

民館等職員研修



~「種」から住民とともに育てる事業を通した人づくり~

R6. 6. 27(木):いわみーる

第3回 「戦略的な人づくり3~主体性を高めるポイント~」

【アイスブレイク】





3人組をつくり、「ピザじゃんけん」「猫たた き」をしました。「ねこ」と言われたら、一番 上の人が下の手めがけて「パシッ」!

【情報交換】

(1) 進捗状況紹介

◎今巻き込みたい協力者はどのあたり?根拠は? ◎シート③をもとに紹介



- ・実行委員として集められて いる人たちを、どう"楽しむ" へ引き上げるか
- トップの方のやりたい気持ち は最初から強い
- は、協力者の位置)

(事業概要、協力者について、不安なこと、 上手くいきそうなこと、相談したいことなど)

- ・学生の参加が難しくなった
- ・中学生には達成感を味わってほしい
- ・協力者自らが楽しむ時間をつくりたい
- ・若い人の意見を聞きたい
- ・チラシすでに完成・・・



【説明】

(2) 評価について

・評価の目的

公民館は、当該評価を行うとともに、その結果に基づき 公民館の運営の改善を図るための必要な措置を講ずる よう努める。 (社会教育法 第32条)

○事業の改善や充実、事業の無駄を省く、効率化 ○協力者へのかかわりの改善や充実、主体性を高めるため

⇒評価は改善のため

協力者について(人づくり)の評価 事業の改善や充実 事業の無駄を省く 効率化 協力者へのかかわりの改善や充実 主体性を高めるため 事業の協力者 アンケート(選択肢 自由記述 紙 二次元コード 観察 インタビュー)

・人づくりの評価 参考例

〇アンケートの利点

・全員から回答を得やすい

· 評価項目 期待の裏返し 意識変容を促すきっかけ

〇項目 期待する姿をもとにする

負担にならない項目数 時期によって項目を変える

項目ではキャッチできないこと(自由記述)



【演習】

(3)事業計画立案

「事業を通した人づくりシート③」を作成する (研修協力者やセンタースタッフに相談しながら進める)







事業を通した人づくりシート③ 44. 広報 協力者 教制

事業のねらい

- <u>・</u>今後も事業として定着させたい。
- ・若い人をまちづくりに参画させたい。
- ・中学生が考える地域活性化。
- ・参加する子どもたちに非日常の楽しみを。
- ・部会の活動の認知度をあげる。

<u>どうやって主体性を高める?</u>

- · やってみたいこと、楽しいんじゃないかな、子どもたちが喜ぶ ことを出してもらい、その中で実現可能なものを厳選する。
- 役割を任せる。
- やってよかったと思ってもらう。
- ・異世代の方と一緒に準備する。

【説明・演習】

(4) 主体性を高めるポイント

- ・協力者のやる気(主体性)を引き出す方法を考えよう!
- 1. エピソード (エピソードを読んで、自分ならどうかかわるか考える。) 多世代交流と地域活性化を目的に、夏祭りを開催。多くの協力者と「 実施できそうだが1回目の会議を終えた感想は、お互いに心理的距 離があるように。雰囲気を良くするために、あなただったらどんな かかわりをしますか?



出てきた意見 ・個別に伝える

- ・自己紹介
- 決起集会♪ ・少人数グループで話し合い
- ・担当を最初から決める

2. 心がまえ(大前提)

- ○協力者が(親密度と意識の図で)どの位置に いるのか見極める
- 〇引き出しを増やそう
- ○正解は存在しない
 - ⇒一緒に考えていきましょう

3. 巻き込み方10

①普段の会話	関心をもっているよ あいさつ 雑談力
②聴く	とことん聴く コーヒータイム 言いたくなる環境
③得意を生かす	自分が出せる 言葉と本音 その気になってもらう
④体験する	活動 プレ やってみる 一緒に 思いの共有
⑤プレゼント	打ち上げ 賞賛(もの、広報) 内容と渡し方

⑥会議の工夫	議題 情報 座席 ホワイトボード 事前、事後の共有
⑦目的の確認	目的を共有 スケジュールを示す 見通しをもつ
⑧刺激を与える	マンネリ打破 コラボ 先進事例 視察 講師
9任せる	自由度 役割を拡大 難易度 信じる ケア
⑩適切な評価	行動の強化 感謝 伝え方 言いにくいことも

* 進捗状況紹介で示した図で、協力者の現在地を見極め、意図的なかかわりをしていく。

【説明】

(5)事業記録について

事業の経過を記録する目的

- ①事業をふり返るため(意義や価値についての整理)
- ②情報発信で活用するため(広報の充実、地域の活性化)
- ③プレゼンの資料素材を集めるため

どんなことを記録する?

- ①写真や動画/事業前・事業準備中・事業後
- ②感想/アンケート、インタビュー
- ③募集チラシ
- ④運営資料/会議資料、レジメ
- ⑤事後の広報など
- ⑥意図的なかかわりがわかるもの









【情報交換】

(6)個別作戦タイム

事業実施に向け、研修協力者に相談しながら、困りごとや悩みごとを解消していく。

- ・これからの活動の足掛かりになるようにするには… ・思い描いている事業を協力者に理解してもらうには…
- ・事業に参加してくれる子どもの感想も聞きたい。子どもでもできる アンケートの取り方を工夫したい。・・・etc

受講者アンケートから (一部抜粋)

- ・主体性の高め方10 (親密度・意識) についてのポイントがわかったので、 今後の事業に役立てたい。東部の研修状況・内容・意見の情報があれば良 いと思った。
- ・とても楽しく研修を行うことができた。少人数の良さが出ているなと感じ た。主体性を高めるポイントはとても参考になった。アドバイスも良く参 考になった。