



この度新たなロゴマークが誕生しました。
「いきいき」の「い」を働く人のはじける笑顔に見立て、
その笑顔が地域や家族へ広がっていく幸せの輪を表現しています。
職場に満ちる活気を太陽のモチーフに託した、新しいシンボルです。

第12回（令和7年度）

受賞企業の紹介

私たちは、誰もがいきいきと働き続けられる
職場づくりを推進しています！

しまねいきいき雇用賞とは

人口が長期的な減少傾向にあり、少子高齢化が進展する島根県にあって、「人口減少に打ち勝ち、笑顔で暮らせる島根」を目指すためには、雇用の場の創出とともに、多様な人材が、やりがいを感じ、いきいきと働き続けられる魅力ある職場づくりを推進することが必要です。

島根県では県内企業等の魅力向上、職場環境の整備、雇用の促進などに資することを目的とした表彰制度「しまねいきいき雇用賞」を平成26（2014）年度に創設しました。

表彰対象

県内企業に広めたい、あるいは広く県民に知って欲しい、他の模範や参考となるような雇用に関する以下①～⑤の取組を行い、効果をあげている企業等を表彰します。

①新規雇用を促進する取組

〈参考例〉

- 新卒者の雇用枠を計画的に確保するための取組
- 高齢者、障がい者、女性、在宅未就業者などの雇用促進に関する取組
- 人材確保のための取組や工夫 など

②やりがいを感じ誇りをもって働ける職場づくりに関する取組

〈参考例〉

- 従業員の能力や専門性を体系的に向上させるとともに成長を評価する取組
- 従業員同士の自発的なワーキングや研究を支援する取組
- 従業員の提案を業務改善や生産性の向上などに活かす取組
- チームワーク向上のため従業員の連携を促進する取組 など

③雇用を守る取組

〈参考例〉

- 経営難にあっても会社都合による離職者を出さなかったなど、従業員の雇用を守るために行ってきた取組
- 新規採用した従業員の早期離職を防止するために行っている工夫
- 疾病や家族の介護などにより従前どおりの勤務が困難となった場合における支援
- 非正規雇用の社員のキャリアアップや正社員転換などに関する取組 など

④雇用を取り巻く環境と諸課題に対する取組

〈参考例〉

- 物流問題に対する取組や工夫
- DXやテレワークなど情報通信技術を活用した職場改善の取組
- AIの活用による職場改善の取組
- 賃上げによる雇用・職場活性化の取組
- 外国人の雇用などに関する取組 など

⑤その他の取組 上記①～④に属さない、その他の雇用に関する取組

〈参考例〉

- 生産性向上に関する取組
- 長時間労働の是正に向けた取組
- 多様な働き方に関する取組



表彰部門

企業等の規模に応じ、以下の2部門があります。

①従業員20人未満の企業等の部門

②従業員20人以上の企業等の部門

(注1) 子育てにやさしい職場づくりを積極的に推進する企業の取組は、しまね子育て応援企業（こころカンパニー）の知事表彰の対象となります。女性の活躍推進に向けた取組は、しまね女性の活躍応援企業の知事表彰の対象となります。

(注2) 県外に本社がある企業の場合は、全社的取組のほか、県内支社・事業所の独自の取組の有無についても評価の対象となります。

(注3) 本表彰に係る取組では上記の取組類型①～⑤を参考に、雇用の促進などに着目した記載となるよう留意してください。



- 第12回（令和7年度）受賞企業 -

従業員20人未満の企業等の部門

- 有限会社^{あさのけんせつ}浅野建設（江津市）…………… P.3
- 株式会社^{しんこうけんせつ}新興建設コンサルタント（川本町）…………… P.4
- 株式会社ひろせプロダクト（安来市）…………… P.5

従業員20人以上の企業等の部門

- 社会福祉法人^{かわもとふくしかい}川本福祉会（川本町）…………… P.6
- 株式会社キグチテクニクス（安来市）…………… P.7
- 株式会社サンエイト（奥出雲町）…………… P.8
- 伸和産業株式会社^{しんわさんざう}（益田市）…………… P.9
- 株式会社^{たまつくりおんせん}玉造温泉まちデコ（松江市）…………… P.10
- 宝持運輸株式会社^{ほうじうんゆ}（松江市）…………… P.11
- 若女食品株式会社^{わかめしょくひん}（江津市）…………… P.12

(50音順)

こちらも注目!

女性の活躍・仕事と生活の両立に取り組む企業を応援しています!
～島根県の登録・認定制度の紹介～

しまね
女性^{にょせい}活躍
応援企業

しまね女性の活躍応援企業
女性活躍の推進に向けて積極的に
取り組む企業・団体を登録



しまね子育て応援企業
「こころカンパニー」
「仕事と生活の両立支援」に
積極的に取り組む企業を認定



しまねイクボス
ネットワーク
shimane ikuboss network

しまねイクボスネットワーク

代表者が「イクボス宣言」を行い、「イクボス」の取組を県全体に
広めるという趣旨に賛同する企業・団体を登録



有限会社 浅野建設

あさの けんせつ / 建設業
(土木・建築・解体・造園)



雇用に関するビジョン

「若年層の確保」「定期的な雇用」「長期的な雇用の確保」を掲げ、建設業の担い手不足解消と組織の活性化を目指します。

- 建設業のイメージ刷新：若年層が抱く建設業へのイメージを払拭し、就職活動前から認知・関心を持ってもらうための活動を推進。
- 多様な人材が輝く職場：女性や若手、ベテランまで、誰もが「やりがい」と「誇り」を持って働けるよう、多様性に配慮した環境整備と健康経営を推進。
- 定着率の向上：働きやすさを追求し、社員が長く安心して働き続けられる基盤を整備。



あさの たかひろ
専務取締役 浅野 貴裕

受賞した取組 若い後継者による「4K」イメージ払拭のためのユニフォーム一新など多様な改革への挑戦

① 未来の担い手へ「リアル」を届ける

- 企業説明会やインターンシップに加え、地元小学校・高等学校への出前授業を積極的に実施。
- 実際の業務体験や社員の生の声を通じ、キャリアパスや社内制度を丁寧に説明することで、ミスマッチのない採用と地域社会からの信頼獲得。

② 「働きやすさ」を細部まで追求

- 完全週休2日制、フレックスタイム制度、1時間単位の有給休暇制度を導入し、ライフスタイルに応じた柔軟な働き方を実現。
- 女性専用トイレの設置など、性別を問わず快適に働ける環境を整備。

③ 健康支援と実績

- 健康セミナーや熱中症対策、資格取得支援制度を充実させ、社員の心身の健康とスキルアップを支援。
- 仕事と家庭の両立支援を推進した結果、育児休暇取得率が0% (R6) → 100% (R7) となるなど、育児休暇制度等を利用しやすい風土が定着。

設立

昭和27年5月

事業内容

一般公共工事（道路改良、河川護岸、維持修繕等）が全体の8割を占めるほか、民間工事も手がける。

従業員数

19名（男性15名、女性4名）
平均年齢：44.7歳

所在地

江津市都治町93-2

株式会社 新興建設コンサルタント

／土木建設業
(土木設計・測量・調査)



雇用に関するビジョン

「社員は財産である」という価値観のもと、昨今の人材不足の中、単に新規雇用を促進するだけでなく、「既に在籍している社員が長く安心して働き続けられる環境」を整えることが、持続可能な組織づくりの鍵だと考えます。

- 人材の定着と幸福の追求：社員一人ひとりの成長と幸福を最優先に考え、働きやすさの向上やキャリア支援、メンタルヘルスケアに注力し、離職率を下げる施策を推進。
- 誰もが働きやすい職場の実現：ダイバーシティやインクルージョンを推進し、多様な背景を持つ社員が活躍できる環境づくりを目指す。



代表取締役 白鷺 光泰

受賞した取組

職員の意見を反映させる場として衛生委員会の設置。そこからでた意見から、独自の「ウェルネス休暇」（生理休暇の対象を不妊治療や更年期障害、ボランティア活動等へ拡大。）

① 健康経営とワークライフバランスの徹底

- ワークライフバランスを重視し、時差出勤制度導入や時間外労働削減に取り組む。健康診断受診率及び特定保健指導 100% を維持し、「健康経営優良法人（プライト500）」に2年連続認定。
- 会社及び経営者が方針を発信し続けることで、それぞれの社員に合った働きやすい職場を実現。

② 子育て支援と女性活躍の推進

- 次世代育成法及び女性活躍推進法に基づき、仕事と家庭の両立を支援。男女ともに育児休業取得率 100% を達成。
- 専門・技術サービス業において島根県初の「くるみん認定」を取得。

③ 経営者自ら行うキャリア支援

- 社員一人ひとりの希望や将来設計を理解し、仕事に対するモチベーション向上や適材適所の配置（量才録用）につなげるため、経営者自らが社員一人ひとりと向き合う「キャリア面談」を実施。
- 資格取得にかかる費用や交通費を全額支給し、試験日や講習会を就業認定するなど、スキルアップに対する手厚い支援を実施。

設立

昭和51年8月

事業内容

公共土木工事に係る測量設計補償業務、ICT活用工事における3次元設計データ作成、建築設計監理業務など。

従業員数

16名（男性13名、女性3名）
平均年齢：51歳

所在地

邑智郡川本町大字川本143-4

株式会社 ひろせプロダクト

／製造業
(木・竹製品製造・販売)



雇用に関するビジョン

「健康こそ最大の資本。社員の健康と幸せが、企業の持続的な成長につながる」という信念のもと、社員一人ひとりが心身ともに健康で、安心して長く働ける職場づくりを目指します。企業の発展は“人”に支えられており、その“人”がいいきと働けることこそが、真の競争力だと考えます。

- 「会社に来ると元気になる」職場づくり:健康は自己責任ではなく「会社の支援対象」という明確な方針を掲げ、健康診断やストレスチェックなど予防医療の徹底とフォロー体制を整備。
- 日常の中に健康習慣がある職場:ラジオ体操やストレッチ、ランチタイム運動などを業務に組み込み、自然と健康意識が高まる仕組みを構築。



代表取締役 てつもと まなぶ
鉄本 学

受賞した取組 「健康経営」の徹底推進、独自の「育児休暇」制度、キッズルーム設置などの取組

① 徹底した健康投資と「ブライト500」認定

- 「健康経営優良法人ブライト500」に認定(2025年度)。
- 人間ドック(胃カメラ含む)や女性特有がん検診の費用を会社が全額負担。
- 部署や年齢、役職を超えたコミュニケーションと体力作りを目的に「ひろプロスポーツ部」を設立する他、アプリを活用した健康管理など、楽しみながら健康になれる仕組みを構築。

② ユニークな両立支援と柔軟な働き方

- 「子育て・育孫(いくまご)応援休暇」という独自の有給休暇制度や、看護・介護休暇の有給化を実施。
- キッズスペース付きワーキングルームを設置し、子連れ出勤を可能にするなど、子育て世代が安心して働ける環境を整備。
- 時間単位有給休暇(上限なし)やチャットワークによる手軽な休暇申請システムを導入。

③ 現場の負担軽減と待遇改善

- アシストスーツやインソールの支給により、身体的負担を軽減。
- 物価上昇手当の支給やベースアップを実施し、経済面でも社員の生活を支援。

設立

平成11年9月

事業内容

日本トップシェアを誇る竹串をはじめ、アイススティックや歯ブラシなどの木・竹製品を製造・販売。自社開発の自動選別装置による品質管理と、脱プラスチック社会に向けた環境配慮型製品の開発を行う。

従業員数

19名(男性8名、女性11名)
平均年齢:38歳

所在地

安来市広瀬町下山佐356番地3

社会福祉法人 川本福社会

かわもと ぶくし かい

／医療・福祉
(総合福祉サービス)



雇用に関するビジョン

「人を大切にし、地域とともに未来を創る」「この地域で安心して暮らし続けられる社会」を実現するため、「誰もが自分らしく、安心して働き続けられる職場づくり」を推進します。

- 多様な人材の受容と支援体制：年齢、性別、家庭状況、障がいの有無、国籍、人生のステージを問わず、誰もが力を発揮できる勤務制度や役割設計を整備。
- 「現場の声」を起点とした風土：「自分たちの職場を自分たちでよりよくしていこう」とするボトムアップの風土が、法人全体の活力と信頼を育む土台となっている。
- 地域に根ざした次世代の育成：地域や若い世代とのつながりを大切にしながら未来の人材育成に取り組み、中山間地域において「なくてはならない存在」であり続けることを目指す。



きむら まさあき
理事長 木村 正明

受賞した取組 社内プロジェクトチーム結成による、全職員参加型でのDX (ICT導入) の組織的な取組

① 組織風土の改善

- 全職員参加型のワークショップや対話集会を徹底。
- 「制度は与えられるものではなく、共に創るもの」という意識変革により、心理的安全性が向上。職員の推奨意向が大幅に改善し、新卒3年以内離職率が17.5% (R5) → 8.6% (R6) へ半減。

② ICTによる業務負担の激減

- シフト作成システム導入により、毎月3週間要していた作成・調整作業を短縮。管理職が現場に向き合う時間を創出。
- 「ChatWork」の全社導入により、部署を超えリアルタイムな連携を実現。「これまでのやり方には戻れない」と言われるほどコミュニケーション文化を変革。

③ 地域と連携した多様なキャリアモデル

- 副業の容認や、川本町に本拠点を構える女子硬式野球チーム「フィルティーズ」との連携による新たな雇用の受け皿づくり。
- 外国人技能実習生の受入体制整備など、中山間地域における持続可能な雇用のあり方を提示。

設立

昭和49年1月

事業内容

養護・特別養護老人ホーム等の高齢者福祉施設運営、介護保険サービス、および認可保育園の運営。

従業員数

113名 (男性19名、女性94名)
平均年齢：55.2歳

所在地

邑智郡川本町大字因原570-1

株式会社 キグチテクニクス

／ 専門・技術サービス業
(金属材料試験・評価)



雇用に関するビジョン

働くすべての人が心身ともに健康で、やりがいと誇りを持って働ける職場づくりを推進します。「健康かつ安全に、そして安心して働ける職場づくり」との考えのもと、社員とその家族が幸せと喜びを実感できる、信頼と感謝に満ち溢れた組織を目指します。

- 個人と会社の成長のリンク：経営理念「ものづくりの安全・安心を担う」、社是「報恩感謝」を軸とした教育を通じ、社員一人ひとりがビジョンを深く理解し、個人軸と会社軸の両立を図る。
- ウェルビーイングの追求：健康経営、快適な職場環境の整備、そして理念に基づいた教育を三位一体で進め、社員の心身の健康と働きがいの向上を目指す。



きぐち たかひろ
代表取締役社長 木口 貴弘

受賞した取組

「自走式組織」を旗印にした、階層別教育や研修制度の充実、設置型社食の導入、トレーニングジムの法人契約などによる、体系的な人材育成と職場づくり。

① 階層別教育による「自走式組織」への変革

- 外部講師を招き、新卒社員から経営幹部まで徹底した階層別研修を実施。
- 「自走式組織」実現に向けて、メンタリングマネージャー育成や、心理的安全性を高める「PSGs」研修などを通じ、上司と部下が本音で対話できる風土（1on1ミーティング等）を醸成中。
- 仕事のスキルだけでなく、「報恩感謝」や「自分理念」といった人間としての土台を育む教育に注力。

② 働きやすさをデザインしたオフィス改革

- 社員の集いの場として「ラウンジスペース」を新設し、コミュニケーションを活性化。
- 女性更衣室への「パウダースペース完備」など、女性社員の声を取り入れた快適な環境整備を積極的に推進。

③ 健康経営と生活サポート

- 提携フィットネスクラブの無料利用や、健康志向の食事を提供する設置型社食・キッチンカーを導入。
- 治療と仕事の両立支援体制の整備など、社員が長く安心して働けるセーフティネットを構築。

設立

昭和36年11月

事業内容

航空・宇宙、自動車、医療など幅広い産業分野において、金属・複合材料の試験片加工から評価までを一貫して行う国内有数の独立系材料試験専門企業。

従業員数

202名（男性166名、女性36名）
平均年齢：42歳

所在地

安来市恵乃島町114-15

株式会社 サンエイト

／建設業
(土木・自動車整備・農業)



雇用に関するビジョン

奥出雲町の発展に貢献する企業として、安定した雇用を最優先し、従業員一人ひとりの成長と働きがいを大切にします。

- 働きやすい安心できる職場環境づくり：完全週休2日制（年間休日121日）を導入し、心身のリフレッシュを促進。また、従業員の入院費用をカバーする保険への加入や、独自の健康診断（蜂アナフィラキシー検査、腫瘍マーカー検査等）を実施。
- 雇用の安定と若手支援：学生への「月額5万円の就学支援金」や、新入社員への「就職支度金60万円」など、経済的負担を軽減する制度を整備。会社の利益は決算賞与（年3回）として社員へ還元。



さとう かずひこ
代表取締役 佐藤 和彦

受賞した取組

ベースアップ、年3回の賞与、手厚い健康診断、就職支援金制度などによる、積極的な雇用環境の改善。

① 農福連携による自立支援事業「つなぐ」

- 奥出雲町社会福祉協議会と連携し、引きこもり状態の方へ「就労体験の場」を提供するプロジェクトを展開。
- 農業部門での作業（エゴマ・唐辛子の加工等）やグラウンドゴルフ場の管理を通じ、自信の回復と社会復帰を支援。

② 働きがいと健康を守る職場環境

- 現場の熱中症対策として「空調服」を全員に配布し、飲料を100円で提供。
- がん検診（腫瘍マーカー）や蜂アレルギー検査を会社負担で実施し、従業員の健康リスクを早期に発見・ケア。
- 従業員の病欠補償に対応する疾病入院医療費用保険に加入し、従業員の入院費用の経済的負担の軽減を図る。

③ 地域未来への投資

- 高校生等のインターンシップの積極的な受け入れや、独自の奨学金・支度金制度により、地元出身者が地元で働き続けられる基盤を醸成。

設立

昭和40年4月

事業内容

土木工事、生コンクリート販売、自動車整備、建設残土処理に加え、奥出雲産エゴマ・唐辛子の生産・加工を行う。

従業員数

42名（男性36名、女性6名）
平均年齢：49歳

所在地

仁多郡奥出雲町三成444-18

しん わ さん ぎょう

伸和産業株式会社

／林業

(素材生産・木材チップ製造)



雇用に関するビジョン

創業以来、地元雇用を主体とし、利益は従業員に還元する方針を継続しています。かつての「3K(きつい・汚い・危険)」という林業のイメージを払拭するため、10数年かけて社風改革を断行し、「若者が働きやすい林業」を目指し、給与アップや休日数増など、待遇と環境の両面から業界の常識を変える取り組みを進めています。

- 若返りの実現：長年の体質改善により、山林での伐採・搬出作業に従事する社員(16名)の平均年齢は34歳と、業界でも屈指の若さを実現。
- 地道な「体験」の提供：知名度の低さをカバーするため、小中高生や大学生の職場体験・インターンシップを地道に継続。



代表取締役 しのはら たくみ
篠原 卓己

受賞した取組

「利益を従業員に還元する」という理念のもと、
全従業員の正社員雇用、年間休日120日の定着など、他業界を上回る処遇改善。

① 若手採用の成功

- 大学生や小中高生向けの職場体験プログラム(3～5日間)を実施し、林業の魅力を丁寧に発信。
- 平成28年度まで0名だった新卒採用が、平成29年度以降は6名(うち農林大学校卒5名)に増加。インターンシップから入社に繋がる好循環を実現。

② 待遇改善

- 平均年収の伸び率133%(R1→R6)を達成。年3回の賞与継続に加え、子ども手当や役員手当の新設、通勤手当の大幅増額を実施。
- 令和7年度より完全週休二日制(年間休日120日)を導入し、他産業と遜色ないワークライフバランスを実現。

③ キャリア支援と組織力強化

- 養護学校からの職場体験生が、同社の推薦で農林大学校へ進学し将来の入社を予定するなど、一人ひとりに寄り添った採用活動を展開。
- 能力評価制度の導入や定例会議の実施により、社員のスキルアップと組織の一体感を醸成。

設立

昭和47年2月

事業内容

素材生産、素材販売、および製紙・燃料用木材チップの製造・販売。資源の有効活用と再生可能エネルギーへの貢献。

従業員数

44名(男性39名、女性5名)
平均年齢：44歳

所在地

益田市隅村町623-2

たまつくりおんせん
株式会社 玉造温泉まちデコ / 小売業
 (化粧品販売、観光事業)



雇用に関するビジョン

社員一人ひとりの「納得」と「選択」を最優先し、会社経営のあらゆる情報を公開しています。年功序列や一律的な管理から脱却し、透明性・柔軟性・参加型の制度設計を重視した職場づくりに取り組みます。

- 情報の完全公開と公平性：給与・退職金制度・経営情報などをすべて社内
に公開し、職場の公平性と納得感を高める。
- 「選べる」階級制度：社員が自分に合ったキャリアパスや処遇を自ら選べる階
級制度を導入し、多様なライフステージに対応。
- 当事者意識の醸成：手当制度や広告費の活用について社員の声を起点に制
度化することで、会社運営に対する当事者意識を育む。



すみ ゆきはる
 代表取締役 角 幸治

受賞した取組

社員自身による「階級選択システム」という独自の人事管理と、
 経営情報の公開等をセットで実施し、社員の主体性と働きがいを尊重。

① 離職率の劇的改善 (28%→1%)

- ライフスタイルに合わせて「総合職」や「一般職」などの働き方を自分で選べる「階
級選択制度」を導入。
- 給与体系や昇進条件を完全公開し、不公平感を払拭。その結果、離職率が制度導入
前の28% (H29) から1% (R3) へと劇的に改善し、その後も低水準で安定。

② 社員が会社の制度を作る

- 「本当に欲しい手当」を全社員のアンケートと議論で決めるプロセスを確立し、これま
でに3回の新制度導入を実現。
- 広告宣伝費の使い道も社員提案で決定するなど、経営への参画意識を高める。

③ 経営情報の透明化

- 2ヶ月に1回のミーティングで損益計算書等の経営数値を全社員に共有。
- 「自分の仕事がどう数字に繋がるか」の理解が深まり、コスト意識の向上や主体的な
業務改善が定着。

設 立

平成19年4月

事業内容

玉造温泉を拠点としたまちづくり企業。
 「玉作湯神社 (願い石・叶い石)」のプロ
 デューズ、温泉水コスメ「姫ラボ」、複合
 施設「玉造アートボックス」の運営等。

従業員数

29名 (男性1名、女性28名)
 平均年齢：44.7歳

所 在 地

松江市玉造町玉造1213番地

ほう じ うん ゆ

宝持運輸株式会社

／運輸業
(総合物流サービス)



雇用に関するビジョン

「退職者を出さない」「社員が辞めたいと思えない会社」を追求することが、すべての土台です。利益を生み出すのは現場で働く社員であり、社員とその家族を大切にすることこそが企業の生命線と考えています。

- 「家族」まで巻き込む徹底した還元：社員だけでなく、その家族も大切にします。奥様の誕生日やクリスマスなど、家庭での会話や笑顔が増えるような仕掛けを提供。
- 生活に直結した支援：物価高騰に対抗するためのガソリンカード支給や、食費補助（弁当半額・無料自販機・無料ランチ）など、社員の財布と健康を直接守る制度を充実。



くまがいじゅんいち
専務取締役 熊谷 順一

受賞した取組

「社員ファースト」の理念のもとで、障がい者雇用、ユニークな福利厚生（昼食手配等）、社員家族への配慮（プレゼント等）。

① 家族の心をつかむユニークなプレゼント制度

- 男性社員の奥様の誕生日に「5,000円分のカatalogギフト」を贈呈。会社からではなく「夫から手渡し」にすることで、夫婦間の感謝の会話を生み出すきっかけとしている。
- クリスマスには全社員にケーキ、小学生以下の子どもがいる家庭には「お菓子の家」をプレゼントし、家族団らんの時間を演出。

② 経済・健康面での強力なサポート

- 構内の自動販売機（2台）を無料化し、従業員の熱中症対策の強化とともに、経済的負担の軽減を実現。
- 昼食弁当の半額補助や、月1回のキッチンカーによる「全額会社負担ランチ」を実施。
- 働き方改革による拘束時間の削減を進める一方で、昇給や年2回の賞与、臨時賞与の支給により、所得を減らさない給与形態を構築。

③ 楽しみながら働く環境づくり

- ダーツを通じた社内コミュニケーションの活性化を図るため、マシンの設置やプロによる指導、全国大会への参加を支援。
- ポウリング大会では、大型テレビや米一俵など豪華かつユニークな賞品を用意し、スコアに関係なく全員が盛り上がるイベントとして実施。

設立

平成8年5月

事業内容

3温度帯（冷凍・冷蔵・常温）対応の大型倉庫と多様な車両を駆使し、山陰エリアにおける大手コンビニ、ホームセンター、酒類販売の物流拠点を運営。また、単に運ぶだけでなく、納品先での棚入れ等まで請け負う付加価値の高い配送サービスも展開。

従業員数

123名（男性102名、女性21名）
平均年齢：46歳

所在地

松江市東出雲町出雲郷1407-1

わかめ しょくひん

若女食品株式会社

 / 製造業
 (水産練り製品製造)


雇用に関するビジョン

国内だけでなく、世界中を笑顔にするために、男女、ジェンダーなど公平な企業として、幅広い人材を雇用しています。製造、販売、開発、管理など、多種多様な人材がそれぞれの専門性を発揮し、「食で世界中を笑顔に」というミッションに向かって全社員が取り組みます。

- 認定企業として：女性活躍推進の「えるぼし認定（3つ星）」や若者応援の「ユースエール認定」を取得。多くの女性社員がライフステージに合わせて活躍し、若手社員も社外講師研修などで成長できる環境づくりに取り組む。
- 生活と健康を全力で守る福利厚生：毎年、社員全員の誕生日に「祝い金」や「特別休暇」を付与。また、業務外の入院を伴う病いやがん治療費を会社が補助（最大500万円）するなど、社員と家族の安心を支える。



代表取締役社長 住田 真一 すみだ しんいち

受賞した取組

従業員第一の生産計画に変更、障がい者・外国人の積極雇用、男性育児推進、メンター制度の導入、並びに手厚い福利厚生 (SDGs還元品、私傷病保険)。

1 福利厚生の充実による満足度向上

- 誕生日に「祝い金」を贈呈し、「特別休暇（誕生日有給）」も付与。
- 季節行事に合わせ、ケーキ、チョコレート、地元牧場の和牛肉などを配布。
- 会社が保険に加入し、業務外での入院（上限100万円）やがん（上限500万円）の治療費を補助。家族を含めた健康相談サービスも提供。

2 計画生産による時間外労働の削減

- 繁忙期（秋冬）を見越して夏頃より生産をスタートする「計画生産」や、出勤時間をずらす工夫を実施したことにより、1か月あたりの時間外労働時間は1.04時間（R6年度）となり、仕事とプライベートとの両立がしやすい環境を実現。

3 新卒採用者の人材育成と離職防止

- 新入社員一人ひとりに、業務指導とは別に、精神的な悩みやキャリアの相談に乗る先輩社員「メンター」を配置し、日誌（交換日記）や定期面談を通じて意思疎通を図り、先輩従業員との信頼関係を構築。
- 悩み事の早期解決につなげた結果、新卒採用社員の入社3年目までの離職率が40%（R5）→20%（R6）へ減少。

設立

明治40年9月

事業内容

1907年の創業以来、100年以上にわたり受け継がれてきた技術と伝統を尊重し、「きれい」「おいしい」「安心」な練り製品の製造を行う。「食で日本中を、そして世界中を笑顔に」という理念のもと、MSC・ASC・HACCP/FSSC22000といった国際的な安全認証を取得。島根から全国、海外へこだわり抜いた商品を販売するとともに、高品質で付加価値の高いブランド力の強化に取り組む。

従業員数

109名（男性56名、女性53名）
平均年齢：43.6歳

所在地

江津市渡津町961-4

～「働きたい」中高年・女性を応援～

ミドル・シニア／レディース仕事センター

中高年齢者や女性の就労支援窓口を松江市と浜田市に開設しています。就職相談はもとより、企業の皆様からの求人等のご相談もお受けします。企業説明会なども開催していますので、ホームページをご覧ください。

松江

ミドル・シニア仕事センター松江
TEL 0852-61-6111

レディース仕事センター松江
TEL 0852-61-6117
〒690-0007 松江市御手船場町 557-7
労働会館 3 階

浜田

ミドル・シニア仕事センター浜田
TEL 0855-25-5111

レディース仕事センター浜田
TEL 0855-25-5207
〒697-0052 浜田市港町 227-1
ゆめタウン浜田 2 階



就職サポート
センター島根
HP

営業時間／ 9:30 ～ 18:00 (土・日・祝日を除く)

業務プロセス見直し・補助スタッフ活用に シルバー派遣事業の「臨・短、軽」

県内でのシルバー人材センターの労働者派遣事業(シルバー派遣事業)は、多様な働き方を希望する「元気なシニア世代」の会員(1,500人超)が、介護・子育て、公共サービス、観光関連分野等をはじめとする様々な分野の職場において、専門(正規)職員の「補助スタッフ」として活躍しています。(港湾運送、建設業務、警備業務、病院などにおける医療関係業務は除きます。)

特殊な勤務形態の放課後児童クラブや産休・育休取得時の代替人員確保策の一つとしての活用も可能です。

4 つの特長・活用メリット

- 基本的な仕組みは民間の派遣会社と同様
1 人でも大人数でも、事務手続きは一括。人材確保の手間とコスト、労務管理の負担が軽減できます。
- 会員 1 人あたりの就業範囲は「**臨時的かつ短期的な就業**、または**軽易な業務**(原則週 20 時間未満)」(社会保険、雇用保険の適用外)
- 仕事に慣れた会員を続けて受入が可能(期間制限の対象外)
- 1 日だけの業務でも派遣受け入れが可能(日曜派遣の制限の例外)

お申込み・お問合せはあなたの街のシルバー人材センターへ

センター名	所在地	お問合せ先	センター名	所在地	お問合せ先
公益社団法人 松江市シルバー人材センター	〒690-0823 松江市西川津町 825-2	0852-27-0880	公益社団法人 奥出雲町シルバー人材センター	〒699-1821 仁多郡奥出雲町福原 57 番地 6	0854-52-0294
公益社団法人 浜田市シルバー人材センター	〒697-0052 浜田市湊町 277 番地	0855-23-4680	一般社団法人 津和野町シルバー人材センター	〒699-5221 鹿足郡津和野町日原 54 番地 25	0856-74-1501
公益社団法人 出雲市シルバー人材センター	〒693-0002 出雲市今市町北本町 2-1-6	0853-24-1787	美郷町シルバー人材センター	〒699-4621 邑智郡美郷町粕淵 195-1	0855-75-1345
公益社団法人 益田市シルバー人材センター	〒698-0012 益田市大谷町 334-1	0856-24-2190	邑南町シルバー人材センター	〒696-0406 邑智郡邑南町高見 485-1	0855-84-0123
公益社団法人 安来市シルバー人材センター	〒692-0007 安来市荒島町 2176 番地	0854-28-6551	吉賀町シルバー人材センター	〒699-5301 鹿足郡吉賀町柿木 80	0856-79-2087
公益社団法人 江津市シルバー人材センター	〒695-0011 江津市江津町 954 番地 61	0855-52-1616	隠岐の島町シルバー人材センター	〒685-0027 隠岐郡隠岐の島町原田 396 番地	08512-3-1533
公益社団法人 雲南市シルバー人材センター	〒699-1334 雲南市木次町大字新市 3	0854-42-3642			

公益社団法人島根県シルバー人材センター連合会

松江市殿町 8 番地 3 タウンプラザしまね 2 階 TEL: 0852-28-1171

隠岐分室 TEL: 08512-3-1691

邑智分室大田連絡所 TEL: 0854-86-8620 邑智分室 TEL: 0855-74-6231

島根県 シルバー 検索



シルバー人材
センター HP

誰もがいきいきと働き続けられる職場づくりを推進する島根県の取組

しまね働き方改革宣言

しまね働き方改革推進会議(※)では、平成 29 年 11 月に、以下の宣言を採択しました(令和7年7月、宣言6を追加採択)。この宣言に基づいて、島根県内における「働き方改革」や魅力ある職場づくりを推進し、誰もが働きやすく活躍できる社会の実現を目指します。

県の取組

誰もが働きやすい職場づくりのための社内研修やコンサルティング、ハード整備に要する経費の助成、出産後の復職支援や子育てしやすい職場づくりに取り組む企業への奨励金の支給、女性や中高年齢者など多様な人材の活躍に向けた就職相談窓口の設置・活動支援 など

宣言 1

ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅!

～人材の確保、定着、生産性の向上を図りましょう～

宣言 2

「仕事と生活の調和」を企業の魅力に!

～子育て・介護等と仕事の両立を可能にしましょう～

宣言 3

みんな元気に生涯現役!

～多様な技術、経験を有する高齢者の方も幅広く活躍しましょう～

宣言 4

誰もがいきいき活躍できる職場に!

～誰もが希望や能力を活かして活躍しましょう～

宣言 5

職場に実情を語り合う場をつくろう!

～働き方改革に向けて、職場での話し合いの機会をつくりましょう～

宣言 6

「若者が働きがいのある職場づくり」を!

～働く人の意欲が向上したり、自己成長を感じられるような魅力ある職場をつくりましょう～

(※) 島根県、島根労働局、経済団体ほか県内の関係機関により平成 29 年 2 月に設置しました。

働きたい若者を応援する県の機関

ジョブカフェしまね ((公財) ふるさと島根定住財団)

就職についての悩みや分からないことなどを、キャリアアドバイザーにじっくり相談できます。1 人ひとりに合った方法で、若者の「働く」をサポートします。

松江センター	松江市朝日町 478-18 松江テルサ 3 階	TEL : 0120-67-4510
浜田ランチ	浜田市相生町 1391-8 シティパルク浜田 2 階	TEL : 0120-45-4970

地域若者サポートステーション (サポステ)

自立に悩みを抱える若者が就労への一歩を踏み出す支援をしています。まずは、お気軽にご相談ください。

サポステ松江	松江市東津田町 1741-3 いきいきプラザ島根 1 階	TEL : 0852-33-7710
サポステ出雲	出雲市今市町北本町 4-4-11	TEL : 0853-31-6663
サポステ浜田	浜田市野原町 1826-1 いわみーる 1 階	TEL : 0855-22-6830

受賞企業 マップ



松江市

- ①アサヒ工業株式会社
- ①島根電工株式会社
- ①株式会社 真幸土木
- ①株式会社 長岡塗装店
- ②有限会社 フクダ塗装
- ②アースサポート株式会社
- ②株式会社 エブリプラン
- ②株式会社 金見工務店
- ②松江土建株式会社
- ②株式会社 ワコムアイティ
(現:株式会社 ペンタスネット)
- ③カナツ技建工業株式会社
- ③企業警備保障株式会社
- ③東洋ソーラー株式会社
- ④有限会社 高浜印刷
- ④リコージャパン株式会社 販売事業本部 島根支社
- ⑥株式会社 トレンド
- ⑥株式会社 コダマサイエンス
- ⑥サンベ電気株式会社
- ⑥株式会社 豊洋
- ⑥まるなか建設株式会社
- ⑥モルツウエル株式会社
- ⑦協和地建コンサルタント株式会社
- ⑦樋野電機工業有限公司
- ⑧有限会社 エム・コーテック
- ⑧株式会社 共立エンジニア
- ⑧株式会社 さんびる
- ⑧シンセイ技研株式会社
- ⑧株式会社 テクノプロジェクト
- ⑨三光株式会社 江島工場
- ⑨有限会社 松江クロード
- ⑩セコム山陰株式会社
- ⑩株式会社 ラッシュ
- ⑩北陽ビル管理株式会社
- ⑪株式会社 玉造温泉まちデコ
- ⑫宝持運輸株式会社

隠岐の島町

- ④社会福祉法人 隠岐共生学園
- ⑪株式会社 吉崎工務店

大田市

- ⑨株式会社 石見銀山生活文化研究所
- ⑪株式会社 山崎組

浜田市

- ⑦株式会社 サンフラワーズ
- ⑨三光株式会社 浜田営業所

安来市

- ⑨株式会社 アスタス
- ⑨三光株式会社 安来支店
- ⑪アクアシステム株式会社
- ⑫株式会社 キグチテクニクス
- ⑫株式会社 ひろせプロダクト

奥出雲町

- ⑥株式会社ニッポー 島根工場
- ⑨有限会社 川角工務店
- ⑫株式会社 サンエイト

雲南市

- ④ホシザキ株式会社 島根工場
- ⑤協栄金属工業株式会社
- ⑥有限会社 本田商店
- ⑦サンセイ電機株式会社
- ⑩社会福祉法人 愛耕福祉会

出雲市

- ③社会福祉法人 慈潤会 たちばな保育園
- ④エステサロンPURLY
- ④株式会社 中筋組
- ④株式会社 バイタルリード
- ⑤有限会社 Joy・ケア
- ⑤イズテック株式会社
- ⑤サン電子工業株式会社 出雲工場
- ⑤株式会社 シーエスエー
- ⑤社会福祉法人 壽光会
- ⑥イマックス株式会社
- ⑦社会福祉法人 あすなる会
- ⑨今岡工業株式会社
- ⑨三光株式会社 出雲支店
- ⑩島根中央信用金庫

江津市

- ②有限会社 桜江町桑茶生産組合
- ⑥サンライフほのぼの有限会社
- ⑩株式会社 ちちだ・教育研究所
- ⑫有限会社 浅野建設
- ⑫若女食品株式会社

益田市

- ①シマネ益田電子株式会社
- ③株式会社 コガワ計画
- ⑤サン電子工業株式会社 益田工場
- ⑥大畑建設株式会社
- ⑦高橋建設株式会社
- ⑧アケボノ株式会社
- ⑨北陽電気工事株式会社
- ⑩メルコパワーデバイス株式会社 島根工場
- ⑫伸和産業株式会社



島根県商工労働部雇用政策課

〒690-8501 松江市殿町1番地
 TEL: 0852-22-5305 FAX: 0852-22-6150
<https://www.pref.shimane.lg.jp/rodoseisaku/>

各社の詳しい取組については
 県のホームページをご覧ください。

