

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

我が社の取り組み内容

<現在取り組んでいること>

- ・社内コミュニケーションを密にし、働きやすい職場づくりに努めています。
- ・業務の進め方を工夫し、時間外労働ゼロを目標に取り組んでいます。

<今後取り組みたいこと>

- ・健康診断を現行年 1 回から年 2 回実施にします。
- ・個々の能力や適性を活かし、安全且つ健康的に働くことができるよう作業環境の改善に取り組めます。

有限会社わこう自動車

代表取締役 西尾 昇



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)