

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

## 我が社の取り組み内容

### <現在取り組んでいること>

- ・雇用条件の改善の実施（給与水準の引き上げ、作業着に着替える時間は労働時間に含まれると認識し、更衣手当金の支給など）
- ・職場環境の改善の実施（3年の期間を費やし、工場内に新たな冷房・空調機器の新規設備投資など）
- ・福利厚生の改善の実施（会社支援による貯蓄「つみたてNISA」、会社支援による「漁火共済」の共済制度の新規導入など）
- ・健康経営の改善の実施（健康診断・ストレスチェックの全職員の受診と結果後の専門医によるフォロー体制の確立、時間外労働の削減など）

### <今後取り組みたいこと>

- ・時間制約（出産・子育て）を抱える女性職員には、個々の働ける時間に合わせた短時間勤務制度の導入
- ・専門家によるキャリアコンサルティングの年4回実施
- ・職員が病気になっても「治療と仕事の両立」ができる支援の会社規定の制度化

マルハマ食品株式会社

代表取締役 濱崎 修司



島根県

### 「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）