

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！

✓ **宣言2** 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！

✓ **宣言3** みんな元気に生涯現役！

✓ **宣言4** 誰もがいきいき活躍できる職場に！

宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- 年間休日116日→120日へ拡充。（2025年4月～）
- 半日有休の取得上限（年5日）を廃止。（2025年4月～）
- 講師をお招きし、作業前の運動指導を実施。
- 置き型社食を導入し、手軽に野菜をプラスワンできる環境を整備。
- ハラスメント教育を定期的を実施。
- 各部署へ高性能空気清浄機を設置し、クリーンな環境を整備。

<今後取り組みたいこと>

- コミュニケーションの活性化「話せる・聴ける職場づくり」
 - ・1on1ミーティングの実施
 - ・朝礼時に「今日のひとこと」をシェア
- ワークライフバランスの推進「休む・働くのメリハリを」
 - ・ノー残業デーを毎週設定
 - ・有給休暇の計画取得による取得促進
- 心と体の健康づくり「健康第一で、いきいきと」
 - ・ラジオ体操（2回/日）プラス短時間ストレッチの導入
 - ・産業医面談、メンタルヘルス相談窓口の利用促進

株式会社キグチテクニクス

代表取締役 木口 貴弘



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11採択）