

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・給与体系及び人事考課制度を見直し、評価の適正化・賃金アップ。
- ・定期的なミーティングや勉強会により、社員の意識の統一・スキルアップ。
- ・役職者に対してハラスメント教育の実施。
- ・社員の自発的な資格取得を促進（勤務時間・資格取得費用の助成）。
- ・健康診断受診率 100%

<今後取り組みたいこと>

- ・業務の IT 化・クラウド利用により、より効率化した仕事を行い、残業時間の削減や有給取得率のアップ。
- ・健康経営優良法人の認定取得。
- ・残業時間削減することで、家庭と仕事の両立をよりよいものとする。

有限会社大廣建設

代表取締役 塩田 勝彦



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)