

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- 宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- 宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・毎月1回、経営状況やデータソースの開示による情報の共有化
- ・勤怠管理をはじめ社内連絡のDXによる業務の効率化
- ・年2回の面談による健康面・メンタル面のサポート
- ・パート社員も含めた健康診断の受診率100%を維持
- ・社員からの業務改善提案の受付・実用化

<今後取り組みたいこと>

- ・年次有給休暇の取得率50%を目指す
- ・全員が安全で健康に働くことが出来るメンタルヘルスケアの充実を図る
- ・勤怠管理システムDX化の更なる充実を図る
- ・社員全員がモチベーションを高揚・キープし業績向上に挑戦していく

(株)玉造温泉ゆうゆ

代表取締役 吉川 浩二



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 [ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅!]

宣言2 [「仕事と生活の調和」を企業の魅力に!]

宣言3 [みんな元気に生涯現役!]

宣言4 [誰もがいきいき活躍できる職場に!]

宣言5 [職場に実情を語り合う場をつくろう!]

(しまね働き方改革推進会議 2017.11採択)