大幅に改善しました。社員のつながりや絆を強めるための親睦会行事も数多く実施し、社員の定着に貢献しています。



設立 昭和47年2月
事業内容 「地域と共に成長・発展する企業を目指す」という創業精神のもと、精密薄物板金加工、パイプ三次元曲げ加工、組立、自社製品の製造販売を行っており、幅広い分野において5,000種類を超える金属部品を製造している。

従業員数 (H30.4.1) 77人 (男性59人、女性18人)
(平均年齢43.9歳)

所 在 雲南市掛合町掛合1865番地
<http://www.kyoei-kekeya.co.jp/>

電子部品製造業

サン電子工業株式会社

益田工場
出雲工場

益田工場長 登石 伸夫、出雲工場長 鎌田 慎

《基本方針》

- ① 社員とその家族の幸福
- ② 能力開発と学習支援による社員育成
- ③ ワーク・ライフ・バランスの充実

受賞した取り組み

- **新規雇用を促進する取り組み**
1ターン者に対する援助金の支給や従業員持株会制度により、新規雇用促進と会社に対する帰属意識の醸成を図っています。新入社員には、アンケート調査による悩みの把握や教育係（エルダー）による相談・指導を実施します。
- **働きやすい職場づくり**
年1回従業員満足度調査を実施し、職場環境改善に役立てています。また、女性社員と会社役員及び顧問労士等による女性活躍推進意見交換会を行い、女性が働きやすい職場づくりを推進。社員の定着率を高めるため、過重労働への対策や職場復帰の支援も行っています。
- **健康経営**
健康経営を推進するため、健康教室や研修を実施。毎日、睡眠時間の調査も実施しており、問題のある社員には指導も行っています。健康維持のため野菜ジュース等の支給、人間ドック費用補助、受動喫煙対策にも取り組んでいます。
- **業務改善の推進**
災害の芽を摘む活動として社員にヒヤリ・ハット報告をしてもらっています。また、改善提案制度により社員の創意工夫を奨励。安全な職場づくりや業務能率向上に繋がっています。



設立 昭和44年9月（益田）昭和60年1月（出雲）
事業内容 電子部品の「アルミ電解コンデンサ」生産拠点であり、主に車載向け小型アルミ電解コンデンサや導電性高分子ハイブリッド陰極型アルミ電解コンデンサなど、高信頼製品を中心に製造。

従業員数 (H30.4.1) 280人 (男性216人、女性64人) ※県内事業所のみ
(平均年齢38.8歳（益田）37.9歳（出雲）)

所 在 益田市虫追町口320-54、出雲市長浜町337-1
(本社：大阪府四條畷市岡山東1丁目1番18号)
<https://www.sunelec.co.jp/jp/>

パッケージソフトウェア製造・販売

株式会社シーエスエー

代表取締役 和田 正志

受賞した取り組み

- **働き方改革**
完全週休二日制の実施、アニバーサリー休暇制度の創設、定時退社日の指定、顧客の理解を得てユーザーサポート時間を短縮するなどの取り組みにより、働き方改革を実行しました。
- **人材育成の取り組み**
1人ひとりがプロフェッショナルであることを目指して積極的な人材育成に取り組んでいます。新入社員や管理職向けの研修のほか、自己のレベルアップのため社員が受講する講座の参加費用は全額会社が負担しています。
- **仕事と子育ての両立支援**
労働可能な時間帯を選択可能な雇用制度（時差勤務、時短勤務）を創設。また、子育て中の社員に対して一定額の子ども手当を支給するなど、社員の子育てを会社が支援しています。
- **コミュニケーション促進施策**
レクリエーション活動費を全額会社負担とし、従業員間のコミュニケーションを促進しています。社員の多くが参加し、家族ぐるみの活動も生まれました。

社員の生き甲斐が持てる場を提供します。人にとって仕事は生き甲斐の一つです。生き甲斐のある仕事の成果は、感動を呼びます。社員1人ひとりが感動作りに参画できる、そんな場作りを目指します。



設立 平成2年3月
事業内容 電気工事、空調衛生工事等、建築設備工事に係わる積算見積もり業務や原価管理業務をパッケージソフト化し、「積算らいでん」「原価らいでん」「拾い名人」等の名称で全国に販売。
従業員数 28人（男性18人、女性10人）
(H30.4.1) (平均年齢39.0歳)
所 在 出雲市今市町396-3
<https://www.raiden.co.jp/>

特別養護老人ホーム等の設置運営 じゅこうかい 社会福祉法人 壽光会

理事長 馬庭 稔

受賞した取り組み

- **障がい者雇用の推進**
応募時点で、法定の2倍を超える5.54%の障がい者雇用率を達成。介護や調理の補助業務や環境整備業務を中心に、雇用の拡大を行っています。
- **地域との関係づくりの取り組み**
地域福祉事業の担い手として、学校に出向いて「福祉」に関する講義や職場体験・実習の受け入れを行うことによって、地域との双方向の関係が構築されてきています。
- **エルダー制度の導入**
新規採用職員の早期離職を防ぐため、先輩職員がエルダーとしてマンツーマンで指導・教育を行っています。悩みを抱え込み深刻化する前に対処することによって、平成28年度の制度導入後、離職者ゼロを継続中です。
- **資格取得の支援**
職員が特定の資格を取得した際に、資格取得お祝い金を支給しています。また、介護福祉士の国家試験については、実務者研修のために勤務シフトを配慮しているほか、受講費用については全額助成しています。

当法人は、地域の人々と共生し、利用者が豊かな生活が送れるよう努力して、地域住民に選ばれる法人（施設）を目指しています。職員1人ひとりの自己成長・自己実現を支援し、地域福祉の信頼に応える人材（財）の育成を図っています。



設立 平成13年4月
事業内容 特別養護老人ホームの設置運営、認知症対応型老人共同生活援助事業、老人デイサービス事業、保育所の設置経営、居宅介護支援事業、サービス付き高齢者向け住宅の設置経営。多様な福祉サービスがその利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう、創意工夫を行っている。
従業員数 176人（男性38人、女性138人）
(H30.4.1) (平均年齢43.4歳)
所 在 出雲市湖陵町差海318-1
<http://jukokai.jp/>

島根県からのお知らせ

魅力ある職場づくりを推進する島根県の取り組み 「しまね働き方改革宣言」

しまね働き方改革推進会議(※)では、平成29(2017)年11月に、以下の宣言を採択しました。
この宣言に基づいて、島根県内における「働き方改革」や魅力ある職場づくりを推進し、誰もが働きやすく活躍できる社会の実現を目指します。

県の取り組み

企業に労務管理を助言するアドバイザーの派遣、労働時間縮減など働き方の見直しや従業員のキャリアアップを図る人材育成研修に要する経費の助成、出産した従業員を復職させた企業に奨励金を支給 など

- 宣言1** ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
～人材の確保、定着、生産性の向上を図りましょう～
- 宣言2** 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
～子育て・介護等と仕事の両立を可能にしましょう～
- 宣言3** みんな元気に生涯現役！
～多様な技術・経験を有する高齢者の方も幅広く活躍しましょう～
- 宣言4** 誰もがいきいき活躍できる職場に！
～誰もが希望や能力を活かして活躍しましょう～
- 宣言5** 職場に実情を語り合う場をつくろう！
～働き方改革に向けて、職場での話し合いの機会をつくりましょう～

(※) 島根労働局、島根県、経済団体ほか県内の関係機関により平成29(2017)年2月に設置しました。

働きたい若者を応援する県の機関

ジョブカフェしまね（公財）ふるさと島根定住財団

就職について悩みや分からないことなどを、キャリアアドバイザーにじっくり相談できます。
一人ひとりに合った方法で、若者の「働く」をサポートします。

松江センター	松江市朝日町 478-18 松江テルサ3階	TEL: 0120-67-4510
浜田ランチ	浜田市相生町 1391-8 シティパルク浜田2階	TEL: 0120-45-4970

地域若者サポートステーション（サポステ）

自立に悩みを抱える若者が就労への一歩を踏み出す支援をしています。
まずは、お気軽にご相談ください。

東部サポステ	松江市東津田町 1741-3 いきいきプラザ島根1階	TEL: 0852-33-7710
西部サポステ	浜田市野原町 1826-1 いわみーる1階	TEL: 0852-22-6830

平成31(2019)年3月発行

島根県商工労働部雇用政策課 多様な就業推進室
〒690-8501 松江市殿町1番地
TEL: 0852-22-6562 FAX: 0852-22-6150
<https://www.pref.shimane.lg.jp/tayo-syugyo/>