

採用活動の令和5年度実績と令和6年度予定に関する調査 調査結果

令和6年6月
島根県商工労働部雇用政策課

調査概要

【令和6年度調査の見直しについて】

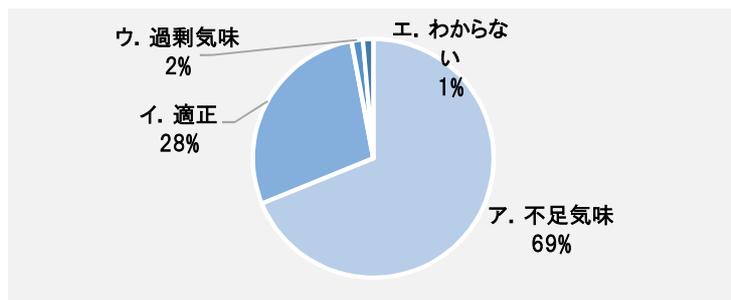
- ① 採用の概要や効果のあった取組などアンケート項目を追加・見直しました。
- ② D X等の観点から、しまね電子申請システムでの回答方法を追加しました。（従来はWord形式又はFAXでの回答）
- ③ 採用計画に加えて、採用実績について概要を公表しました。

調査名称	採用活動の令和5年度実績と令和6年度予定に関する調査
実施主体	島根県商工労働部雇用政策課（TEL 0852-22-5365）
調査内容	・ 島根県内事業所の調査年度における採用実績及び次年度の採用計画を把握し、求職者及び各教育機関等に対して情報提供を行う。（法令等に定めのない任意調査） ・ 各企業における人材確保状況を把握し、今後の雇用対策の参考資料とする。
調査手法	郵送及びメール送付により県雇用政策課から依頼し、次のいずれかにより回答 Excel形式調査票 / しまね電子申請システム / F A X
調査時期	令和6年2月22日～令和6年3月25日
対象企業	県内に事業所のある企業等
調査結果	郵送での調査依頼：2,118社 / 回答数：729社（回答率34.4%）※うち有効回答722社 （有効回答内訳：Excel形式 325件、しまね電子申請システム 270件、FAX 125件、郵送 2件）
調査事項	(1) 採用に関する概況、(2) 新卒者の採用計画・実績、 (3) 中途採用者の採用実績、(4) 県事業の活用・要望
留意事項	・ 企業の任意回答による調査票を単純に集計したものであること（例：本社一括採用を行う企業の場合、島根県内事業所の数を記入いただくよう依頼しているが、企業によっては全体数を記入している可能性があること） ・ 採用が多い企業の回答の有無及び採用人数の動向に影響を受けやすいこと ・ 採用予定の学歴区分について、明確でない企業があること（実際は高卒、短大卒、大卒いずれでも可等）

1. 採用に関する概況

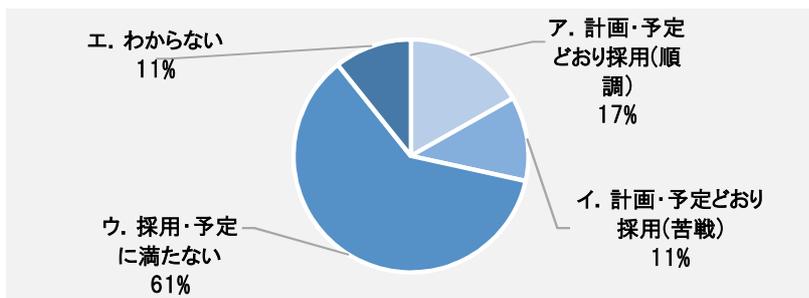
(1) 現在の従業員の概ねの過不足感（N=725）

従業員の過不足感では、「不足気味」と答えた企業が約7割でした。



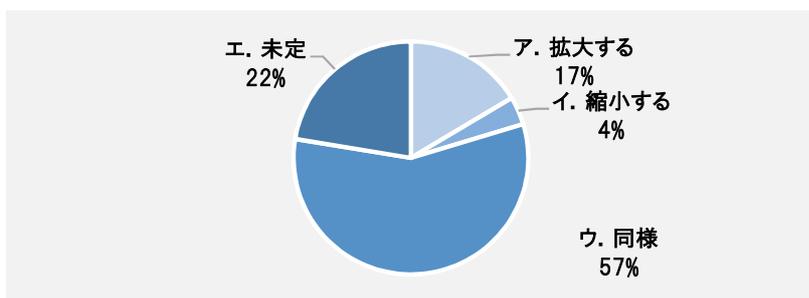
(2) 2024(R6)年3月卒の採用実績について (N=710)

24卒採用実績では、「採用・予定に満たない」と答えた企業が6割でした。



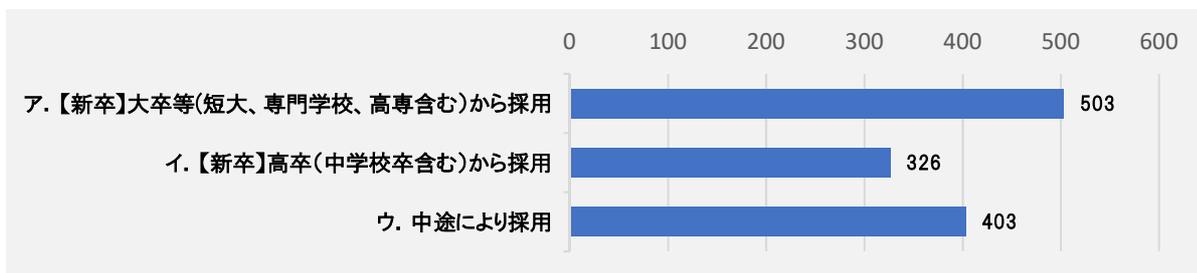
(3) 2025(R7)年3月卒の採用計画・予定は、前年と比較して (N=719)

25卒採用計画・予定では、「拡大する」とした企業が約2割、「同様」とした企業が約6割でした。



(4) 採用予定の学歴区分 (※複数選択可) (N=712)

採用予定の学歴区分では、大卒等採用が503社、高卒採用が326社の回答でした。



2. 新卒者(2024(R6)年3月卒)の採用実績

(1) 採用実績数

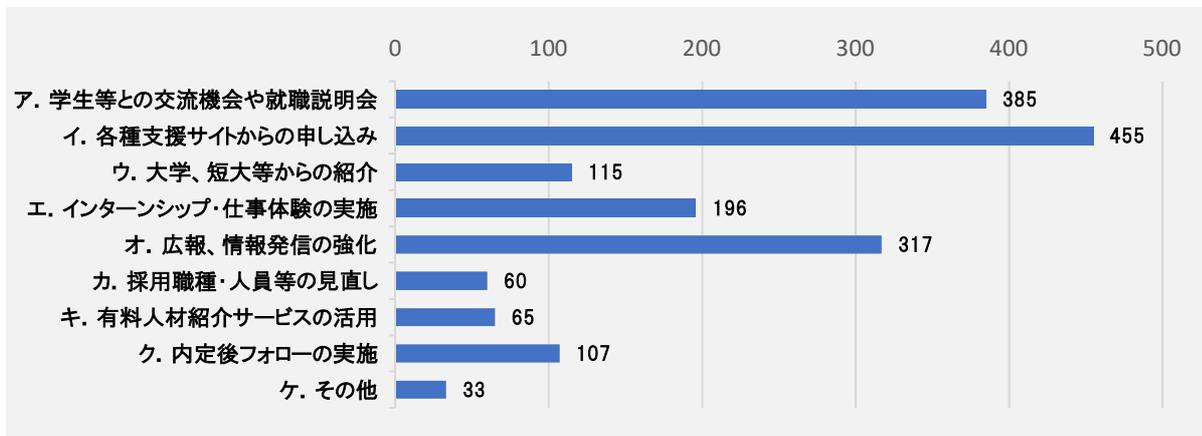
新卒者の採用実績について、募集状況3,524名に対して、採用実績1,866人でした。(充足率53.0%)

新卒採用 (2024年3月卒) 募集状況		新卒採用 (2024年3月卒) 採用実績	
大学、大学院卒	1,688 人	大学、大学院卒	1,010 人
短期大学等卒 (短期大学、専修学校、 各種学校、ポリテクカレッ ジ、高等技術校、農林大学 高等専門学校卒 (松江高専など)	510 人	短期大学等卒 (短期大学、専修学校、各 種学校、ポリテクカレッジ、高 等技術校、農林大学校な 高等専門学校卒 (松江高専など)	262 人
高校、特別支援学校卒	1,031 人	高校、特別支援学校卒	530 人
中学校卒 (学歴不問)	54 人	中学校卒	5 人
合計	3,524 人	合計	1,866 人

(2) 採用の状況 (大卒等の新卒者関係)

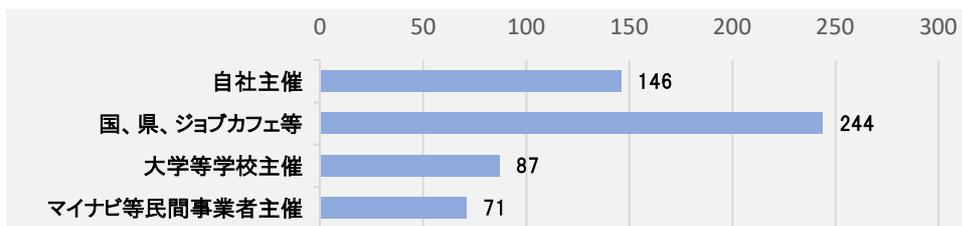
① 学生との接点又は採用活動として効果のあった取組をご教示ください。 ※ 複数回答可

「各種支援サイトからの申し込み」が455社と最も多く、続いて、「学生等との交流機会や就職説明会への参加」が385社でした。



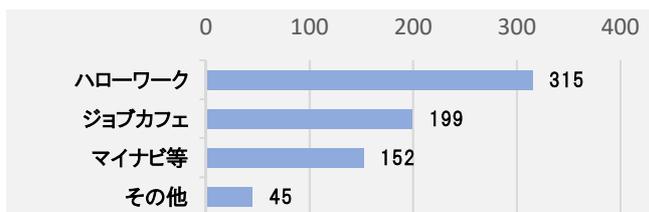
ア. 学生等との交流機会や就職説明会の内訳 (複数回答可)

アの内訳では、支援機関 (国、県、ジョブカフェ等) のイベント等を通じてが最も多く244社でした。



イ. 各種支援サイトからの申し込みの内訳（複数回答可）

イの内訳では、ハローワークが最も多く315社、続いて、ジョブカフェが199社でした。



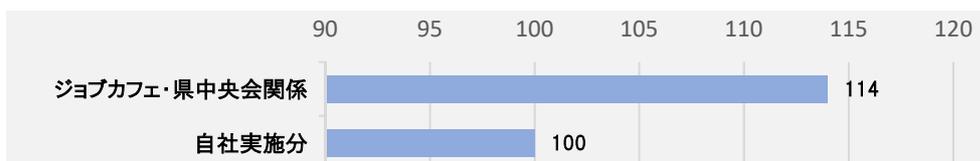
注）中途採用等で実際に経由のあった申込を回答された場合も多いと推察されます。

■「その他」の回答

マイナビ / engage / 自社HP問い合わせ / オファーボックス / じんざい / トリナビ / キャリタス / 採用公式マイページ / じもとのこと / OfferBOX / 島根県広島、大阪事務所との接点 / キャリタス / 新聞チラシ / リクナビ / 電話、メール / ホームページ / テクノフォーラム / 出雲市雇用推進協議会のジョブ・ナビZUMO / 就職イベント経由 / 各学校のサイト / 社員による / キャリタス / 求人受付NAVI、キャリタスU / 自社ホームページ / 島根県福祉人材センター / 他県にある島根県事務所の活用 / リクルート / 福祉人材センター / 島根県福祉人材センター / 高校主催 / リクルート / 直接応募 / ホームページ（自社） / 県教委開設「教員採用情報ポータルサイト」 / キャリタスUC、ぶんナビ / 直接問い合わせがあった / Wantedly / 福祉のお仕事 /

エ. インターンシップ・仕事体験の実施の内訳（複数回答可）

エの内訳では、ジョブカフェや県中央会を通じての実施が114社の回答がありました。また、その他の回答として、様々な機会での回答がありました。

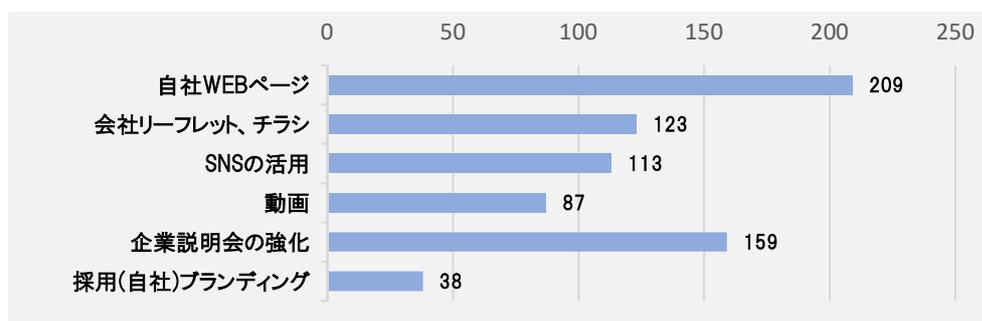


■「自社実施分」の内容

学校と県内IT企業数社との学生向け説明会 / マイナビ・オファーボックスからの直接応募 / とっとりインターンシップ / 各中学校、高等学校が主催される職場体験学習 / 養護学校職場体験実習 / 農林大学校からインターンシップ受入要請 / 就労型お試し移住制度 / 企業説明会にてインターンシップチラシ配付 / 中学校からの依頼 / 知り合いからの紹介 / 松江工業高校インターンシップ / 自社役職員の紹介 / 1dayオンライン・3 day対面 / 工場見学、インターンシップの実施 / 高校からの受入依頼 / 実習（医師・看護・介護・臨床心理等） / 学校との連携 / 松江高専からの依頼 / 高校、大学への直接訪問等 / 自社ホームページ / 大学教授への声掛け / 長期有償型キャリア実践（有償インターンシップ） / 仕事関係先紹介 / 民間事業者を通して募集 / 当社ホームページで常時 / 学校サイドへの紹介打診 / マイナビ・インターンシップ / ハローワークを通しての応募も職場体験を実施 / 本社での1Day仕事体験、WEB仕事体験 / 1day職場見学、1Dayオープンカンパニーなど / 退役・任期満了自衛隊の受入れ / 県立高校インターンシップ / 専修学校からの申込 / 島根県立西部高等技術校実務実習 / 農林大学校から依頼 / 自社の介護分野研修会 / 協会からの推薦 / ネット広告 /

オ. 広報、情報発信の強化の内訳（複数回答可）

オの内訳では、自社WEBページが最も多く209社、続いて、企業説明会が159社でした。



■「採用ブランディング」の内容

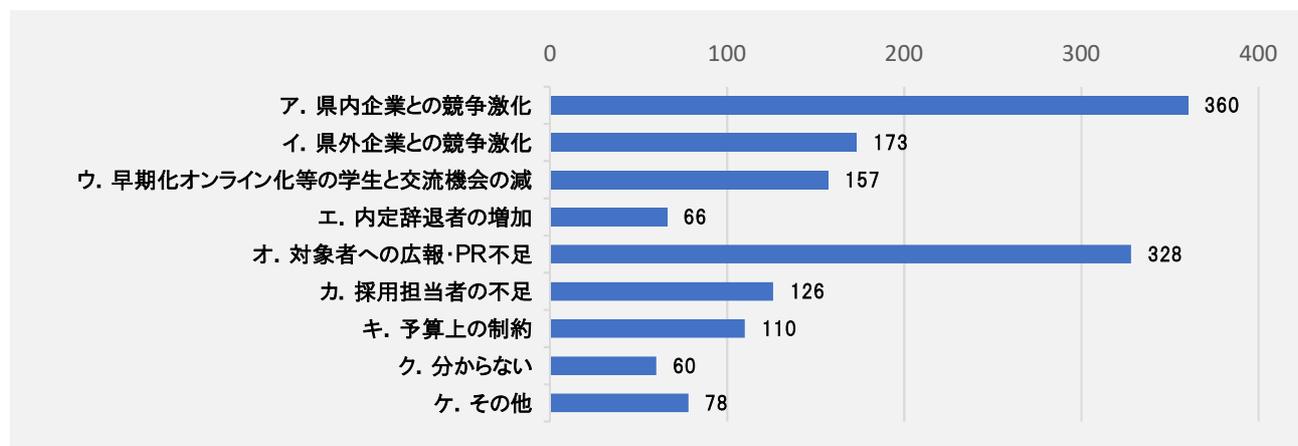
働きやすさへの各種認定・受賞・登録 / 公式ホームページの設置 / 企業イメージカラー、企業ロゴ、建屋、ユニフォームの刷新 / 世間相場に合わせてベースアップ / 既存社員の満足度向上の為、仕事環境の改善 / 働き方改革（福利厚生・健康経営・女性活躍・イクボスなど） / 企業説明会のために資料作成 / SNSの活用 / 大学等訪問の実施（キャリアセンター等でのPR） / 企業説明会等に積極的に参加しているがブース訪問がない / 企業情報誌（ジョブカフェしまね、株式会社メリット、山陰中央新報） / 島根県採用ブランディング支援補助金の活用 / 自社ホームページへの企業紹介、財務情報、実績などあらゆる情報の公開 / 企業説明会をオンラインで実施し、若手スタッフとの意見交換の時間を設けたこと / webサイトのリニューアル / 採用説明会・採用冊子・Webサイトを一貫したコンセプトで発信 / 新しい制度や働きやすさについて継続して発信する、など / リクルートサイトのリニューアル / 新しくSNSを通して採用に関する情報を発信するようになった / 自社イベント / リクルート専用サイトの立上が有効 / HP新規作成 / 学校でのキャリア講話の実施

ケ. その他（学生との接点又は採用活動として効果のあった取組）

内定者フォロー（懇談会など） / プレ入社の実施 / 学校訪問 / 当社関係各所へのお願い・従業員への声掛け / しまね1DAY仕事体験には登録したが、反響はなし / 奨学金制度の利用 / 知人からの紹介 / リファラル採用 / 友達紹介、退職者への再雇用 / 大学との連携強化 / 採用業務の委託 / ベース給UP、福利厚生の充実 / 新卒者と中途区分なく採用かけてます / 社員、パートからの情報収集、入社勧誘 / 工場見学 / 奨学金制度の利用 / 採用活動しているが効果なし / 合格者交流会 / チラシを直接大学においてもらった / 外部での社員研修を実施

② 自社の採用活動における課題をご教示ください。（3つ以内複数回答）

課題としては、「県内企業との競争」をあげる回答が360社、続いて、「広報・PR」とする回答が328社でした。



■「ケ. その他」の内容

インターンシップなど早期接触を行う施策 / 特に高専では就職より進学の高割合が高くなっている様に思われます / 島根県に学生自体が少ない / 島根に留まる学生が少ない / 地元の残る者が少ない業界のイメージ / 隠岐という離島であるため希望者自体が少なく採用に苦戦している / リクルート方法の構築 / 業界不人気、職業の増加、地方の衰退 / 我が社のような3K職場には新卒が望めない (技能実習生を活用) / 地方による担い手不足 都市部への人材流出 絶対数の少なさ / インターンシップ等自社開催イベントが少ないこと、募集地区で偏りがあること / 採用担当者のスキル向上 / 高卒新卒者の島内での就職意欲の不足ほとんどが進学で島外へ / 採用する余裕がない / 3/1解禁日のルールは何処へ / 有効な方策が見いだせず試行錯誤が続く現状の打破 / 介護職に対する就職希望者の減少 / 勤務地出雲の母集団形成が厳しい / 職種の認知度と将来性 / 業務の特殊性により、職場見学・詳細な業務内容をオープンできない / 介護職待遇改善 / 現職員不足により新卒者への教育に不安 / 建設業へ興味を持ってもらえない学生がとて多い / 近年の高卒就職希望の激減 / 欠員が生じてからの募集となるため、(新卒) 学生等の就活時期とズレてしまうこと / 専門学校の新卒数減少 / 希望する求職者がいない / 夜勤勤務を避ける求職者が多いこと / 新卒は22年3月卒以降計画がなく、その後は全て中途採用そのため社員の平均年齢が高くなる傾向 / 不人気業種であること / 勤務地 (全国) が条件が課題 / 隠岐採用の参加者がいない / 業種・給料面の問題 / 山間部に位置しており、そもそも若者が通勤し難い環境その上住宅等の空きも無い / 学生が選ぶ企業は、塗装業・現場仕事などはイメージ的に避けられがちなのかなと思う / 交流の場に参加しているが、対象となる学生が少ない、または少ない / 資格や経験、意欲、実績を重点に中途採用しています / 介護系の学校への進学者の減少 / 職業として製造業を選択する若者の減少 / 弊社の業種が若年層の関心に薄い島根県内の就職希望者数減少 / 新卒は母数が減少している為、新卒に限らない採用をしていく / 労働条件等のミスマッチ / 業種のイメージ向上 / 週休二日制の非導入 / 介護、保育といった福祉職全般のイメージの問題 / 初任給の高騰 / 求人条件の見劣り / 企業認知度の向上について / 業界自体のニーズが少ない やりがいよりお金と休み重視の人が多く良い人材が少ない / 生徒・学生の新卒人数の減少 / 島根県西部の応募が少ない / 福祉の学校が少ない、生徒も少ない給料で他業種と争えない国の施策 / 新卒は特に、ハローワーク等の求人手続きが煩雑すぎる人が足りなくて求人するのに、手続きを増やすのはナンセンス / 待遇面 (特に給与) の改善が必要 / 自社の仕事内容を知らない方が多い / 業務内容をどの様に伝えられるかが課題

3. 新卒者(2025(R7)年3月卒)の採用計画（予定）

2025年3月卒業予定者の採用計画・予定人数について、集計したところ3,568人でした。

（クロス集計等の状況は別紙1参照。人数は、一部県外事業所の採用予定人数を含む場合があります。）

新卒採用（2025年3月卒） 採用計画・予定	
大学、大学院卒	1,613 人
短期大学等卒 （短期大学、専修学校、 各種学校、ポリテクカレ ジ、高等技術校、農林大学	564 人
高等専門学校卒 （松江高専など）	293 人
高校、特別支援学校卒	1,047 人
中学校卒（学歴不問）	51 人
合計	3,568 人

集計上、次のとおり記入をお願いしています。

注1 人数が決まっていない場合（良い人材がいれば採用等）

⇒採用可能な最大人数をご記入ください。

注2 採用予定を一定の範囲としている場合（3～5人等）

⇒中央の値をご記入ください。（3～5人の場合 → 4人）

注3 採用学歴区分が明確でない場合（短大卒でも大卒でも2人採用等）

⇒学生が志望しやすいよう、最も希望される学歴区分をご記入ください。

注4 「学歴不問」の場合について

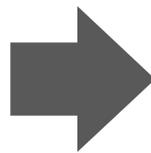
⇒現状分析や施策を検討する上で、求人傾向の把握が難しくなっています。「学歴不問」の場合でも、お手数ですが、「注3」のとおり、できるだけ貴社で最も希望される学歴区分での記載をお願いします。

（全く問わない場合は、「中学校卒」に記入をお願いします）

4. 中途採用者（2023(R5)年度（2023.4～2024.3））の採用実績

中途の採用実績について、募集状況3,515名に対して、採用実績2,512人でした。（充足率71.5%）

中途採用 募集状況 (2023.4～2024.3)	
大学、大学院卒	836 人
短期大学等卒 （短期大学、専修学校、 各種学校、ポリテクカレ ジ、高等技術校、農林大学	653 人
高等専門学校卒 （松江高専など）	196 人
高校、特別支援学校卒	1,325 人
中学校卒（学歴不問）	505 人
合計	3,515 人



中途採用 採用実績 (2023.4～2024.3)	
大学、大学院卒	646 人
短期大学等卒 （短期大学、専修学校、各 種学校、ポリテクカレッジ、高 等技術校、農林大学校な	525 人
高等専門学校卒 （松江高専など）	99 人
高校、特別支援学校卒	1,156 人
中学校卒	86 人
合計	2,512 人

令和7(2025)年3月卒業予定者 採用計画調査 県内企業分集計 【R6.3時点調査】

業種	令和7(2025)年3月卒業予定者 採用計画		
	学歴	R6.5時点 (人)	企業数等
A 農業、林業	a 大学、大学院卒	10	
	b 短期大学等卒	11	◆回答企業数 24社
	k 高等専門学校卒	1	◆うち有効回答企業数 24社
	c 高校、特別支援学校卒	7	◆1社当たり求人数 1.3人
d 学歴不問	2	(計画人数/有効回答)	
A 農業、林業合計		31	
B 漁業	a 大学、大学院卒	0	
	b 短期大学等卒	0	◆回答企業数 4社
	k 高等専門学校卒	0	◆うち有効回答企業数 4社
	c 高校、特別支援学校卒	2	◆1社当たり求人数 0.8人
d 学歴不問	1	(計画人数/有効回答)	
B 漁業合計		3	
C 鉱業、採石業、砂利採取業	a 大学、大学院卒	3	
	b 短期大学等卒	3	◆回答企業数 4社
	k 高等専門学校卒	3	◆うち有効回答企業数 4社
	c 高校、特別支援学校卒	4	◆1社当たり求人数 3.3人
d 学歴不問	0	(計画人数/有効回答)	
C 鉱業、採石業、砂利採取業合計		13	
D 建設業	a 大学、大学院卒	129	
	b 短期大学等卒	73	◆回答企業数 141社
	k 高等専門学校卒	72	◆うち有効回答企業数 141社
	c 高校、特別支援学校卒	275	◆1社当たり求人数 4.0人
d 学歴不問	20	(計画人数/有効回答)	
D 建設業合計		569	
E 製造業	a 大学、大学院卒	199	
	b 短期大学等卒	55	◆回答企業数 150社
	k 高等専門学校卒	72	◆うち有効回答企業数 150社
	c 高校、特別支援学校卒	381	◆1社当たり求人数 4.8人
d 学歴不問	6	(計画人数/有効回答)	
E 製造業合計		713	
F 電気・ガス・熱供給・水道業	a 大学、大学院卒	4	
	b 短期大学等卒	2	◆回答企業数 5社
	k 高等専門学校卒	1	◆うち有効回答企業数 5社
	c 高校、特別支援学校卒	3	◆1社当たり求人数 2.0人
d 学歴不問	0	(計画人数/有効回答)	
F 電気・ガス・熱供給・水道業合計		10	
G 情報通信業	a 大学、大学院卒	72	
	b 短期大学等卒	34	◆回答企業数 48社
	k 高等専門学校卒	33	◆うち有効回答企業数 47社
	c 高校、特別支援学校卒	12	◆1社当たり求人数 3.3人
d 学歴不問	3	(計画人数/有効回答)	
G 情報通信業合計		154	
H 運輸業、郵便業	a 大学、大学院卒	5	
	b 短期大学等卒	1	◆回答企業数 9社
	k 高等専門学校卒	0	◆うち有効回答企業数 9社
	c 高校、特別支援学校卒	11	◆1社当たり求人数 2.2人
d 学歴不問	3	(計画人数/有効回答)	
H 運輸業、郵便業合計		20	
I 卸売業、小売業	a 大学、大学院卒	307	
	b 短期大学等卒	64	◆回答企業数 88社
	k 高等専門学校卒	15	◆うち有効回答企業数 88社
	c 高校、特別支援学校卒	92	◆1社当たり求人数 5.5人
d 学歴不問	4	(計画人数/有効回答)	
I 卸売業、小売業合計		482	
J 金融業、保険業	a 大学、大学院卒	43	
	b 短期大学等卒	3	◆回答企業数 15社
	k 高等専門学校卒	0	◆うち有効回答企業数 14社
	c 高校、特別支援学校卒	10	◆1社当たり求人数 4.0人
d 学歴不問	0	(計画人数/有効回答)	
J 金融業、保険業合計		56	
K 不動産業、物品賃貸業	a 大学、大学院卒	44	
	b 短期大学等卒	12	◆回答企業数 8社
	k 高等専門学校卒	0	◆うち有効回答企業数 8社
	c 高校、特別支援学校卒	1	◆1社当たり求人数 7.1人
d 学歴不問	0	(計画人数/有効回答)	
K 不動産業、物品賃貸業合計		57	

《昨年度調査》令和6(2024)年3月卒業予定者 採用計画			
学歴	(R5.5月時点)	企業数等	
大学、大学院卒	6		
短期大学等卒	8	◆回答企業数	17社
高等専門学校卒	1	◆うち有効回答企業数	17社
高校、特別支援学校卒	5	◆1社当たり求人数	1.4人
学歴不問	4		
	24		
大学、大学院卒	4		
短期大学等卒	0	◆回答企業数	6社
高等専門学校卒	1	◆うち有効回答企業数	6社
高校、特別支援学校卒	3	◆1社当たり求人数	1.3人
学歴不問	0		
	8		
大学、大学院卒	0		
短期大学等卒	0	◆回答企業数	3社
高等専門学校卒	5	◆うち有効回答企業数	3社
高校、特別支援学校卒	13	◆1社当たり求人数	6.0人
学歴不問	0		
	18		
大学、大学院卒	86		
短期大学等卒	54	◆回答企業数	112社
高等専門学校卒	52	◆うち有効回答企業数	112社
高校、特別支援学校卒	159	◆1社当たり求人数	3.4人
学歴不問	32		
	383		
大学、大学院卒	183		
短期大学等卒	41	◆回答企業数	147社
高等専門学校卒	77	◆うち有効回答企業数	144社
高校、特別支援学校卒	391	◆1社当たり求人数	4.9人
学歴不問	7		
	699		
大学、大学院卒	31		
短期大学等卒	2	◆回答企業数	14社
高等専門学校卒	12	◆うち有効回答企業数	14社
高校、特別支援学校卒	19	◆1社当たり求人数	4.6人
学歴不問	0		
	64		
大学、大学院卒	139		
短期大学等卒	27	◆回答企業数	44社
高等専門学校卒	17	◆うち有効回答企業数	43社
高校、特別支援学校卒	24	◆1社当たり求人数	5.6人
学歴不問	34		
	241		
大学、大学院卒	12		
短期大学等卒	5	◆回答企業数	13社
高等専門学校卒	3	◆うち有効回答企業数	12社
高校、特別支援学校卒	17	◆1社当たり求人数	3.7人
学歴不問	7		
	44		
大学、大学院卒	366		
短期大学等卒	57	◆回答企業数	79社
高等専門学校卒	22	◆うち有効回答企業数	79社
高校、特別支援学校卒	109	◆1社当たり求人数	7.2人
学歴不問	11		
	565		
大学、大学院卒	29		
短期大学等卒	2	◆回答企業数	6社
高等専門学校卒	1	◆うち有効回答企業数	6社
高校、特別支援学校卒	7	◆1社当たり求人数	6.5人
学歴不問	0		
	39		
大学、大学院卒	0		
短期大学等卒	0	◆回答企業数	3社
高等専門学校卒	0	◆うち有効回答企業数	3社
高校、特別支援学校卒	0	◆1社当たり求人数	0.0人
学歴不問	0		
	0		

別紙1 (新卒採用計画)

令和7(2025)年3月卒業予定者 採用計画調査 県内企業分集計 【R6.3時点調査】

業種	令和7(2025)年3月卒業予定者 採用計画		
	学歴	R6.5時点 (人)	企業数等
L 学術研究、専門・技術サービス業	a 大学、大学院卒	57	◆回答企業数 42社 ◆うち有効回答企業数 41社 ◆1社当たり求人数 3.0人 (計画人数/有効回答)
	b 短期大学等卒	19	
	k 高等専門学校卒	28	
	c 高校、特別支援学校卒	17	
	d 学歴不問	2	
L 学術研究、専門・技術サービス業合計		123	
M 宿泊業、飲食サービス業	a 大学、大学院卒	68	◆回答企業数 24社 ◆うち有効回答企業数 24社 ◆1社当たり求人数 5.8人 (計画人数/有効回答)
	b 短期大学等卒	29	
	k 高等専門学校卒	6	
	c 高校、特別支援学校卒	33	
	d 学歴不問	3	
M 宿泊業、飲食サービス業合計		139	
N 生活関連サービス業、娯楽業	a 大学、大学院卒	7	◆回答企業数 9社 ◆うち有効回答企業数 9社 ◆1社当たり求人数 3.8人 (計画人数/有効回答)
	b 短期大学等卒	9	
	k 高等専門学校卒	6	
	c 高校、特別支援学校卒	11	
	d 学歴不問	1	
N 生活関連サービス業、娯楽業合計		34	
O 教育、学習支援業	a 大学、大学院卒	341	◆回答企業数 7社 ◆うち有効回答企業数 7社 ◆1社当たり求人数 50.1人 (計画人数/有効回答)
	b 短期大学等卒	4	
	k 高等専門学校卒	4	
	c 高校、特別支援学校卒	2	
	d 学歴不問	0	
O 教育、学習支援業合計		351	
P 医療、福祉	a 大学、大学院卒	150	◆回答企業数 78社 ◆うち有効回答企業数 76社 ◆1社当たり求人数 6.2人 (計画人数/有効回答)
	b 短期大学等卒	206	
	k 高等専門学校卒	37	
	c 高校、特別支援学校卒	79	
	d 学歴不問	2	
P 医療、福祉合計		474	
Q 複合サービス事業	a 大学、大学院卒	22	◆回答企業数 3社 ◆うち有効回答企業数 3社 ◆1社当たり求人数 9.7人 (計画人数/有効回答)
	b 短期大学等卒	0	
	k 高等専門学校卒	3	
	c 高校、特別支援学校卒	4	
	d 学歴不問	0	
Q 複合サービス事業合計		29	
R サービス業	a 大学、大学院卒	100	◆回答企業数 49社 ◆うち有効回答企業数 49社 ◆1社当たり求人数 4.8人 (計画人数/有効回答)
	b 短期大学等卒	32	
	k 高等専門学校卒	9	
	c 高校、特別支援学校卒	88	
	d 学歴不問	4	
R サービス業合計		233	
S 公務	a 大学、大学院卒	50	◆回答企業数 12社 ◆うち有効回答企業数 10社 ◆1社当たり求人数 7.2人 (計画人数/有効回答)
	b 短期大学等卒	7	
	k 高等専門学校卒	3	
	c 高校、特別支援学校卒	12	
	d 学歴不問	0	
S 公務合計		72	
T 分類不能の産業	a 大学、大学院卒	2	◆回答企業数 9社 ◆うち有効回答企業数 9社 ◆1社当たり求人数 0.6人 (計画人数/有効回答)
	b 短期大学等卒	0	
	k 高等専門学校卒	0	
	c 高校、特別支援学校卒	3	
	d 学歴不問	0	
T 分類不能の産業合計		5	
合計		3,568	◆回答企業数 729社 ◆うち有効回答企業数 722社

《昨年度調査》令和6(2024)年3月卒業予定者 採用計画			
学歴	(R5.5月時点) 企業数等		
大学、大学院卒	43	◆回答企業数 32社 ◆うち有効回答企業数 32社 ◆1社当たり求人数 2.9人	
	7		
	13		
	25		
	4		
学歴不問		92	
短期大学等卒	18	◆回答企業数 22社 ◆うち有効回答企業数 20社 ◆1社当たり求人数 4.0人	
	15		
	0		
	44		
	3		
学歴不問		80	
大学、大学院卒	2	◆回答企業数 16社 ◆うち有効回答企業数 16社 ◆1社当たり求人数 1.1人	
	3		
	4		
	1		
	8		
学歴不問		18	
短期大学等卒	12	◆回答企業数 7社 ◆うち有効回答企業数 7社 ◆1社当たり求人数 1.7人	
	0		
	0		
	0		
	0		
学歴不問		12	
大学、大学院卒	29	◆回答企業数 56社 ◆うち有効回答企業数 55社 ◆1社当たり求人数 3.1人	
	84		
	5		
	46		
	9		
学歴不問		173	
短期大学等卒	24	◆回答企業数 27社 ◆うち有効回答企業数 27社 ◆1社当たり求人数 2.8人	
	25		
	2		
	18		
	7		
学歴不問		76	
大学、大学院卒	39	◆回答企業数 31社 ◆うち有効回答企業数 30社 ◆1社当たり求人数 3.8人	
	21		
	9		
	36		
	9		
学歴不問		114	
短期大学等卒	24	◆回答企業数 13社 ◆うち有効回答企業数 11社 ◆1社当たり求人数 3.6人	
	4		
	4		
	8		
	0		
学歴不問		40	
大学、大学院卒	1	◆回答企業数 3社 ◆うち有効回答企業数 3社 ◆1社当たり求人数 3.0人	
	1		
	0		
	4		
	3		
学歴不問		9	
合計		2,699	◆回答企業数 651社 ◆うち有効回答企業数 640社

調査企業数 A	25卒計画	2,118社
回答企業数 B		729社
うち有効回答企業数 C		722社
回答率 (A/B)		34.4%
1社当たり求人数 (人数/C)		4.9人/社

調査企業数 A	24卒計画	1,947社
回答企業数 B		651社
うち有効回答企業数 C		640社
回答率 (A/B)		33.4%
1社当たり求人数 (人数/C)		4.2人/社

※1

25卒計画	
学歴別集計	
a 大学、大学院卒	1,613人
b 短期大学等卒	564人
k 高等専門学校卒	293人
c 高校、特別支援学校卒	1,047人
d 学歴不問	51人
合計	3,568人

24卒計画	
学歴別集計	
大学、大学院卒	1,048人
短期大学等卒	356人
高等専門学校卒	228人
高校、特別支援学校卒	929人
学歴不問	138人
合計	2,699人