

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓ 宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓ 宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- 健康経営の推進
 - ・社員の健康を経営上の重要項目とする健康経営を実践
 - ・健康経営優良法人2025（中小規模法人部門）
- 長時間労働防止
 - ・会社閉鎖時間を設け（毎日18時30分）、平日でもプライベートの時間を確保
 - ・専用システム構築、チャットツール活用、リモート業務環境整備といったデジタル化推進
- 社員間のコミュニケーション
 - ・社内レクリエーションやイベントを、毎年社員から役員を選び、役員中心に実施
- 環境整備
 - ・ハード（事務所改修）、ソフト（PC更新、システム更新）共に、定期的な改修・改善を行っている
 - ・各制度変更の都度、社会保険労務士による社内説明会の実施

<今後取り組みたいこと>

- 一層の成長や能力開発の機会がある職場へ
各研修や社員間のコミュニケーション活性化を通じ、年齢や経験に関わらず、各自が成長できる職場を目指す
- 健康診断項目の充実化
従来の項目に加え、がん検診等の項目を充実させる
- より休みを確保できる環境整備
仕事の標準化や共有化、デジタル力を更に進める

サンプラス株式会社

代表取締役 海田 洋平



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕
（しまね働き方改革推進会議 2017.11採択）