

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言 1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言 2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓ 宣言 3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言 4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- 宣言 5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

当社では、社員一人ひとりが安心して長く働ける職場環境づくりに取り組んでいます。具体的には、週 1 回の定時退社日を設け、時間外労働の削減に努めているほか、有給休暇取得の促進にも力を入れています。

また、安全衛生会議を定期的開催し、心身の健康保持にも配慮しています。社内の風通しを良くするための意見交換会や、資格取得支援制度の導入など、人材育成にも力を注いでいます。

<今後取り組みたいこと>

今後は、柔軟な働き方の実現に向けて、業務に応じたテレワークの導入や、時差出勤制度の試験的運用を検討しています。

また、女性や若手社員がより活躍できる職場環境の整備を進め、多様な人材が安心して働ける企業を目指します。

さらに、定期的なキャリア面談の実施やメンタルヘルス対策の充実により、社員の自己実現と働きがいのある職場づくりに取り組んでいきます。

株式会社出雲採石

代表取締役 吉田 智彦



島 根 県

「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- 宣言 2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- 宣言 3 みんな元気に生涯現役！

- 宣言 4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- 宣言 5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)