

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

## 我が社の取組内容

### <現在取り組んでいること>

約3年前から給与改定2回、就業規則改定は休日日数増、定年延長など都度改訂中、評価制度の確立、全部署の会議実施、女性の活躍応援企業、プレミアムこころカンパニー、Uターン応援企業、イクボス宣言。HPはもちろんスタッフ自由投稿のインスタグラム、設備投資ほか多数。「石油」というマイナスイメージを逆手にとってCSとESが進行中、目標は次世代や子どもたちに対して「ウチの会社良いよ」と言える会社にする事。

### <今後取り組みたいこと>

長年続けて積み上げてきた人材育成と求人活動が、プロジェクトに向けて実を結ぶように、人材確保すること。「人の質が企業の質」という人材育成という軸を続ける事。

益田石油株式会社

代表取締役 吉山 典克



島根県

### 「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)