

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取り組み内容

<現在取り組んでいること>

- ① 毎日定時での帰宅
 - ② 個人のキャリアアップ支援
 - ③ 個々のトリセツ作成
 - ④ 家族の行事や病気などでも1時間単位で自由に有給を取ることのできる仕組み
 - ⑤ 家族参加型イベント
 - ⑥ 13の徳目朝礼と毎月の理念と経営の勉強会
 - ⑦ 朝礼でのYouTube体操
 - ⑧ 人間ドッグ補助・予防接種補助 など独自の制度がその他たくさんあります。
- 社員とご家族が幸せを感じ、働き続けられる環境づくりを会社の目的として
様々な制度を今後も取り入れていきます。

<今後取り組みたいこと>

- ① 有給取得率 100%の達成
- ② インターンの受け入れと雇用
- ③ 社内制度の見える化
- ④ ピアボーナス制度
- ⑤ 社員研修旅行

株式会社トレンド

代表取締役 徳田 裕成



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)