

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓ 宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓ 宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

## 我が社の取組内容

### <現在取り組んでいること>

- ・完全週休二日制を導入しています。（2025年度 年間休日125日）
- ・従業員の定年を満65歳とし、会社が必要とする場合は再雇用も認めています。
- ・年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、有休の取得促進を図っています。
- ・自治体等主催のウォーキングイベント等に参加者を募り、従業員の運動機会の増進を図っています。
- ・健康診断受診時の就業時間認定を行っています。
- ・男女とも専用の休憩室を設置しています。
- ・メンタルヘルス、ハラスメント、傷病と仕事の両立などに関する相談窓口を社内に設置し、外部の相談窓口とあわせて従業員に周知しています。
- ・育児休業、介護休業、育児・介護両立支援制度等に関する相談窓口を設置し、従業員に周知しています。

### <今後取り組みたいこと>

- ・DXを推進し、業務の効率化および多様な働き方を実現していく。

株式会社ホンムラ

代表取締役 本村 泰之



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11採択）