

雇 第 9 2 4 号  
令和8年2月13日

各 事 業 主      様

島根県商工労働部雇用政策課長  
( 公 印 省 略 )

### 採用活動の令和7年度実績と令和8年度予定に関する調査について（依頼）

平素より本県の商工労働行政の推進に格別の御理解と御協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、県では、学生の県内就職の促進及び今後の雇用対策の参考とするため、毎年度、県内各企業の採用計画及び実績について調査を実施しております。

つきましては、御多忙中恐縮ですが、今年度も下記のとおり調査いたしますので、皆様の御協力をお願いします。

回答は、令和8年3月25日(水)までに、雇用政策課宛てに「①Excel 送付」又は「②WEB フォーム入力」にて回答いただきますようお願いいたします。

#### 記

#### 1. 目的

##### (1) 採用実績

県内企業の人材確保の状況を把握し、今後の雇用対策の参考とします。

匿名化・統計処理した結果概要のみ公表予定です。個別の企業情報については市町村及び(公財)ふるさと島根定住財団への共有を除き公表いたしません。

詳細は調査票「本調査結果の取り扱いについて」をご覧ください。

##### (2) 採用計画

県内外の学生等へ周知するため、回答のあった各社の採用予定を一覧にし、県内高等教育機関、県外の就職支援協定校、県内経済団体及び島根労働局等に配付するとともに島根県ホームページ等へも掲載します。

#### 2. 調査対象と調査票

- (1) 採用に関する概況
- (2) 新卒者（2026 卒実績と 2027 卒計画）
- (3) 中途採用者（2025(R7)年度（2025.4～2026.3））の採用実績
- (4) 県事業の活用・意見等

#### 3. 回答期限

令和8年3月25日（水）

#### 4. 回答方法

以下、①又は②いずれかの方法によりご回答をお願いします。

##### ① Excel 送付（調査票に記入し、メール）

島根県のHPからダウンロードした調査票（Excel 形式）に記入し、メールで回答（送付先：jakunen-shien@pref.shimane.lg.jp）

##### ② WEB フォーム入力

しまね電子申請サービス（WEB）からフォームへ入力  
（※ システムの仕様上、メールアドレス認証手続きが必要です。）

別紙調査票を事前にご覧いただくと、円滑にご回答いただけます。

#### ■ Excel 様式、WEB フォームは県HPから

「島根県公式HP」→「組織で探す」→ 商工労働部「雇用政策課」  
→ バナー「島根県 採用計画（実績）調査」  
（<https://www.pref.shimane.lg.jp/rodoseisaku>）

QRコード



島根県 採用計画調査

検索



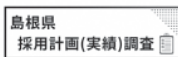
○ 効率化・デジタル化推進の観点から電子でのご回答にご協力をお願いします。  
電子での回答が難しい場合はFAXでご送付ください。

#### 5. 留意事項

- ・ 本社一括で採用されている場合も、できるだけ島根県内での採用計画・実績数で記載してください。
- ・ 回答内容について、後日、電話等による聞き取りをお願いする場合があります。
- ・ 調査結果は上記県HPで公開します。

※しまね電子申請サービス認証手順

2027年(R9)3月卒業予定者採用計画調査依頼

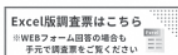


県では、学生の県内就職の促進及び今後の雇用対策の参考とするため、県内各企業の採用計画及び令和8年2月10日付で事業者様へ郵送で依頼します。

1. 【一括添】依頼文書一式（PDF）
2. 調査依頼文（PDF）
3. Excel版調査票及び記入例（xlsx）
4. 熟読記入例（PDF）
5. 事業紹介チラシ・昨年度概要（PDF）
6. 《他者》届丁添付依頼文書（PDF）

調査につきましては、下記の「1.」、「2.」いずれかの方法により回答をお願いします。

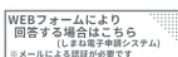
1. ダウンロードしたExcel調査票に記入し、メールで回答（[jakunen-shien@pref.shimane.lg.jp](mailto:jakunen-shien@pref.shimane.lg.jp)）



※WEBフォーム回答の場合も  
手元で調査票をご覧ください

2. しまね電子申請サービスからフォーム入力

（「メールで承認する」からメールアドレスの承認が必要です）



（しまね電子申請システム）  
※メールによる認証が必要です



島根県商工労働部雇用政策課  
若年者就職促進室 担当 渡部  
TEL：0852-22-6918 FAX：0852-22-6150  
E-mail：[jakunen-shien@pref.shimane.lg.jp](mailto:jakunen-shien@pref.shimane.lg.jp)

## 採用活動の令和7年度実績と令和8年度予定に関する調査 調査票

## ○ 回答欄について

☐ : 記述式☐ : プルダウン選択☐ : 半角数字入力

【送付先】 島根県雇用政策課 採用計画調査担当 行

mail: [jakunen-shien@pref.shimane.lg.jp](mailto:jakunen-shien@pref.shimane.lg.jp)

発送番号	←事務処理のため封筒ラベル記載の発送番号をご入力ください (不明な場合、封筒廃棄の場合等は空欄で結構です)				
事業所名 (必須)		担当者 (必須)	(所属)	(姓)	(名)
住所 (必須)	〒		TEL (必須)		
業種※1 (必須)	←最も従業員数の多い業種を選択 ←左にアルファベットご記入ください		E-mail		
法人番号※2					

※1 最も従業員数の多い分類区分を記入(選択)をお願いします。

※2 国税庁から通知を受けた13桁の法人番号(法人税の申告書類などに記載する番号)の記載をお願いします。

学生への広報・統計処理のためご記入をお願いします

## ※1【業種分類 凡例】

A	農業、林業
B	漁業
C	鉱業、採石業、砂利採取業
D	建設業
E	製造業
F	電気・ガス・熱供給・水道業
G	情報通信業
H	運輸業、郵便業
I	卸売業・小売業
J	金融業・保険業

K	不動産業、物品賃貸業
L	学術研究、専門・技術サービス業
M	宿泊業、飲食サービス業
N	生活関連サービス業、娯楽業
O	教育、学習支援業
P	医療、福祉
Q	複合サービス事業
R	サービス業(他に分類されないもの)
S	公務(他に分類されるものを除く)
T	分類不能の産業

回答は、各選択肢のうち該当するものに「○」をつけてください。

表形式のものについては人数を記入してください。

なお、本社一括採用等の場合も、できるだけ島根県内事業所での採用予定・実績をご記入ください。

## 1. 採用に関する概況 (複数選択可以外は一択で回答してください)

## (1) 現在の従業員の概ねの過不足感

個社情報非公表

☐ ア. 不足気味    ☐ イ. 適正    ☐ ウ. 過剰気味    ☐ エ. わからない

## (2) 2026(R8)年3月卒の採用実績について

☐ ア. 計画・予定どおり採用(順調)    ☐ イ. 計画・予定どおり採用(苦戦)    ☐ ウ. 採用・予定に満たない    ☐ エ. わからない

## (3) 2027(R9)年3月卒の採用計画・予定は、前年と比較して

☐ ア. 拡大する    ☐ イ. 縮小する    ☐ ウ. 同様    ☐ エ. 未定

## (4) 採用予定の学歴区分 (※複数選択可)

☐ ア. 【新卒】大卒等(短大、専門学校、高専含む) から採用する  
☐ イ. 【新卒】高卒(中学校卒含む) から採用する  
☐ ウ. 中途により採用する

## (5) 「新卒者」の採用上の取り扱い※4

☐ ア. 新たに学校等を卒業する者のみを「新卒者」として取り扱っている  
☐ イ. 学校等を卒業後、少なくとも3年以内の既卒者も「新卒者」として取り扱っている  
☐ ウ. 「中途採用」しか行っていないまたは 特に区分せずに採用している(退職等の都度、補充する場合も含む)  
☐ エ. 不明(「新卒者」の言葉の意味がわからない)

※4 卒業前の高校生又は大学生等に対して採用選考(入社試験、面接等)や内定を行っている場合はア、いずれかに○を記入してください。

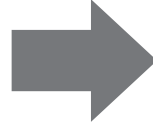
機会確保等のために、既卒者が卒業後少なくとも3年間は「新卒枠」に応募できるよう示されています。「青少年雇用機会確保指針」(厚生労働省)  
(ア、イ両方に○がある場合は、イとして集計を行います)

## 2. 新卒者(2026(R8)年3月卒)の採用実績

(1) 採用実績数（実績がない場合は右下欄に〇を記入してください）

個社情報非公表

新卒採用（2026年3月卒）募集状況		
大学、大学院卒		人
短期大学等卒 （短期大学、専修学校、各種 学校、ポリテクカレッジ、高等技 術校、農林大学校など）		人
高等専門学校卒 （松江高専など）		人
高校、特別支援学校卒		人
中学校卒（学歴不問）		人
合計	0	人



新卒採用（2026年3月卒）採用実績		
大学、大学院卒		人
短期大学等卒 （短期大学、専修学校、各種 学校、ポリテクカレッジ、高等技 術校、農林大学校など）		人
高等専門学校卒 （松江高専など）		人
高校、特別支援学校卒		人
中学校卒（学歴不問）		人
合計	0	人

実績0人の場合は〇を  
記入お願いします→

新卒採用の実績がない場合は右に  
〇を記入(選択)お願いします

① 採用活動の際、学生からエントリーのあったサイト・機関をご教示ください。※ 複数回答可

- ☐ ジョブカフェ   ☐ マイナビ   ☐ リクナビ   ☐ ハローワーク   ☐ 自社サイト   ☐ 大学等キャリアセンター  
☐ 上記以外 → 概要ご教示ください

② 学生との接点又は採用活動として効果のあった取組をご教示ください。 ※ 複数回答可

ア. 学生等との交流機会や就職説明会

- ☐ 自社主催   ☐ 国、県、市町村主催   ☐ ジョブカフェ主催   ☐ 大学等学校主催   ☐ マイナビ等民間事業者主催

☐ イ. 大学、短大、専門学校、高専等の先生やキャリアセンターとのつながり強化

ウ. インターンシップ・仕事体験の実施

- ジョブカフェ関係   ☐ しまね学生インターンシップ(5日以上)   ☐ しまね短期仕事体験(3日以上)   ☐ しまね1day仕事体験(1～3日)  
☐ 島根県中小企業団体中央会関係(しまねITインターンシップ)  
☐ 自社実施分(上記に該当しないもの) → 概要ご教示ください

エ. 広報、情報発信の強化

- ☐ 自社WEBページの強化（リクルートサイト作成、リニューアル 等）  
☐ 会社リーフレット、若年向けリーフレット・チラシの作成  
☐ SNSの活用（X、Instagram、tiktok 等）  
☐ 企業説明動画の作成・充実  
☐ 企業説明会の強化（説明資料の充実、ブース装飾の充実 等）  
☐ 採用(自社)ブランディングの強化 → 概要ご教示ください

☐ オ. 採用職種・人員等の見直し

☐ カ. 有料人材紹介サービスの活用

☐ キ. 内定後フォローの強化

☐ ク. その他→記入お願いします

③ 自社の採用活動における課題をご教示ください。 ※ 3つ以内複数回答

- ☐ ア. 県内企業との競争激化   ☐ カ. 予算上の制約  
☐ イ. 県外企業との競争激化   ☐ キ. 分からない  
☐ ウ. 内定辞退者の増加   ☐ ク. その他→記入お願いします  
☐ エ. 対象者への広報・PR不足  
☐ オ. 採用担当者の不足

### 3. 新卒者(2027(R9)年3月卒)の採用計画（予定）

来年(2027年)3月卒業予定者の採用計画についてご記入ください。また、計画される人数についてご記入ください。

【県内企業の採用活動支援のため、個社情報を県HPへ公表し、県内外大学等へ情報提供します。（別表参照）】

☐ ア. 県内事業所分のみの採用計画者数を記入

☐ イ. 県外事業所採用分も含めて採用計画者数を記入 → 県内事情把握のため出来るだけ「ア」により記入をお願いします。

新卒採用（2027年3月卒） 採用計画（予定）	
大学、大学院卒	<input type="text"/> 人
短期大学等卒 （短期大学、専修学校、各種 学校、ポリテクカレッジ、高等技 術校、農林大学校など）	<input type="text"/> 人
高等専門学校卒 （松江高専など）	<input type="text"/> 人
高校、特別支援学校卒	<input type="text"/> 人
中学校卒（学歴不問）	<input type="text"/> 人
合計	0 人

取りまとめ上、次のとおり記入をお願いします。

注1 人数が決まっていない場合（良い人材がいれば出来るだけ採用 等）

⇒採用可能な最大人数をご記入ください。

注2 採用予定を一定の範囲としている場合（3～5人 等）

⇒中央の値をご記入ください。（3～5人の場合 → 4人）

注3 採用学歴区分が明確でない場合（短大卒でも大卒でも2人採用 等）

⇒学生が志望しやすいよう、最も希望される学歴区分をご記入ください。  
また、表の下の「採用する学歴は調整可」に○を記入をお願いします。

注4 「学歴不問」の場合について

⇒現状分析や施策を検討する上で、求人傾向の把握が難しくなっています。「学歴不問」の場合でも、お手数ですが、「注3」のとおり、できるだけ  
貴社で最も希望される学歴区分での記載をお願いします。  
（全く問わない場合は、「中学校卒」に記入をお願いします）

新卒採用予定なしの場合は右に○を記  
入(選択)をお願いします

←予定なしの場合は○をご  
記入をお願いします

「採用する学歴区分調整可」の場合は右  
に○を記入(選択)をお願いします(注3)

### 4. 中途採用者(2025(R7)年度(2025.4～2026.3))の採用実績

中途採用者採用実績数をご記入ください。（実績がない場合は右下欄に○を記入してください）

個社情報非公表

中途採用 募集状況 (2025.4～2026.3)	
大学、大学院卒	<input type="text"/> 人
短期大学等卒 （短期大学、専修学校、各種 学校、ポリテクカレッジ、高等技 術校、農林大学校など）	<input type="text"/> 人
高等専門学校卒 （松江高専など）	<input type="text"/> 人
高校、特別支援学校卒	<input type="text"/> 人
中学校卒（学歴不問）	<input type="text"/> 人
合計	0 人



中途採用 採用実績 (2025.4～2026.3)	
大学、大学院卒	<input type="text"/> 人
短期大学等卒 （短期大学、専修学校、各種 学校、ポリテクカレッジ、高等技 術校、農林大学校など）	<input type="text"/> 人
高等専門学校卒 （松江高専など）	<input type="text"/> 人
高校、特別支援学校卒	<input type="text"/> 人
中学校卒	<input type="text"/> 人
合計	0 人

実績0人場合は○をご  
記入をお願いします→

中途採用の実績がない場合は右に  
○を記入(選択)をお願いします



## 5. 県事業等の活用

(1) 県支援事業「若年者採用の専門家無料派遣事業」の活用（委託事業者：(株)マイナビ）

非公表

県実施の専門家派遣事業の活用のご希望があればご記入ください。（過去ご活用の場合も再度可能です）

☐ ア. 現時点活用しない ☐ イ. 活用する → 6月末までを目途に県からご連絡します。

(2) 採用活動への支援について島根県事業に期待する項目を選択をお願いします（複数可）

- ☐ ア. 採用担当者のマンパワー不足支援 ☐ カ. 特段の期待はない
- ☐ イ. 採用にかかる経費の補助（HP・チラシの充実、サイト登録料等）
- ☐ ウ. 基本的な採用活動へのレクチャー（就活スケジュールや大学・学生とのコミュニケーションなどのセミナー）
- ☐ エ. インターンシップ等への取組支援 ☐ キ. その他（選択後、以下に記入をお願いします）
- ☐ オ. 学生との交流イベントの実施

## 6. 要望・意見等

県・ジョブカフェ施策に対する要望、意見、期待する支援制度等ありましたらご記入ください。

非公表

ご協力いただき大変ありがとうございました。

取りまとめ結果は、令和8年6月末を目途に島根県公式サイト雇用政策課ホームページ内に掲載予定です。

「島根県HP」→「組織で探す」→「雇用政策課」（<https://www.pref.shimane.lg.jp/rodoseisaku>）



## 本調査結果の取り扱いについて

- 本調査において、貴社から回答いただく情報（以下「本情報」といいます。）は厳重に取り扱います。
- 島根県（情報の取扱いについて契約締結した委託先事業者を含む）が行う県内企業の採用活動の動向把握・分析及び採用活動支援に必要な範囲内でのみ利用し、本調査の目的以外の目的で利用しません。
- 前項の目的かつ必要な範囲内に限り、第三者共有として県内市町村及び(公財)ふるさと島根定住財団へ本情報を共有します。
- 調査項目によっては、次のとおり情報提供及び取りまとめ結果を公表します。
  - 「3. 新卒者(2027(R9)年3月卒)の採用計画（予定）」  
県内企業の採用活動支援のため、個社情報を県HPへ公表し、県内外大学等へ情報提供します。（別表イメージ参照）
  - 「3. 新卒者(2027(R9)年3月卒)の採用計画（予定）」以外の情報  
匿名化したうえで、情報提供のために集計結果の概要を県HPへ公表します。（「5. 県事業の活用」、「6. 要望・意見」を除く）
- 前項、前々項を除き、第三者に開示、漏洩、または利用させることはいたしません。

【問い合わせ先】 島根県商工労働部雇用政策課 採用計画調査担当 TEL 0852-22-6918

【別表】公表イメージ「島根県HP」→「組織で探す」→「雇用政策課」（<https://www.pref.shimane.lg.jp/rodoseisaku>）

新卒者(2026(R8)年3月卒)の採用計画調査結果一覧表（令和7年3月調査）

【本調査の概要は島根県雇用政策課のHPをご覧ください】

[https://www.pref.shimane.lg.jp/industry/employ/koyo\\_syugyo/shien/saiyoukaiaku.html](https://www.pref.shimane.lg.jp/industry/employ/koyo_syugyo/shien/saiyoukaiaku.html)

この表は島根県内就職支援を目的として、大学生等や就職支援機関に県内企業の情報を提供するために作成しました。  
島根県内事業所のある令和7年3月調査を単純集計したものであり、変更される場合があります。最新情報は各事業所へお問い合わせください。  
（最新の企業情報は「ジョブカフェしまね」サイト（<https://www.gogo-jobcafe-shimane.jp>）もご活用ください）

※1 左記の学歴区分にかかわらずない旨回答があった場合に○を付しています。（詳しくは各事業所へお問い合わせください）  
※2 既卒者の「新卒枠」の応募可能な有無（ア：現役の新卒のみ、イ：卒業後3年まで、ウ：その他）を示しています。

No.	区分	主な業種 （従業員基準）	事業所名	所在地	担当者	電話番号	2026(令和8)年3月卒 新卒採用計画（予定）						区分 調整可 ※1	既卒 3年以内 ※2	備考
							大学、 大学院	短大、 専修等	高専	高校、 特支	不問 (中等)	合計			
1	A	農業、林業						1名		3名		4名		ア	
2	A	農業、林業					3名			2名		5名	○	イ	
3	A	農業、林業					2名					2名	○	ウ	
4	A	農業、林業								2名		2名	○	イ	
5	A	農業、林業					1名	1名				2名	○	ア	
6	B	漁業									1名	1名	○	ウ	
7	B	漁業									1名	1名	○	ウ	
8	C	鉱業、採石業、砂利採取業								3名		3名		イ	
9	D	建設業								2名		2名	○	イ	
10	D	建設業						2名	1名	2名		5名		ア	

## (記入の前にご覧ください) 採用実績等の記入のしかた

新卒採用 (2026年3月卒)		
募集状況		
大学、大学院卒	2	人
短期大学等卒 (短期大学、専修学校、各種学校、ポリテクカレッジ、高等技術校、農林大学校など)	1	人
高等専門学校卒 (松江高専など)	0	人
高校、特別支援学校卒	2	人
中学校卒 (学歴不問)	0	人
合計	5	人



新卒採用 (2026年3月卒)		
採用実績		
大学、大学院卒	1	人
短期大学等卒 (短期大学、専修学校、各種学校、ポリテクカレッジ、高等技術校、農林大学校など)	1	人
高等専門学校卒 (松江高専など)	0	人
高校、特別支援学校卒	1	人
中学校卒	0	人
合計	3	人

### 【調査の趣旨について】

- ・県内の事業者様の状況の把握、県施策への反映のため、募集に対してどの程度充足したか把握するための調査です。
- ・募集人数と実績数それぞれをご記入ください。

新卒採用の実績がない場合は右に○を記入(選択)をお願いします

記入もれの確認のため、実績がない場合は○の記入をお願いします

### 【記入いただく数字について】

- ・取りまとめ上、人数について次のとおり記入をお願いします。

#### 注1 人数が決まっていない場合 (良い人材がいれば出来るだけ採用 等)

⇒採用可能な最大人数をご記入ください。

##### 集計できない例

大学、大学院卒	<del>良い人材がいれば何人でも可</del>
---------	--------------------------

整数の数字で記入をお願いします

#### 注2 採用予定を一定の範囲としている場合 (3~5人 等)

⇒中央の値をご記入ください。(3~5人の場合 → 4人)

##### 集計できない例

大学、大学院卒	<del>3~5</del> 人
---------	------------------

範囲 (3~5人等) で記入された場合は、集計上、中央の値に置換します

#### 注3 採用学歴区分が明確でない場合 (短大卒でも大卒でも2人採用 等)

⇒学生が志望しやすいよう、最も希望される学歴区分をご記入ください。  
また、表の下の「採用する学歴は調整可」に○を記入をお願いします。

##### 集計できない例

大学、大学院卒	<del>どちらか</del> 人
短期大学等卒	<del>2人</del> 人

最も希望される学歴区分をご記入ください

#### 注4 「学歴不問」の場合について

⇒現状分析や施策を検討する上で、求人傾向の把握が難しくなっています。「学歴不問」の場合でも、お手数ですが、「注3」のとおり、できるだけ貴社で最も希望される学歴区分での記載をお願いします。  
(全く問わない場合は、「中学校卒」に記入をお願いします)

##### 集計できない例

大学、大学院卒	<del>学歴不問</del> 人
短期大学等卒	<del></del> 人

注3と同様に最も希望される学歴区分をご記入ください

調査にご協力いただきありがとうございます  
(問合先：県雇用政策課0852-22-6918)



# 採用活動に役立つ県事業のご紹介

島根県では若年者の県内就職促進に向けて、県内企業の取組を支援しています

## 採用活動の専門家派遣(無料)

新卒採用・インターンシップ等の困りごとは専門家にお気軽にご相談ください！



採用活動での困りごとを明確にして、「採用活動に関する各企業の課題」を洗い出します！

次のような困りごとがあればご活用ください。

(以前に活用された場合でも利用可能です。)

- ✓ インターンシップ・仕事体験に学生が来ない
- ✓ 自社の採用WEBページやSNSを開設したのに求人が増えない
- ✓ マイナスイメージを持たれやすい業界だけ意識することは？
- ✓ 待遇や福利厚生他社の動き
- ✓ 高卒採用に苦戦しており、大卒も検討したい
- ✓ 合説に出展する際に心がけることは？

問合せ

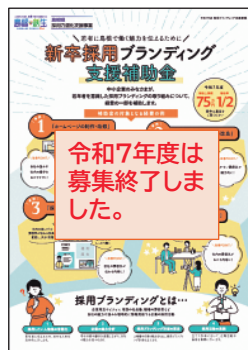


〔受託・運営〕株式会社マイナビ 山陰支社  
TEL：0852-60-1730  
E-mail：job-senmonkahaken@mynavi.jp  
(企業名、担当部署、担当者名、住所、電話番号を記載)

〔主催〕島根県 商工労働部 雇用政策課  
TEL：0852-22-6952 (担当：福岡)

## 新卒採用ブランディング支援補助金

県内中小企業等の採用ブランディングを支援！(R8年度も準備中です)



■R7年度事業の概要

R7年度は31社が活用されています！

〔補助率等〕

補助率 1/2 補助上限額 75万円

〔補助対象事業〕

外部専門家へのコンサルティング料、HP改修、合説ブースの改良、採用情報誌の見直し、PR動画作成、SNS活用 など

※ 令和8年度事業については、島根県議会における予算承認を前提としています

問合せ



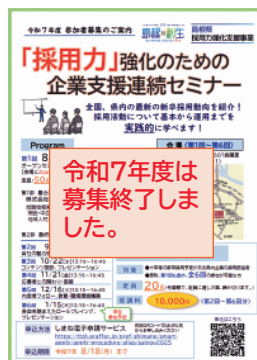
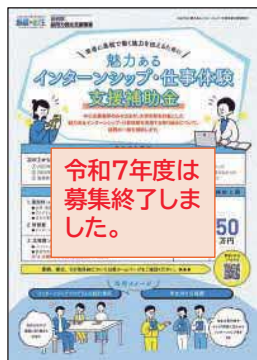
〔主催・実施〕島根県 商工労働部 雇用政策課  
TEL：0852-22-6952 (担当：福岡)

令和6年度  
活用事例集  
公開中



## その他の採用力強化関連事業

インターンシップ等のプログラム作成等を支援する補助制度や、採用活動について実践的に学ぶ連続セミナーを実施！(R8年度も準備中です)



※ 令和8年度事業については、島根県議会における予算承認を前提としています

問合せ



〔主催・実施〕島根県 商工労働部 雇用政策課  
TEL：0852-22-6952 (担当：福岡)

〔インターンシップ等支援補助金〕



〔企業支援連続セミナー〕

## ジョブカフェしまね(若年者の就職支援機関)

無料で求人情報やインターンシップ等の情報を掲載可。イベント情報も届けます！



ジョブカフェしまね(公益財団法人ふるさと島根定住財団)は、県内就職支援イベントや就職情報サイトの運営等を行っています。

企業向けセミナーや「ジョブカフェしまね」サイトをより有効に活用いただくための助言なども行っています。

企業登録して、ぜひご利用ください！



問合せ



ジョブカフェしまね  
(公益財団法人 ふるさと島根定住財団)

〔松江センター〕松江市朝日町478-18 松江テルサ3階  
TEL：0852-28-0694

〔浜田ランチ〕浜田市相生町1391-8 シティパルク浜田2階  
TEL：0855-25-1631



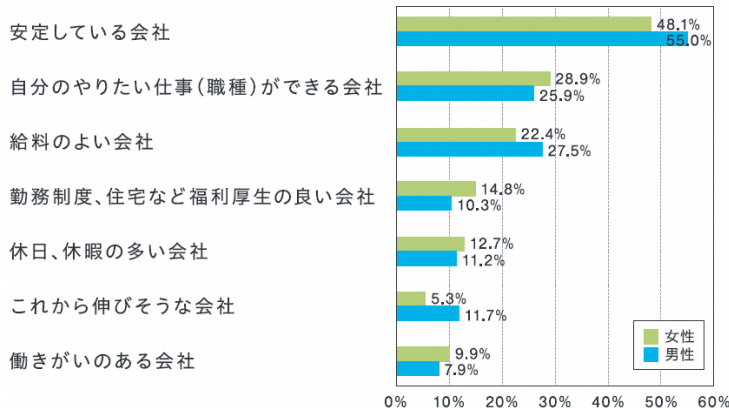
# 最近の全国的な就職・採用活動の動向 NEWS!!

## 1. 学生が企業を選ぶ際に重視するポイント

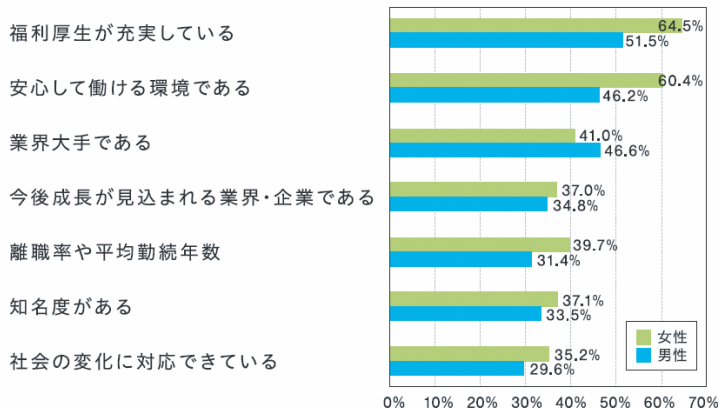
学生が企業を選ぶ際に重視しているのが“安定性”です。さらに「安心して働ける環境があることに安定性を感じる」と回答していることから、企業規模などで安定性を感じているわけではなく、会社の雰囲気や研修体制などを含めた“安心感を与える魅力発信”が学生に選ばれる際のポイントの一つです。

出典：マイナビ 2026年卒 大学生就職意識調査

学生の企業選択のポイント（合計の上位7項目）



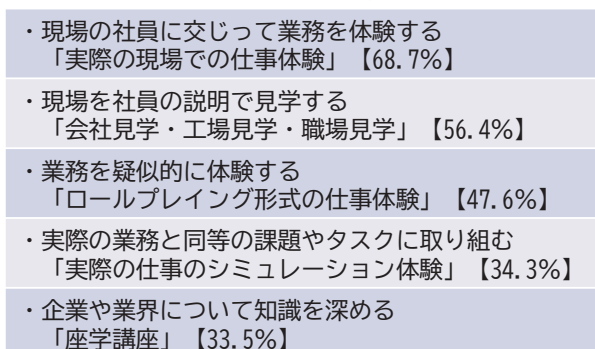
企業に対して安定性を感じるポイント（合計の上位7項目）



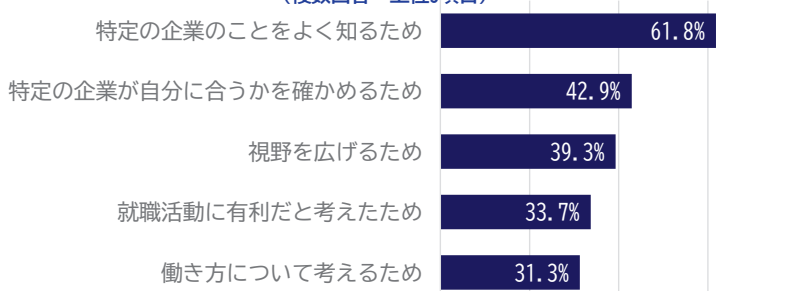
## 2. インターンシップ等に参加した企業が選ばれています

インターンシップ・仕事体験に参加した企業の採用選考を受けたと回答した学生の割合は約9割で推移し、インターンシップ等の就業体験を通じてその内容や企業の業務内容・雰囲気を直接感じることが学生の志望度向上につながっています。

参加してみたいインターンシップ・仕事体験の内容  
（複数回答・上位5項目）



インターンシップ・仕事体験に参加した目的  
（複数回答・上位5項目）



出典：マイナビ 2026年卒 大学生広報活動開始前の活動調査（2月調査）  
マイナビ 2026年卒 インターンシップ・就職活動準備実態調査（6月実施）

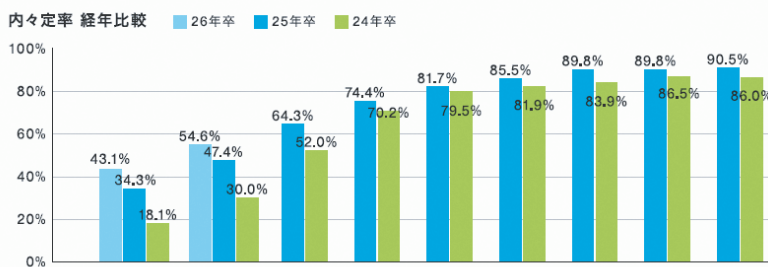
## 3. 就職活動の早期化が進んでいます

インターンシップの活発化に伴い、企業の採用活動が早期化しています。2025年卒対象の調査では、5月末の時点で74.4%が内々定を保有しているという結果となっています。

学事日程	6月	7月	8～9月	10～1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
	3年次授業	前期試験	夏季休暇	3年次授業	後期試験	春季休暇		4年次授業		前期試験	夏季休暇		



インターンシップによる学生との接点創出や、プレ期間（6月～2月）における“企業の魅力発信”の重要性が高まっています。



出典：マイナビ 2026年卒 大学生 キャリア意向調査3月＜就職活動・進路決定＞

### 島根県採用力強化支援ガイド

専門家派遣等の事業概要を記載しています。全国と県内の採用動向の把握や、採用戦略の構築などにご活用ください。



## 《参考》昨年度調査の概要（抜粋版）

### 採用活動の令和6年度実績と令和7年度予定に関する調査結果

本資料は抜粋版です。全体版はHPをご覧ください。

令和7年5月  
島根県商工労働部雇用政策課

#### 調査概要

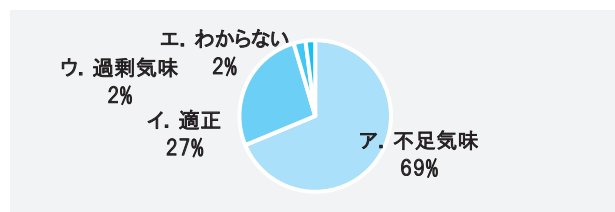
調査名称	採用活動の令和6年度実績と令和7年度予定に関する調査
実施主体	島根県商工労働部雇用政策課（TEL 0852-22-5297）
調査結果	郵送での調査依頼：2,112社 / 回答数：835社（回答率39.5%）※うち有効回答831社 （有効回答内訳：Excel形式 311件、しまね電子申請システム 509件、FAX 8件、郵送 3件）
調査公表	トップ > しごと・産業 > 雇用・労働 > 雇用・就業の促進 > 若者就職支援 > 採用計画調査結果 <a href="https://www.pref.shimane.lg.jp/industry/employ/koyo_syugyo/shien/saiyoukeikaku.html">https://www.pref.shimane.lg.jp/industry/employ/koyo_syugyo/shien/saiyoukeikaku.html</a>



#### 1. 採用に関する概況

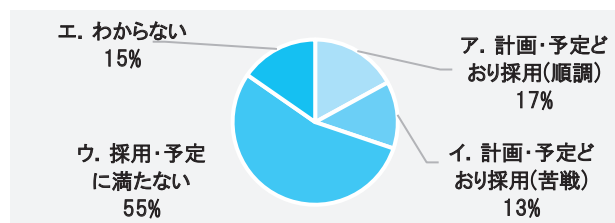
##### (1) 現在の従業員の概ねの過不足感（N＝828）

従業員の過不足感では、「不足気味」と答えた企業が約7割でした。



##### (2) 2025(R7)年3月卒の採用実績について（N＝822）

25卒採用実績では、「採用・予定に満たない」と答えた企業が5割強でした。



#### 2. 新卒者(2025(R7)年3月卒)の採用実績

##### (1) 採用実績数

新卒者の採用実績について、募集状況4,091名に対して、採用実績2,034人でした。（充足率49.7%）

新卒採用（2025年3月卒） 募集状況		新卒採用（2025年3月卒） 採用実績	
大学、大学院卒	1,699 人	大学、大学院卒	993 人
短期大学等卒 （専門学校等含む）	669 人	短期大学等卒 （専門学校等含む）	281 人
高等専門学校卒 （松江高専など）	319 人	高等専門学校卒 （松江高専など）	116 人
高校、特別支援学校卒	1,237 人	高校、特別支援学校卒	579 人
中学校卒（学歴不問）	167 人	中学校卒	65 人
合計	4,091 人	合計	2,034 人

### 3. 新卒者(2026(R8)年3月卒)の採用計画（予定）

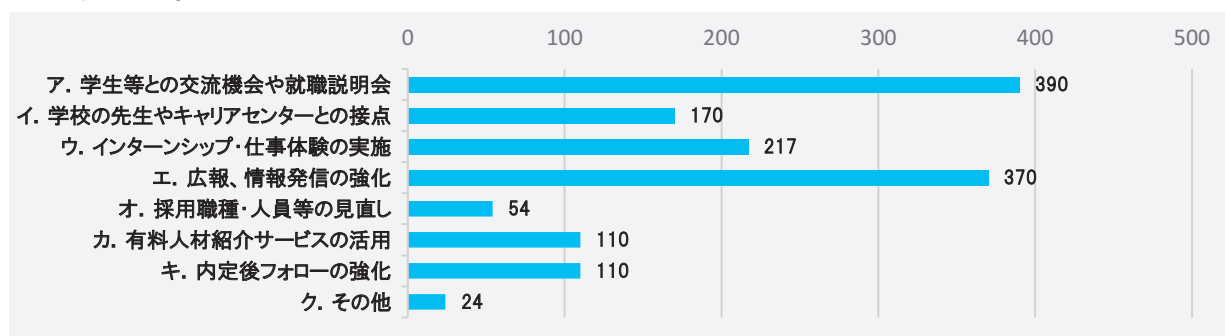
2026年3月卒業予定者の採用計画（予定）人数について、集計したところ3,800人でした。

新卒採用（2026年3月卒） 採用計画（予定）	
大学、大学院卒	1,362 人
短期大学等卒 （専門学校等含む）	646 人
高等専門学校卒 （松江高専など）	352 人
高校、特別支援学校卒	1,241 人
中学校卒（学歴不問）	199 人
合計	3,800 人

#### ■ 採用の状況（大卒等の新卒者関係）

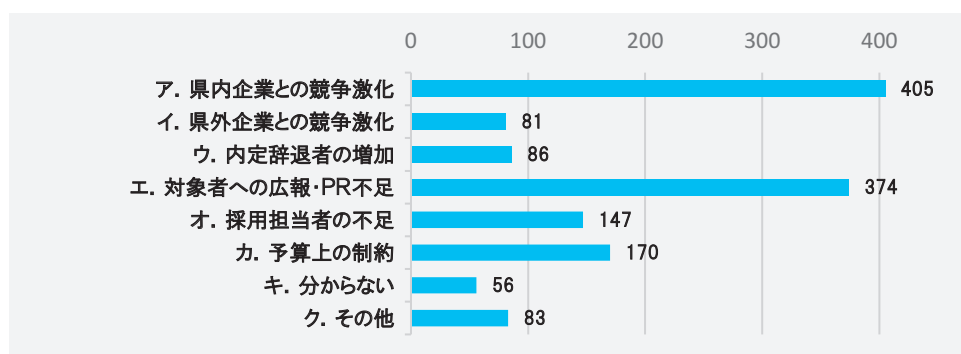
① 学生との接点又は採用活動として効果のあった取組をご教示ください。 ※ 複数回答可

「学生等との交流機会や就職説明会への参加」が390社と最も多く、続いて、「広報、情報発信の強化」が370社でした。



② 自社の採用活動における課題をご教示ください。（3つ以内複数回答）

課題としては、「県内企業との競争」をあげる回答が405社、続いて、「広報・PR」とする回答が374社でした。



### 4. 中途採用者（2024(R6)年度（2024.4～2025.3））の採用実績

中途の採用実績について、募集状況4,522名に対して、採用実績3,859人でした。（充足率85.3％）

中途採用 募集状況 (2024.4～2025.3)	
大学、大学院卒	1,255 人
短期大学等卒 （専門学校等含む）	711 人
高等専門学校卒 （松江高専など）	309 人
高校、特別支援学校卒	1,256 人
中学校卒（学歴不問）	991 人
合計	4,522 人



中途採用 採用実績 (2024.4～2025.3)	
大学、大学院卒	1,311 人
短期大学等卒 （専門学校等含む）	687 人
高等専門学校卒 （松江高専など）	235 人
高校、特別支援学校卒	1,448 人
中学校卒	178 人
合計	3,859 人