

令和3年度 プレミアムこっころカンパニー表彰企業

こっころカンパニー認定番号順

企業名	所在地	業種	従業員数	優れた取組(主なもの)
カナツ技建工業株式会社	松江市	総合建設業、総合水処理事業	279	<ul style="list-style-type: none"> ●[休暇取得促進のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・工事終了時にインターバル休暇制度による休暇取得促進 ・自身の有給休暇日数が分かるよう（見える化）、有給休暇残日数を給与明細に記載 ●[時間外労働削減のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・毎週ノー残業デーの実施（本社において見回りを行う） ・総労働時間の削減目標設定
松江土建株式会社	松江市	総合建設業	169	<ul style="list-style-type: none"> ●[休暇取得促進のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・「年間休暇計画管理表」を作成し、各人が計画と実施を記入。所属長が最低月1回チェック ・主管部署（総務部）からのフィードバックを実施 ●[時間外労働削減のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・R2.10.1から、スマートフォンを利用した出退勤管理ソフトの本格運用を開始。残業、休暇申請等も併せて同ソフトで行い、労務管理にかかる時間を削減
社会医療法人昌林会	安来市	医療業	782	<ul style="list-style-type: none"> ●[休暇取得促進のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・半日単位の年次有給休暇制度を導入 ・年に一度、各部所に有給休暇付与日数、繰越日数を書面で交付。また年に2回年休取得状況を書面にて交付 ●[時間外労働削減のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・時差（早出・遅出）勤務制度を採用し、介護等の必要な時間に人員を増員することにより、所定外労働を削減
極東インフラプロジェクト株式会社	松江市	建設土木業	7	<ul style="list-style-type: none"> ●[休暇取得促進のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・給与明細において残日数、付与日数の明記 ・工事完工後の有休取得 ●[時間外労働削減のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・朝礼において各現場状況を把握
岩成工業株式会社	出雲市	総合建設業	17	<ul style="list-style-type: none"> ●[休暇取得促進のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇は翌年度に限り繰り越し可能のため、計画的に使ってもらえるよう、有効期限が近付いているときは声がけ ・子の看護休暇や介護休暇を全額有給としたり、単位を半日・時間で取得することを可能としたりなど、就業規則の見直しを徹底 ●[時間外労働削減のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・週末に工事が集まり工事状況を報告し、人手が足りていないところにサポートに回る ・社長・課長など上司が、定時退社の声がけをしたり自らの定時退社を心掛ける

SCSKサービスウェア株式会社島根センター	松江市	情報通信業	161	<ul style="list-style-type: none"> ●[休暇取得促進のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・年次有給休暇の全社平均取得率を「80%以上」、有休付与10日以上の子員の取得日数を最低6日/年に設定 ・有休付与10日以上の子員に関しては、付与日から半年以内に5日以上を取得するよう年休取得を推進 ・有給休暇取得5日未満の子員を取りまとめた一覧表を常に上司が見られるようにする ●[時間外労働削減のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・独自ツールとして「働き方ビューア」を導入し、勤怠データとオフィスの入退室ログを突合し、確認が必要なケースについてビューア上で警告し、本人のコメント入力と上長の確認を求める
あさひな歯科	松江市	医療業	10	<ul style="list-style-type: none"> ●[休暇取得促進のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・スケジュールアプリによる休日休暇情報の共有により、急な欠勤・遅刻の全体周知・人材不足への迅速な対応が可能に ・面談時における教育訓練休暇の取得促進 ●[時間外労働削減のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・全スタッフへのキャリアコンサルティング実施による意識向上への働きかけ。自発的な改善行動の促進。業務内容の効率化 ・補助機器導入によるスタッフの作業補助時間の削減
社会福祉法人愛耕福祉会	雲南市	保育園の経営	85	<ul style="list-style-type: none"> ●[休暇取得促進のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・各拠点管理者に月1度職員別の年休取得推移実績を報告し、進捗が遅れている職員へは管理者が個別にヒアリングし取得を奨励 ・「資格取得奨励制度」を設け、資格取得者に対し報奨金等を支給することで、職員がスキルアップに向け年休を有効活用 ●[時間外労働削減のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・特定の職員に業務が集中しないよう、無理のない余裕をもった勤務シフト体制を組む
株式会社山本漆器店	松江市	漆器製造小売卸	1	<ul style="list-style-type: none"> ●[休暇取得促進のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・決算明けの新年度7月と10月末日に、有給休暇数の残りを確認し、年内の有給休暇消化を促す ・有給休暇の時間単位での付与 ●[時間外労働削減のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・受注ならびに在庫商品の生産にあたって、週に一度、生産工程を見直し、無理無駄のない生産を行う ・定時退社を原則徹底している
社会福祉法人あすなる会	出雲市	福祉	195	<ul style="list-style-type: none"> ●[休暇取得促進のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・理事長より、各施設長向けと全従業員向けに有給休暇の取得促進のための文書と、3日間連続有給休暇を推進する文書を発出 ・無資格者を雇用し、資格取得に関する費用の法人負担により有資格者を増やすことで、休暇を取得しやすくしている ●[時間外労働削減のための取組] <ul style="list-style-type: none"> ・ICT化（保育園の登降園管理システム）の導入による業務負担の軽減 ・法人内の部会である「ワーク・ライフ・バランス部会」にて、現場レベルから働き方の意識改革を図る（研修の開催）