

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- 宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- 宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

(1) 業務負担軽減

介護ロボットやICTを導入し、職員の業務の負担の軽減を行っています。

(2) 公的資格取得支援

法人が業務に関連するとして指定した資格を取得するための養成機関等の受講料の助成又は貸し付け、面接授業時の業務の免除、試験日における特別休暇、資格取得祝い金の支給を行っています。

(3) プレゼンティズムの改善対策

認定Eサイズトレーナーによるエゴスキュー（運動療法）の取り組み、メンタルヘルス対策として、産業カウンセラーの相談室の開設やオンライン面談サービス、健康動画の視聴を行っています。

<今後取り組みたいこと>

(1) 働き方改革

働く人が個々のライフステージに応じた多様で柔軟な働き方を自分で「選択」できるような仕組みを考えます。

(2) ダイバーシティ&インクルージョン

働く人の多様性を認め、それを組織内で最大限に活かしていけるよう、職員の認識や理解を醸成します。

社会福祉法人仁摩福祉会

理事長

石橋 秀利



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 [ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅!]

宣言2 [「仕事と生活の調和」を企業の魅力に!]

宣言3 [みんな元気に生涯現役!]

宣言4 [誰もがいきいき活躍できる職場に!]

宣言5 [職場に実情を語り合う場をつくろう!]

(しまね働き方改革推進会議 2017.11採択)