

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言 3 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言 4 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・効率よく仕事に取り組み、時間通りに帰宅できるように常に業務のシュミレーションを行いノー残業に努めている。
- ・一日単位、もしくは月単位の目標を掲げ、結果の確認、課題・対策の検討を社員全員で行っている。

<今後取り組みたいこと>

- ・予約状況、勤務状況等を皆で共有し、有給休暇の取りやすい期間の情報を周知する。
- ・社員各々の得意分野を見極め、やりがいに繋がるよう活躍の場所を増やす。
- ・業務のむだを無くし、1人当たりの生産性をさらにアップさせる。
- ・個人的な話ができる場所・時間をさらに増やし、個々の実情やライフプランに寄り添い、ストレスを軽減するよう努める。

株式会社ダイアナ
代表取締役 黒田 有美



島根県

「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)