

平成30年度プレミアムこころカンパニー表彰企業

企業名	所在地	業種	優れた取組(特徴)
株式会社山陰合同銀行	松江市	金融業	<ul style="list-style-type: none"> ●[育児休業] 3歳に達するまで、1週間有給 ●[時間外労働削減のための取組]「時間外労働抑制運動～TIME UP 7 (セブン)」の実施 ●[休暇取得促進のための取組]有給休暇付与日数の範囲内で1年間1日以上の取得を目標に各人が計画的に取得 ●しまね女性の活躍応援企業
株式会社長岡塗装店	松江市	建設業 (塗装・防水)	<ul style="list-style-type: none"> ●[育児休業] 3日有給休暇 ●[子の看護休暇]高校修了まで(30分単位取得可)、子ども一人当たり5日、合計日数制限なし ●[時間外労働削減のための取組]月に1度、各人の残業時間の回覧、残業・休日出勤の多い社員へ個別に声掛け、変形労働時間制で大型連休の導入 ●[休暇取得促進のための取組]年に1度各人に付与日数・前年未消化日数を書面で公布、計画的有給休暇取得状況を掲示し、計画的取得を奨励 ●しまね女性の活躍応援企業
TERAMOTO社会保険労務士法人	松江市	社会保険労務士	<ul style="list-style-type: none"> ●[育児休業] 2歳まで(一定の事情の有無に関わらず) ●[子の看護休暇]一人の場合7日/年、二人以上の場合12日/年、半日・時間単位取得可 ●[時間外労働削減のための取組]月1回の働き方改革や職場環境改善ミーティングの開催、毎日の朝礼で全員の仕事状況の共有とサポートの確認 ●[休暇取得促進のための取組]入社時から20日間付与、年間計画を共有し、休日とあわせて休暇を取得するように推奨 ●しまね女性の活躍応援企業
株式会社島根富士通	出雲市	電気機械器具製造業	<ul style="list-style-type: none"> ●[育児短時間勤務]子が小学校6年生まで ●[時間外労働削減のための取組]全社一斉定時退社日(月1日)の設定、職場単位での定時退社日(週1回)の設定、上司に対して部下の時間外状況をリアルタイムにメール発信、削減効果を賞与や社員食堂でのスイーツ無料提供等により還元 ●[休暇取得促進のための取組]リフレッシュのための年休取得計画の作成、一斉年休日(4日)の設定 ●しまね女性の活躍応援企業
アサヒ工業株式会社	松江市	建設業	<ul style="list-style-type: none"> ●[独自の有給休暇制度]学校行事休暇(中学校就学の始期に達するまで子、年間2日) ●[再雇用制度]出産、育児等で退職した者を対象にした中途退職者再雇用制度 ●[時間外労働削減のための取組]所定外労働の改善のためネットワーク環境の整備、上司が率先して退社 ●[休暇取得促進のための取組]誰かが休んでもカバーできる体制づくり、休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくり ●しまね女性の活躍応援企業

平成30年度プレミアムこころカンパニー表彰企業

企業名	所在地	業種	優れた取組(特徴)
国立大学法人島根大学	松江市	学校教育(教育・研究・医療)	<ul style="list-style-type: none"> ●[育児休業] 3歳に満たない子 ●[独自の取組] 保育所設置(島根大学医学部付属病院内) ●[時間外労働削減のための取組] 定時退勤日の実施(週2回)、ワークライフバランス講演会の開催、学長及び理事によるイクボス宣言 ●[休暇取得促進のための取組] 全教職員に夏季一斉休業等の連休に合わせて年次有給休暇を計画的に取得するように案内 ●しまね女性の活躍応援企業
フジキコーポレーション株式会社	松江市	贈答品販売業	<ul style="list-style-type: none"> ●[育児短時間勤務] 子が小学校就学の始期に達するまで、30分を単位として最大で6時間まで短縮 ●[独自の有給休暇制度] リフレッシュ休暇(勤続10年をスタートに以後5年毎に3日以上の休暇を付与(最大40年)) ●[時間外労働削減のための取組] 残業を行う際はあらかじめ上司者に申し出て、指示を仰ぐことを徹底 ●[休暇取得促進のための取組] 有給休暇の時間単位取得の周知、育児休業等を取得しやすい職場環境作りのため、役職者への研修を実施
社会医療法人仁寿会	邑智郡川本町	医療	<ul style="list-style-type: none"> ●[子の看護休暇] 中学校就学までの子がいる職員に対し、当該子の人数と年齢によって、休暇(有給)を付与、時間単位取得可(最大16日) ●[介護休暇] 実父母・義父母について、その年齢と要介護度に応じて、休暇(有給)を付与、時間単位取得可(最大18日) ●[時間外労働削減のための取組] 毎週木曜日をノー残業デーとし、社内メールにより周知し、定時帰宅を促す。 ●[休暇取得促進のための取組] 配偶者の出産に際して、7日間の出産支援休暇(有給)を付与
株式会社りそな銀行グループカスタマーセンター(島根)	出雲市	銀行コールセンター及びオペレーションセンター	<ul style="list-style-type: none"> ●[介護休業] 同一の家族につき要介護状態に至るごとに、通算1年以内の範囲で取得可能 ●[独自の取組] 保育料の補助、介護サービス利用料の補助、育児・介護等を理由に退職した従業員の再雇用制度 ●[時間外労働削減のための取組] リフレッシュ・デー(毎週水曜、定時退社)、リフレッシュ・ウィーク(年2回、2週間早帰り)の設定 ●[休暇取得促進のための取組] スマートデーの設定(毎月半日～1日以上の有給休暇取得) ●しまね女性の活躍応援企業
あさひな歯科	松江市	歯科診療所	<ul style="list-style-type: none"> ●[育児短時間勤務] 子が小学校就学の始期に達するまで、15分を単位として最大で6時間まで短縮 ●[介護短時間勤務] 15分を単位として最大で6時間まで短縮 ●[独自の取組] 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員について、業務の都合により勤務時間を延長し、延長保育が必要となった場合、当該費用を全額補助 ●[時間外労働削減のための取組] 労使間で定期的にミーティングを実施 ●[休暇取得促進のための取組] 計画的年次有給休暇の付与