

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
- 宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
- 宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
- 宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
- 宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ◎有給休暇年間5日以上取得率 100%（2022 年度平均取得日数 12.8 日）
- ◎時間単位有給・時短勤務の活用
- ◎残業時間の削減（2022 年度平均所定外労働時間 3.8 時間）
- ◎定年を 65 歳に延長し、再雇用で 70 歳まで勤務可能
- ◎キャリアチャレンジ制度の導入 ◎公的資格・検定取得奨励金制度
- ◎各階層別研修の実施
- ◎役員による支店毎オープンドアの実施
- ◎全職員に対して人事担当による個人面談の実施

<今後取り組みたいこと>

- ◎RPA 化により業務効率化を図る ◎職員のマルチスキル化の強化
- ◎健康経営優良法人の認定 ◎男性の育児休暇の取得率向上

島根中央信用金庫

理事長 福間 均



島根県

「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
- 宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
- 宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
- 宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
- 宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）