

採用活動に役立つ県事業のご紹介

島根県では若年者の県内就職促進に向けて、県内企業の取組を支援しています

採用活動の専門家派遣(無料)

新卒採用・インターンシップ等の困りごとは専門家にお気軽にご相談ください！



採用活動での困りごとを明確にして、「採用活動に関する各企業の課題」を洗い出します！

- 次のような困りごとがあればご活用ください。
 (以前に活用された場合でも利用可能です。)
- ✓ インターンシップ・仕事体験に学生が来ない
 - ✓ 自社の採用W E BページやS N Sを開設したのに求人が増えない
 - ✓ マイナスマレードを持たれやすい業界だけど意識することは？
 - ✓ 待遇や福利厚生の他社の動き
 - ✓ 高卒採用に苦戦しており、大卒も検討したい
 - ✓ 合説に出展する際に心がけることは？

問合せ

[受託・運営] 株式会社マイナビ 山陰支社
 TEL : 0852-60-1730
 E-mail : job-senmonkahaken@mynavi.jp
 (企業名、担当部署、担当者名、住所、電話番号を記載)



[主催] 島根県 商工労働部 就用政策課
 TEL : 0852-22-6952 (担当: 福間)

問合せ

新卒採用プランディング支援補助金

県内中小企業等の採用プランディングを支援！(R8年度も準備中です)



■R7年度事業の概要
 R7年度は31社が活用されています！

【補助率等】

補助率 1/2 補助上限額 75万円

【補助対象事業】

外部専門家へのコンサルティング料、HP改修、合説ブースの改良、採用情報誌の見直し、PR動画作成、SNS活用 など

※ 令和8年度事業については、島根県議会における予算承認を前提としています

問合せ

[主催・実施] 島根県 商工労働部 就用政策課
 TEL : 0852-22-6952 (担当: 福間)

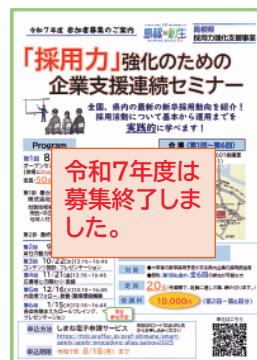
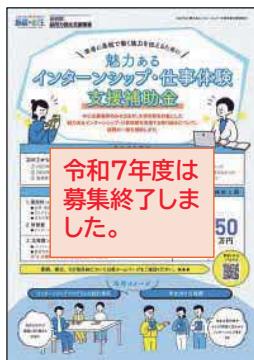


令和6年度
活用事例集
公開中



他の採用力強化関連事業

インターンシップ等のプログラム作成等を支援する補助制度や、採用活動について実践的に学ぶ連続セミナーを実施！(R8年度も準備中です)



※ 令和8年度事業については、島根県議会における予算承認を前提としています

問合せ

[主催・実施] 島根県 商工労働部 就用政策課
 TEL : 0852-22-6952 (担当: 福間)



[インターンシップ等支援補助金]



[企業支援連続セミナー]

ジョブカフェしまね(若年者の就職支援機関)

無料で求人情報やインターンシップ等の情報を掲載可。イベント情報も届けます！



ジョブカフェしまね（公益財団法人ふるさと島根定住財団）は、県内就職支援イベントや就職情報サイトの運営等を行っています。

企業向けセミナー、「ジョブカフェしまね」サイトをより有効に活用いただくための助言なども行っています。

企業登録して、ぜひご利用ください！

jobCafé
shimane

問合せ

【公益財団法人 ふるさと島根定住財団】

【松江センター】 松江市朝日町478-18 松江テルサ3階
 TEL : 0852-28-0694



【浜田ブランチ】 浜田市相生町1391-8 シティパルク浜田2階
 TEL : 0855-25-1631

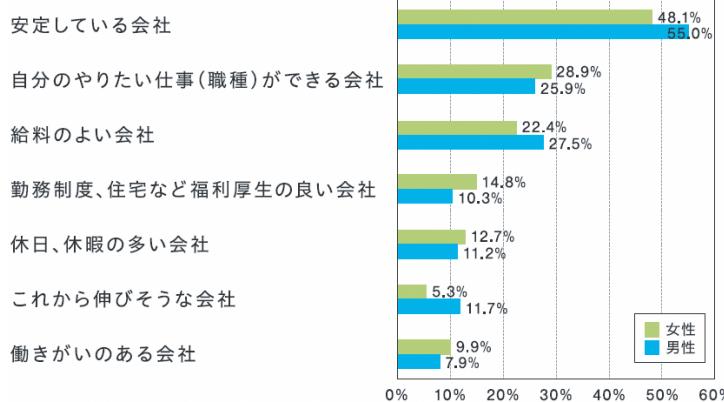


最近の全国的な就職・採用活動の動向 NEWS!!

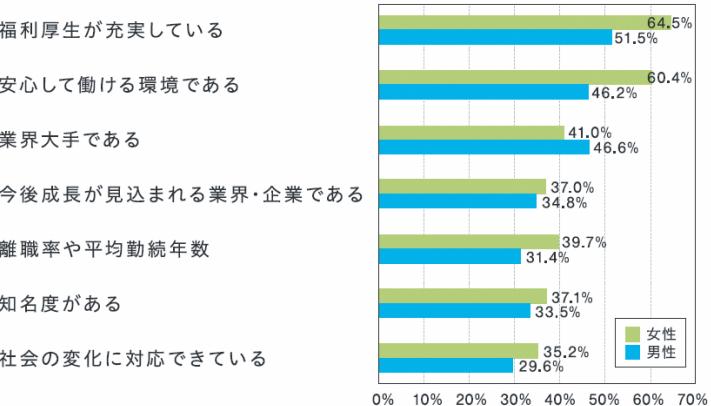
1. 学生が企業を選ぶ際に重視するポイント

学生が企業を選ぶ際に重視しているのが“安定性”です。さらに「安心して働ける環境があることに安定性を感じる」と回答していることから、企業規模などだけで安定性を感じているわけではなく、会社の雰囲気や研修体制などを含めた“安心感を与える魅力発信”が学生に選ばれる際のポイントの一つです。

学生の企業選択のポイント（合計の上位7項目）



企業に対して安定性を感じるポイント（合計の上位7項目）



出典：マイナビ 2026年卒 大学生就職意識調査

2. インターンシップ等に参加した企業が選ばれています

インターンシップ・仕事体験に参加した企業の採用選考を受けたと回答した学生の割合は約9割で推移し、インターンシップ等の就業体験を通じてその内容や企業の業務内容・雰囲気を直接感じることが学生の志望度向上につながっています。

参加してみたいインターンシップ・仕事体験の内容
(複数回答・上位5項目)

- ・現場の社員に交じって業務を体験する
「実際の現場での仕事体験」【68.7%】
- ・現場を社員の説明で見学する
「会社見学・工場見学・職場見学」【56.4%】
- ・業務を疑似的に体験する
「ロールプレイング形式の仕事体験」【47.6%】
- ・実際の業務と同等の課題やタスクに取り組む
「実際の仕事のシミュレーション体験」【34.3%】
- ・企業や業界について知識を深める
「座学講座」【33.5%】

インターンシップ・仕事体験に参加した目的
(複数回答・上位5項目)



出典：マイナビ 2026年卒 大学生広報活動開始前の活動調査（2月調査）

マイナビ 2026年卒 インターンシップ・就職活動準備実態調査（6月実施）

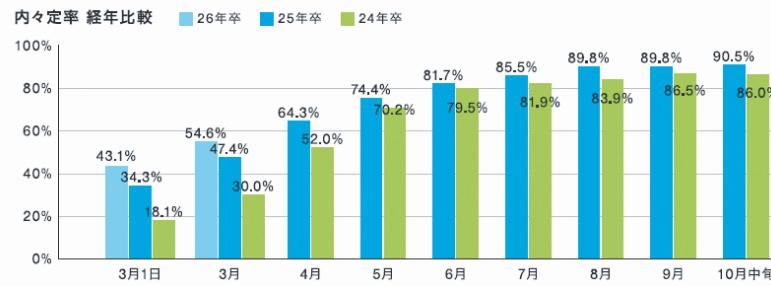
3. 就職活動の早期化が進んでいます

インターンシップの活発化に伴い、企業の採用活動が早期化しています。2025年卒対象の調査では、5月末の時点で74.4%が内々定を保有しているという結果となっています。

学事日程	6月	7月	8~9月	10~1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
学事日程	3年次授業	前期試験	夏季休暇	3年次授業	後期試験	春季休暇	4年次授業	前期試験	夏季休暇				



インターンシップによる学生との接点創出や、プレ期間（6月～2月）における“企業の魅力発信”的重要性が高まっています。



出典：マイナビ 2026年卒 大学生キャリア意向調査3月＜就職活動・進路決定＞

島根県採用力強化支援ガイド

専門家派遣等の事業概要を記載しています。
全国と県内の採用動向の把握や、採用戦略の構築などにご活用ください。



《参考》昨年度調査の概要（抜粋版）

採用活動の令和6年度実績と令和7年度予定に関する調査結果

本資料は抜粋版です。全体版はHPをご覧ください。

令和7年5月
島根県商工労働部雇用政策課

調査概要

調査名称	採用活動の令和6年度実績と令和7年度予定に関する調査
実施主体	島根県商工労働部雇用政策課（TEL 0852-22-5297）
調査結果	郵送での調査依頼：2,112社 / 回答数：835社（回答率39.5%）※うち有効回答831社 (有効回答内訳：Excel形式311件、しまね電子申請システム509件、FAX8件、郵送3件)
調査公表	トップ > しごと・産業 > 雇用・労働 > 雇用・就業の促進 > 若者就職支援 > 採用計画調査結果 https://www.pref.shimane.lg.jp/industry/employ/koyo_syugyo/shien/saiyoukeikaku.html



1. 採用に関する概況

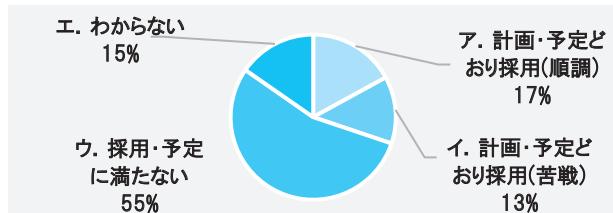
(1) 現在の従業員の概ねの過不足感（N=828）

従業員の過不足感では、「不足気味」と答えた企業が約7割でした。



(2) 2025(R7)年3月卒の採用実績について（N=822）

25卒採用実績では、「採用・予定に満たない」と答えた企業が5割強でした。



2. 新卒者(2025(R7)年3月卒)の採用実績

(1) 採用実績数

新卒者の採用実績について、募集状況4,091名に対して、採用実績2,034人でした。（充足率49.7%）

新卒採用（2025年3月卒） 募集状況	
大学、大学院卒	1,699人
短期大学等卒 (専門学校等含む)	669人
高等専門学校卒 (松江高専など)	319人
高校、特別支援学校卒	1,237人
中学校卒（学歴不問）	167人
合計	4,091人



新卒採用（2025年3月卒） 採用実績	
大学、大学院卒	993人
短期大学等卒 (専門学校等含む)	281人
高等専門学校卒 (松江高専など)	116人
高校、特別支援学校卒	579人
中学校卒	65人
合計	2,034人

3. 新卒者(2026(R8)年3月卒)の採用計画（予定）

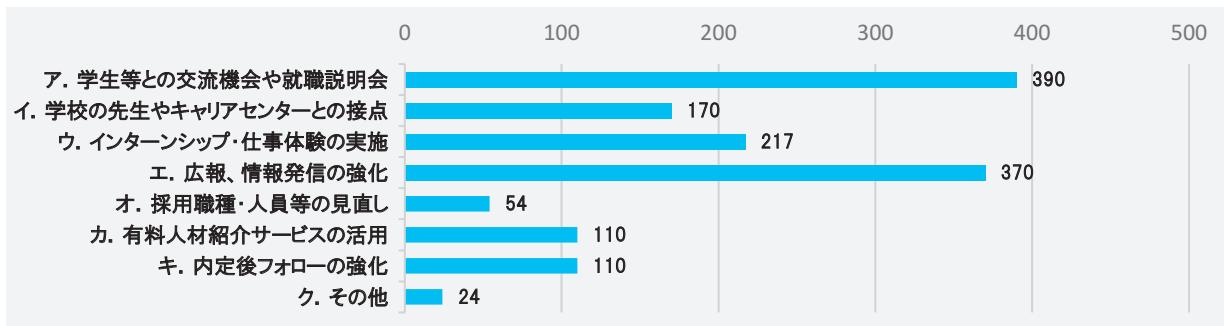
2026年3月卒業予定者の採用計画（予定）人数について、集計したところ3,800人でした。

新卒採用（2026年3月卒） 採用計画（予定）	
大学、大学院卒	1,362 人
短期大学等卒 (専門学校等含む)	646 人
高等専門学校卒 (松江高専など)	352 人
高校、特別支援学校卒	1,241 人
中学校卒（学歴不問）	199 人
合計	3,800 人

■ 採用の状況（大卒等の新卒者関係）

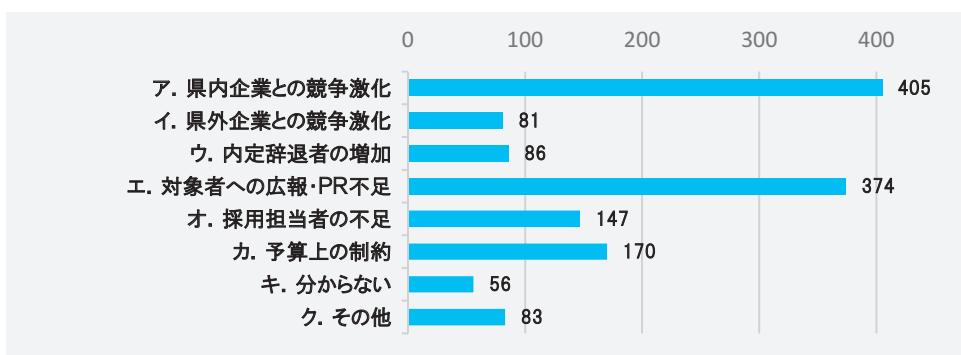
- ① 学生との接点又は採用活動として効果のあった取組をご教示ください。 ※ 複数回答可

「学生等との交流機会や就職説明会への参加」が390社と最も多く、続いて、「広報、情報発信の強化」が370社でした。



- ② 自社の採用活動における課題をご教示ください。（3つ以内複数回答）

課題としては、「県内企業との競争」をあげる回答が405社、続いて、「広報・PR」とする回答が374社でした。



4. 中途採用者（2024(R6)年度（2024.4～2025.3））の採用実績

中途の採用実績について、募集状況4,522名に対して、採用実績3,859人でした。（充足率85.3%）

中途採用 募集状況 (2024.4～2025.3)	
大学、大学院卒	1,255 人
短期大学等卒 (専門学校等含む)	711 人
高等専門学校卒 (松江高専など)	309 人
高校、特別支援学校卒	1,256 人
中学校卒（学歴不問）	991 人
合計	4,522 人



中途採用 採用実績 (2024.4～2025.3)	
大学、大学院卒	1,311 人
短期大学等卒 (専門学校等含む)	687 人
高等専門学校卒 (松江高専など)	235 人
高校、特別支援学校卒	1,448 人
中学校卒	178 人
合計	3,859 人