

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
- 宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
- 宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
- 宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・ 時間単位で年次有給休暇の取得が可能です。
- ・ 毎週水曜日はノー残業デーです。
- ・ 残業抑制のため、パソコンの電源を定時で遮断しています。
- ・ 定年後、65 歳まで働ける再雇用制度を導入しています。

<今後取り組みたいこと>

- ・ 定年 60 歳から 65 歳への延長。
- ・ 障がいのある人も共に働ける職場環境の整備。
- ・ 完全週休二日制の実施。

株式会社ユニコン

代表取締役社長 石倉 哲



島根県

「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
- 宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
- 宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
- 宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
- 宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)