

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言3〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言5〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取り組み内容

<現在取り組んでいること>

- ICT 技術を活用した測量作業
- 施工管理ソフトウェアを一新し業務処理の改善化
- 作業日報の記入を紙ベースから電子システムへ移行
- 現場への直行直帰を推奨し、ミーティングはオンラインにて開催
- 週 1 回の社長、職長によるオンライン工程会議
- 働き方についての勉強会の開催

<今後取り組みたいこと>

- 年次有給休暇の取得率を現行の 46%から 70%以上を目指す
- 月数回、少人数による社長との交流会

株式会社 安井組

代表取締役 安井 和広



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言3〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言5〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)