

統計表

2-1: 職場復帰措置の状況 (MA) 【問5(4)⑥】

Table with 5 columns: 規模別 (計, 5人~29人, 30人~99人, 100人~299人, 300人以上) and rows for 'ある' (with sub-categories: 社内規定による情報提供, 講習実施, その他) and 'ない'.

Table with 19 columns for industry categories (C. 鉱業, D. 建設業, E. 製造業, F. 電気・ガス・熱供給・水道業, G. 情報通信業, H. 運輸業, I. 卸売業, J. 金融業, K. 不動産業, L. 学術研究・専門・技術サービス業, M. 宿泊業, N. 生活関連サービス業, O. 教育・学習支援業, P. 医療・福祉, Q. 複合サービス業, R. サービス業) and rows for 'ある' and 'ない'.

2-2: 子の看護休暇制度 【問5(5)①②③】

Table with 19 columns for industry categories and rows for '小学校就学前の子を養育している' and '子の看護休暇制度がない'.

2-2-1: 看護休暇の利用状況 【問5(5)③】 (問8(1) 役職者への女性の登用状況との関係)

Table with 3 columns: 項目 (計, 女性の登用あり, 女性の登用なし) and rows for '看護休暇を利用した' and '看護休暇を利用しなかった'.

2-3: 看護休暇の日数 【問5(5)②③④】

Table with 19 columns for industry categories and rows for '1日~4日 (%)', '6日~ (%)', '取得人数割合 (%)', and '取得者のうち男性の割合 (%)'.

2-4: 3歳未満の子を養育する労働者 【問5(6)①②③】

Table with 19 columns for industry categories and rows for '3歳未満の子を養育している', '3歳未満の子を養育していない', and '3歳未満の子を養育する制度がない'.

2-5: 3歳未満の子の養育のための所定労働時間短縮措置等の内容 (MA) 【問5(6)②】 (※各項目の回答数を回答事業数で割ることで算出している。)

Table with 5 columns: 規模別 (計, 5人~29人, 30人~99人, 100人~299人, 300人以上) and rows for '臨時勤務制度', 'フレックスタイム制度', '就業終了時間の繰上繰下', etc.

Table with 19 columns for industry categories and rows for '臨時勤務制度', 'フレックスタイム制度', '就業終了時間の繰上繰下', etc.

26: その他の子の養育のための支援制度の内容 (MA) 【問5(7)①】 (※各項目の回答数を回答事業数で割ることで算出している。)

Table with columns for '項目' (Item), '規模別' (Scale), and '規程別' (Regulation). Rows include 'ある' (Yes) and 'ない' (No) for categories like '所定労働時間短縮等' and '看護休暇'.

Table with columns for '項目', '産業別' (Industry), and '規程別' (Regulation). Rows include 'ある' (Yes) and 'ない' (No) for categories like '所定労働時間短縮等' and '看護休暇'.

27: 子の上限年齢について 【問5(7)②】

Table with columns for '項目', '規模別', '産業別', and '規程別'. Rows include '小学校入学まで' and '小学校卒業まで'.

28: 出産・育児による退職者の再雇用 【問5(8)】

Table with columns for '項目', '規模別', '産業別', and '規程別'. Rows include '再雇用制度がある' and '再雇用制度がない'.

29: 介護休業の規定の有無 【問6(1)】

Table with columns for '項目', '規模別', '産業別', and '規程別'. Rows include '規定がある' and '規定がない'.

30: 介護休業の利用期間 【問6(2)①】

Table with columns for '項目', '規模別', '産業別', and '規程別'. Rows include '通常として93日まで' and '1年超'.

31: 介護休業の対象家族 【問6(2)②】

Table with columns for '項目', '規模別', '産業別', and '規程別'. Rows include '専ら介護休業法の対象家族' and '上記以外'.

32: 介護休業の利用状況 【問6(3)(4)】

Table with columns for '項目', '規模別', '産業別', and '規程別'. Rows include '介護休業を利用した人がいる' and '性別が介護休業を利用した事業者の割合'.

33: 介護を行う労働者のための勤務時間短縮措置等の状況 (MA) 【問6(5)】 (※各項目の回答数を回答事業数で割ることで算出している。)

Table with columns for '項目', '規模別', and '規程別'. Rows include 'ある' (Yes) and 'ない' (No) for categories like '所定労働時間の短縮' and 'フレックスシステム'.

Table with columns for '項目', '産業別', and '規程別'. Rows include 'ある' (Yes) and 'ない' (No) for categories like '所定労働時間の短縮' and 'フレックスシステム'.

34: 介護による退職者の再雇用 【問6(6)】

Table with columns for '項目', '規模別', '産業別', and '規程別'. Rows include '再雇用制度がある' and '再雇用制度がない'.

35: 仕事と子育て等を両立するための独自の休暇制度【問7】

Table with 3 columns: 規程別・産業別, 規程別, 産業別. Rows include '有無' and '制度がある/ない' with counts for 5人~29人, 30人~99人, 100人~299人, 300人以上 across various industries like C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R.

36: 女性の登用【問8(1)】

Table with 3 columns: 規程別・産業別, 規程別, 産業別. Rows list job types like '役員', '部長', '課長' and their gender ratios across different industries and scales.

37: 女性を登用することによる効果 (MA)【問8(2)】

Table with 3 columns: 規程別, 規程別. Rows list effects like '男女問わず人材が確保しやすくなる' and their prevalence across different company scales.

38: 男女格差解消の取り組み状況 (MA)【問9】

Table with 3 columns: 規程別, 規程別. Rows list implementation statuses like '実施している', '女性の採用拡大', '女性の職域拡大' across scales.

39: セクシュアルハラスメントの防止対策等 (MA)【問10】

Table with 3 columns: 規程別, 規程別. Rows list implementation statuses like '実施している', '従業員への研修の実施', '相談担当者への研修の実施' across scales.

Table with 3 columns: 産業別, 産業別. Rows list implementation statuses like '実施している', '従業員への研修の実施', '相談担当者への研修の実施' across various industries.

52：パートタイム労働者の雇用制度見直し取組（MA）【問12(3)】

項目	規模別 (%)					
	計	5人～29人	30人～99人	100人～299人	300人以上	
資金賞与の方針を見直した	21.8	19.7	24.4	21.5	31.3	カイニ乗検定結果〔 〕
人事・評価基準を見直した	16.3	15.0	16.4	16.5	18.3	カイニ乗検定結果〔 〕
正社員等の転換を行った	33.1	31.4	47.0	39.2	43.3	カイニ乗検定結果〔**〕
今後検討したい	34.0	36.0	28.9	43.0	18.8	カイニ乗検定結果〔 〕
取組む予定はない	14.8	16.6	12.9	11.4	18.8	カイニ乗検定結果〔 〕

項目	産業別 (%)																			
	計	C. 鉱業、採石業、砂利採取業	D. 建設業	E. 製造業	F. 電気・ガス・熱供給・水道業	G. 情報通信業	H. 運輸業、郵便業	I. 卸売業、小売業	J. 金融業、保険業	K. 不動産業、物品賃貸業	L. 学術研究、専門・技術サービス業	M. 宿泊業、飲食サービス業	N. 生活関連サービス業、娯楽業	O. 教育、学習支援業	P. 医療、福祉	Q. 複合サービス事業	R. サービス業（他に分類されないもの）			
資金賞与の方針を見直した	21.8	23.0	12.5	15.9	0.0	14.3	12.7	23.4	53.8	30.0	23.3	21.6	23.1	25.0	32.6	7.1	17.2	カイニ乗検定結果〔-〕		
人事・評価基準を見直した	16.3	0.0	0.0	21.6	0.0	19.0	7.9	21.3	46.2	20.0	26.7	16.2	30.8	11.4	13.0	42.9	12.1	カイニ乗検定結果〔-〕		
正社員等の転換を行った	33.1	25.0	18.8	45.5	25.0	19.0	41.3	51.1	61.5	20.0	30.0	29.7	23.1	27.3	43.5	50.0	38.4	カイニ乗検定結果〔*〕		
今後検討したい	34.0	0.0	40.6	34.1	25.0	33.3	38.1	29.8	23.1	30.0	30.0	40.5	15.4	38.6	31.2	35.7	40.4	カイニ乗検定結果〔-〕		
取組む予定はない	14.8	50.0	28.1	12.5	50.0	28.6	14.3	6.4	7.7	10.0	16.7	10.8	26.9	25.0	10.1	14.3	12.1	カイニ乗検定結果〔-〕		

53：パートタイム労働者今後の雇用方針【問12(4)】

項目	規模別					産業別 (%)																		
	計	5人～29人	30人～99人	100人～299人	300人以上	C. 鉱業、採石業、砂利採取業	D. 建設業	E. 製造業	F. 電気・ガス・熱供給・水道業	G. 情報通信業	H. 運輸業、郵便業	I. 卸売業、小売業	J. 金融業、保険業	K. 不動産業、物品賃貸業	L. 学術研究、専門・技術サービス業	M. 宿泊業、飲食サービス業	N. 生活関連サービス業、娯楽業	O. 教育、学習支援業	P. 医療、福祉	Q. 複合サービス事業	R. サービス業（他に分類されないもの）			
増やす	13.0	12.5	13.3	15.9	5.9	0.0	5.7	9.7	0.0	4.5	16.9	25.5	0.0	30.0	10.0	15.4	25.9	4.2	18.0	0.0	8.8			
維持	49.3	51.4	50.6	32.9	64.7	75.0	42.9	53.8	59.0	54.5	40.8	57.4	40.0	60.0	55.7	41.0	59.3	41.7	48.6	50.0	49.0			
減らす	4.4	6.1	4.3	6.1	5.0	0.0	2.9	4.3	0.0	0.0	9.9	2.1	33.3	0.0	0.0	5.1	3.7	2.1	3.6	7.1	2.9			
決めていない	33.3	32.1	31.8	45.1	23.5	25.0	48.6	32.3	50.0	40.9	32.4	14.9	26.7	10.0	33.3	38.5	11.1	52.1	28.8	42.9	39.2			

規模別：カイニ乗検定結果〔-〕
産業別：カイニ乗検定結果〔-〕