

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言 1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言 2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓ 宣言 3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言 4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- 宣言 5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ①年間休日を105日から110日の実施
- ②毎週水曜日と月1回金曜日をノー残業の実施
- ③健康診断の全社員100%実施
- ④誕生日休暇と食事券の配布
- ⑤有給休暇の1時間単位での取得の実施
- ⑥65歳定年実施

<今後取り組みたいこと>

- ①有給休暇取得の向上推進
- ②産休・育休・看護・介護休暇の取得促進
- ③ストレスチェックの実施
- ④二次検診の受診率向上

島根水道株式会社

代表取締役社長 田本 稔



島根県

「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- 宣言 2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- 宣言 3 みんな元気に生涯現役！
- 宣言 4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- 宣言 5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)