

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓ 宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓ 宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

## 我が社の取組内容

### <現在取り組んでいること>

- ・ 健康習慣への意識の向上
- ・ 社員のスキルアップのための教育訓練
- ・ 会社と社員との相談しやすい環境づくり

### <今後取り組みたいこと>

- 【女性の働きやすい環境づくり】  
リモートワークの導入により子育て、介護等と仕事との両立を図る。
- 【コロナ等の感染症対策の環境づくり】  
リモートワークの導入により、業務の停滞を防ぐ。
- 【風通しのよい職場づくり】  
会社と社員とのコミュニケーションの場を増やすことで、社内での目標や問題点を共有する。

株式会社 デガワ工業

代表取締役 出川 裕一



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 [ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！]

宣言2 [「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！]

宣言3 [みんな元気に生涯現役！]

宣言4 [誰もがいきいき活躍できる職場に！]

宣言5 [職場に実情を語り合う場をつくろう！]

(しまね働き方改革推進会議 2017.11採択)