

宣言企業番号：第 313 号
宣言日：令和 4 年 11 月 1 日
(令和 8 年 6 月 6 日変更)

しまねいきいき職場宣言



私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- 宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
- ✓宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

株式会社ダイアナでは、地域密着企業として島根県内の高卒・短大卒をはじめとする若年層の採用・育成に積極的に取り組んでいます。

未経験者でも安心して働けるよう、新人育成マニュアルや段階的な研修制度を整備し、技術・接客・社会人基礎力の習得を支援しています。また、資格取得支援制度を設け、入社後に専門知識や技術を身につけながら成長できる環境づくりを行っています。

さらに、定期的な面談やキャリア形成支援を通じて、一人ひとりの目標や働きがいを大切にし、女性が長く安心して活躍できる職場づくりに努めています。

地域貢献と人材育成を両立し、若者が将来に希望を持って働ける企業を目指しています。

<今後取り組みたいこと>

- ・予約状況、勤務状況等を皆で共有し、有給休暇の取りやすい期間の情報を周知する。
- ・社員各々の得意分野を見極め、やりがいに繋がるよう活躍の場所を増やす。
- ・業務のむだを無くし、1人当たりの生産性をさらにアップさせる。
- ・個人的な話ができる場所・時間をさらに増やし、個々の実情やライフプランに寄り添い、ストレスを軽減するよう努める。

株式会社 ダイアナ
代表取締役 黒田有美

島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
宣言3 みんな元気に生涯現役！

宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！