

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言 1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- 宣言 2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓ 宣言 3 みんな元気に生涯現役！
- 宣言 4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- 宣言 5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

## 我が社の取組内容

### <現在取り組んでいること>

#### ○労働生産性の向上

機械の設備投資により、作業の効率化を図り、労働時間の短縮に取り組んでいます。

#### ○給与水準の引き上げ

年次で適切に引き上げを行う

#### ○定時退社の促進

能率化に伴い作業の無駄を削減する

#### ○一部工程の自動化による作業負担の軽減

適切な設備投資を行い、労働環境の改善を図る

### <今後取り組みたいこと>

#### ○労働環境の改善と安全性の確保

労働環境の改善を通じ、誰もが安全に継続して労働できる環境の整備を行う。

#### ○快適な休憩場所の確保

食堂等休憩場所の整備を行い、過ごしやすい空間を作る

有限会社 はら屋

代表取締役社長 山本 浩矢



島根県

### 「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- 宣言 2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- 宣言 3 みんな元気に生涯現役！

- 宣言 4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
  - 宣言 5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
- (しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)