

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言1〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言2〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言3〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取り組み内容

<現在取り組んでいること>

- 職員の自主性を重視した事業計画の作成・実施により、職員がやりがいと誇りをもって働ける職場を目指しています。
- 職員の気づきや提案による職場改善を行い、改善意欲のある職員をバックアップする体制を強化しています。
- 年に一度職員面談において業務改善のための提案や困りごとについて聞き取りを行い、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。
- 子育て中の介護員の夜勤を、子の小学2年生進級前まで免除しています。（特別な事項に該当する場合は中学校入学前まで免除）
- 子の看護休暇を、子の小学2年生進級前まで延長しています。（特別な事項に該当する場合は中学校入学前まで延長）
- 病気休暇取得の介護員について、復帰後には夜勤を3ヵ月間免除できます。
- 乳がん・子宮がん検診受診のための特別休暇を創設しました。

<今後取り組みたいこと>

- 高い職業意識を持つ職員育成を目的とした施設内研修。
- 自他の個性や事情を尊重し合いながら、お互いに気持ちよく働ける職場環境を目指した、啓発活動やルール作り。

社会福祉法人愛宕会

理事長 村上 和弘



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言3〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言5〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）