

宣言企業番号：第 602 号

宣言日： 2025/07/01

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓ 宣言3 みんな元気に生涯現役！
- 宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- 宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・ 残業ゼロの実現
- ・ 年間休日120日以上
- ・ 子育てに理解のある職場環境の整備

<今後取り組みたいこと>

月間の残業ゼロを常に目標化し、仕事内容やタスク管理を完結にし、ワークライフバランスを健康に保って参ります。
現在の「年間休日128日」を恒久的に維持し、クリエイティブだけでなく、人と家庭に優しい企業を目指します。
ママさんスタッフを始め、働きの時間や、急な勤怠の変化に対応できる業務体制を維持します。

株式会社ワキザシ

代表取締役 松宮悠人



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 [ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅!]

宣言2 [「仕事と生活の調和」を企業の魅力に!]

宣言3 [みんな元気に生涯現役!]

宣言4 [誰もがいきいき活躍できる職場に!]

宣言5 [職場に実情を語り合う場をつくろう!]

(しまね働き方改革推進会議 2017.11採択)