

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓ 宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓ 宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

我が社の取組内容

＜現在取り組んでいること＞

有限会社カナルでは、従業員一人ひとりが安心して長く働き続けられるよう、現在さまざまな職場環境の改善に取り組んでいます。特に、有給休暇を計画的かつ気兼ねなく取得できるよう制度や体制を整え、社員同士が支え合いながら休暇を取りやすい雰囲気づくりを進めています。また、業務の分担や効率化を見直すことで、一部の社員に過度な負担が集中しないよう配慮し、無理なく働ける環境を整備しています。そのうえで、日々の仕事を「楽しんで取り組めるもの」にすることを大切にし、笑顔で働ける職場を目指しています。私たちは、こうした取り組みを通じて、従業員が心身ともに充実し、いきいきと働ける会社づくりを進めてまいります。

＜今後取り組みたいこと＞

有限会社カナルは、創業以来伝統の鴨料理を追求する地元雲南市の企業として、働きやすさと魅力あふれる職場づくりに取り組み、「しまねいきいき職場宣言」を行いました。従業員一人ひとりが誇りと安心を持って働けるよう、働き方改革に基づく労務管理の見直し、コミュニケーション促進や研修制度の充実、長時間労働の抑止、そして多様な人材が活躍できる環境整備に注力。「職場は“おいしさ”の原点」の思いとともに、雲南市に「いきいきと働く風景」を広げます。
社員のスキルアップし楽しんで仕事してもらいたい

有限会社カナル

代表取締役 高木 健治



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11採択）