

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓ 宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓ 宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ①給与水準の引上げ（ベースアップ）
- ②有給休暇取得率向上と定時退社の促進
- ③健康診断受診率100%維持
- ④男性育児休暇取得実績あり
- ⑤プレミアム休暇（年次有給休暇とは別）
- ⑥年に数回の慰労会の開催
- ⑦月に一度の社内会議の実施

<今後取り組みたいこと>

- 時間外労働の減・かぞくじかんの増
- DX化の確率・時間の創出
- 社内コミュニケーションの強化
- 人材育成

株式会社KENSO

代表取締役 石川 慎吾



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 [ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！]

宣言2 [「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！]

宣言3 [みんな元気に生涯現役！]

宣言4 [誰もがいきいき活躍できる職場に！]

宣言5 [職場に実情を語り合う場をつくろう！]

(しまね働き方改革推進会議 2017.11採択)