

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言3〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

## 我が社の取り組み内容

### <現在取り組んでいること>

- ・リフレッシュ休暇（勤続年数に応じて年間最大5日間の特別休暇が付与されます）
- ・アニバーサリー休暇（勤続年数に関係なく自分の誕生日、お子様の入園式、ご家族の記念日等に利用できます）
- ・有給の「子の看護休暇」と「介護休暇」制度の導入
- ・新卒中途関係なく、入社日から有給休暇を付与
- ・コーチング研修（外部講師による、会社を元気にするコーチングコミュニケーション習得の研修を全従業員対象に実施しています）
- ・人事考課制度とキャリアパスV1（将来目指すキャリアを明らかにして、年間目標を立て、会社として研修や資格合格サポート制度で支援しています）

### <今後取り組みたいこと>

- ・1カ月に1回のノー残業デーの実施
- ・年間の目標を設定して残業時間の削減に努める

株式会社 豊洋

代表取締役社長 木村 直樹



島根県

### 「しまね働き方改革宣言」

宣言1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言3〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言5〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）