

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言 1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言 2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓ 宣言 3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言 4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓ 宣言 5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

## 我が社の取組内容

### <現在取り組んでいること>

- ◎有給休暇年間 5 日以上の取得率 100% (2023 年度平均取得日数 12.0 日)
- ◎時間単位有給・時短勤務の活用
- ◎残業時間の削減 (2023 年度平均所定外労働時間 6.7 時間)
- ◎定年を 65 歳に延長し、再雇用で 70 歳まで勤務可能
- ◎キャリアチャレンジ制度の導入
- ◎公的資格・検定取得奨励金制度
- ◎各階層別研修の実施
- ◎役員による支店毎オープンドアの実施
- ◎全職員に対して人事担当者による個人面談の実施
- ◎健康経営優良法人の認定
- ◎ユースエール認定企業
- ◎RPA 化により業務効率化を図る
- ◎職員のマルチスキル化の強化
- ◎男性の育児休暇の取得率向上

### <今後取り組みたいこと>

- ◎イクボス宣言の実施

島根中央信用金庫

代表理事 福間 均



島根県

### 「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- 宣言 2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- 宣言 3 みんな元気に生涯現役！

- 宣言 4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- 宣言 5 職場に実情を語り合う場をつくろう！  
(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)