

宣言企業番号：第 548 号

宣言日： 2024/09/01

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- 宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- 宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- 宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・2024年4月～正社員の年間休日107日→110日に拡充し、ワークライフバランスをとれる職場環境を整えた。
- ・男性の育児休業等取得を奨励し、これまで2名の取得実績がある。
- ・自己成長に投資できる時間と費用を捻出するために、社内改善報告制度を通じ各所の業務改善を促進している。
- ・個人のキャリアプランを作成し、計画的な成長を支援し、人事評価制度につなげている。
- ・2024年8月厚生労働大臣「ユースエール」を認定

<今後取り組みたいこと>

- ・社員のやりがいを引き出すために、社員を巻き込んだプロジェクトにより人材育成プラン・評価制度をつくる
- ・一人一人が主体性を持ち、労働時間のうち20%を成長に繋がる時間とすることを目指す。

モルツウェル株式会社

代表取締役 野津 積



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 [ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅!]

宣言2 [「仕事と生活の調和」を企業の魅力に!]

宣言3 [みんな元気に生涯現役!]

宣言4 [誰もがいきいき活躍できる職場に!]

宣言5 [職場に実情を語り合う場をつくろう!]

(しまね働き方改革推進会議 2017.11採択)