

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言 1 みんな元気に生涯現役！

宣言 2 誰もがいきいき活躍できる職場に！

宣言 3 職場に実情を語り合う場をつくろう！

## 我が社の取組内容

### <現在取り組んでいること>

- 職種別に必要な資格を取得する（取得した）際に、動画での受験対策講座の提供や、資格取得報奨金の支給などを行っています。
- 労働者に健康で働いていただくために筋力トレーニング活動を行っています。
- より効率的な勤務を実現するために勤務シフトの見直しを行っています。

### <今後取り組みたいこと>

- 年間休日数を増加させます。（年間 108 日から 112 日へ）
- 労働者に対する整体施術等の補助制度を導入します。（1 人当たり月に 1 回、2,000 円を上限とする）
- 定期的に使用者と労働者の代表が職場の問題点について話し合う機会を持ちます。（毎月 1 回以上）

社会福祉法人にちはら福祉会

理事長 木村 富士夫



島根県

## 「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！  
宣言 2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！  
宣言 3 みんな元気に生涯現役！

宣言 4 誰もがいきいき活躍できる職場に！  
宣言 5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）