

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓ 宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓ 宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・柔軟な働き方への環境を整備
- ・有給休暇の積極的な取得推進（時間単位の有給休暇制度）
- ・年に一度の定期健康診断受診による健康管理
- ・仕事の効率化や業務の負担軽減を図るためのソフトウェアやアプリの導入（現在、導入に向け準備・調整中）
- ・社員の資格取得や講習にかかる費用を会社で負担

<今後取り組みたいこと>

- ・65歳定年・70歳定年に向けた高齢者雇用と環境整備
- ・高齢化問題を踏まえ、新卒等若年層の積極的な採用
- ・社内のコミュニケーションを活性化し、社員のモチベーションをアップ
- ・社員が安全で健康に働くことができるよう、メンタル部分での環境整備を図る

株式会社 八雲産業

代表取締役 今岡 亨



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11採択）