

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言3〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言5〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取り組み内容

<現在取り組んでいること>

- 社員一人あたりの月平均残業時間が10時間を上回らないことの継続
- 有給休暇5日/年以上の取得率100%の継続（2020年度実績13日/年）
- 給与体系および人事考課制度を見直し、評価の適正化ならびに給与水準の引上げ
- 健康診断（定期、特定業務）受診率100%の継続
- 階層別研修の実施
- 全従業員参加の小集団で実施するショートミーティングで週1回週別テーマに沿った発言の場を設けている

<今後取り組みたいこと>

- 残業時間をさらに縮減する社内風土の醸成を図る
- ヘルスマネジメント認定制度を活用し健康経営を進め、ワークライフバランスの向上を図る
- 50人未満の事業場へもストレスチェックを実施する
- 社員の自発的な学びを促し、各自にキャリアプランを描いてもらう取り組みを進める

アルファー食品株式会社

代表取締役 林 隆史



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言3〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言5〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）